



شماره ۱۰
بهار ۱۳۹۵

نشریه داخلی
شرکتانبارهای عمومی
و
خدمات گمرکی ایران

اقتصاد مقاومتی اقدام و عمل

گسترش پهنه خدمات لجستیک



رهبر انقلاب در آستانه‌ی آغاز سال ۹۵، امسال را به نام سال «اقتصاد مقاومتی، اقدام و عمل» نامگذاری کردند و در سخنرانی در حرم مطهر رضوی ده اقدام اساسی اقتصاد مقاومتی را برای نجات کشور برشمردند که در این اینفوگرافیک به اختصار مرور شده‌اند.

ده اقدام اساسی برای نجات اقتصاد

دانش بنیان شدن بخش‌های مهم و حساس اقتصادی



آن مغزی که می‌تواند موشک‌برد بلند را اجوری تنظیم کند که با انحراف پنج متر به هدف بخورد در بخش نفت و گاز و بخش موتور هم می‌تواند طراحی کند.

جلوگیری از اتلاف منابع مالی پس از برجام



سرمایه‌گذاری مطالبات فروش نفت سالهای گذشته در بخش تولید

زنده کردن تولید داخلی



تعطیلی ۶۰ درصد از امکانات تولید کشور

شناسایی و تمرکز بر فعالیت‌ها و زنجیره‌های اقتصادی مزیت‌دار کشور



پرهیز از واردات تضعیف کننده تولید داخلی



بایستی از قیمت خرید هواپیما میتوان آن را در داخل کشور تولید کرد

شرط انتقال فناوری در معاملات خارجی



به جای خرید محصول نهایی، فناوری آنرا بخریم

احیای بخشهای اقتصادی که قبلاً در آنها سرمایه گذاری شده



از ۶ میلیون تن ظرفیت اسمی تولید در صنایع پتروشیمی ۷۰ درصد آن فعال است

مبارزه جدی با فساد ویژه خواری و قاچاق در کشور



ارتقای بهره‌وری انرژی



کمک به رونق بنگاه‌های متوسط و کوچک





گسترش پهنه خدمات لجستیک

سال ۱۳۹۵ از سوی مقام معظم رهبری، حضرت آیت‌الله خامنه‌ای(مدظله‌العالی) «اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل» نام‌گذاری شده است. این امر، مسیر حرکت شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در سال پیش رو را به روشنی مشخص کرده و می‌توان بر این اساس، با درک واقعیت‌های روز جامعه و همچنین تحولات جهانی، توجه ویژه‌ای به شعار امسال شرکت که همانا «توسعه و بهبود بهره‌وری در سایه خدمت‌رسانی» است، داشته باشیم. از این رو، بهتر است با جزم کردن اراده و تقویت همه‌جانبه نیروهای داخلی شرکت از طریق ارایه آموزش‌های کاربردی و برنامه‌ریزی استراتژیک و تهیه طرح جامع توسعه شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، پای در عرصه پر چالش محقق کردن منویات رهبر فرزانه انقلاب اسلامی بگذاریم و در این مسیر استوار بوده و ثابت قدم باشیم.

یکی از این برنامه‌ریزی‌ها، گسترش و افزایش شرکت‌ها و شعب تابعه در سراسر کشور است؛ چراکه گسترش پهنه حوزه جغرافیایی ارایه خدمات به بازرگانان می‌تواند سهم به‌سزایی در افزایش سهم بازار شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران داشته باشد و بدین ترتیب اثرگذاری شرکت در سپهر اقتصادی کشور افزون‌تر از گذشته خواهد شد. همچون امری که در سال ۱۳۹۴ برای شرکت رخ داد. بر اساس آمارهای رسمی، حدود ۹۲ درصد حجم واردات کالا به کشور از طریق مرزهای آبی واقع در جنوب کشور صورت می‌گیرد و سهم مرزهای زمینی (ریلی و جاده ای) و هوایی فقط ۸ درصد است که شرکت انبارهای عمومی ایران می‌تواند در آن اثرگذار باشد، انجام می‌گیرد. از دیگر سو، در سال گذشته که از نظر صاحب‌نظران سال سختی برای اقتصاد کشور بود، میزان حجم واردات کالا به کشور با کاهش ۲۲ درصدی مواجه شد. همچنین ناامنی موجود در مرزهای ترکیه که باعث بسته شدن چند روزه مرز بازرگان و تعطیلی مرز سرو شد می‌بایست شرایط شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران را به حالت فرمز درمی‌آورد؛ اما با تلاش تک‌تک پرسنل زحمت‌کش و البته برنامه‌های مدیریتی درست توانستیم سودآوری مطلوبی داشته باشیم که موجبات رضایت سهام‌داران عزیز که جامعه بازنشستگان کشوری هستند را فراهم آورد. بدیهی است که این موضوع برای رشد و بقای شرکت کفایت نخواهد کرد، اما با توجه به شرایط روز کشور، مطلوب به نظر می‌آید. بنابراین ضروری است که تلاش‌ها، افزون‌تر از گذشته شود تا به تعالی دست یابیم.

از دیگر سو، برند «شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران» که اکنون در پنجاه‌وپنجمین سال عمر خود قرار دارد از دیرباز به عنوان امین جامعه بازرگانان و البته نهادهای حاکمیتی مانند گمرک جمهوری اسلامی ایران شناخته شده است و خدا رو شاکر هستم که این خصلت هنوز در شاکله اصلی شرکت و برند وجود دارد. باعث افتخارم است که من به عنوان مدیرعامل مجموعه‌ای در حال خدمت هستم که پرسنل آن به‌راحتی می‌توانند در مقابل وسوسه شیطان و البته ناملایمات اقتصادی زندگی امروز دوام بیاورند و مقاومت داشته باشند و بین انجام وظیفه و یا خیانت در حق سهام‌داران، راه درست را انتخاب کنند که نمود آن، عملکرد یکی از پرسنل بخش انتظامات شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا به نام آقای «مجید رازی» است که درماه گذشته محموله قاچاق ارز به مبلغ بیش از ۸۰ میلیارد ریال را کشف کرد و در جریان این موضوع ، فرد متهم را تحویل مسئول خود داد که پرونده، اکنون در دستگاه قضا در حال رسیدگی است.

این رخداد را باید در شرایط محیطی محل وقوع مورد تحلیل قرار داد؛ چراکه در نقاط صفر مرزی همواره کاستی‌هایی وجود دارد و ساکنان و شاغلان در این مناطق از توان اقتصادی پایینی برخوردار هستند. اما همه این مسایل باعث خیانت در امانت هیچ یک از پرسنل زحمت کش خانواده بزرگ شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران نخواهد شد و ماموران وظیفه شناس شرکت با وجود پیشنهاد پرداخت رشوه، به خوبی ایفای نقش کرده و برند شرکت را معتبرتر از گذشته می‌نمایند که این امر باعث افتخار است.

جمشید قسوریان چهرمی

نایب رییس هیئت‌مدیره و مدیرعامل

بسم الله الرحمن الرحيم



صاحب امتیاز: شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران

رییس شورای سیاست‌گذاری: جمشید قسوریان چهرمی

سردبیران: پیام اخوان، آنوش رحام

دبیر اجرایی: حمیدرضا عاشری

عکس: حمیدرضا یعقوبی آوینی

طراح و گرافیکست: نادر مجیدی

چاپ: نقش باران

آدرس: میدان شیخ بهایی، ابتدای خیابان سنول

کوچه ماهتاب پلاک ۲۵

۸۸۲۱۹۱۷۳-۸۸۰۶۰۳۲۳-۸۸۰۶۴۷۷۰ (۰۲۱)

دورنگار : ۸۸۰۶۰۳۲۶ (۰۲۱)

شماره پیامک: ۱۰۰۰۸۸۲۱۹۱۷۳

P R @ P W C S . C O . I R

W W W . P W C S . C O . I R

۵ گسترش پهنه خدمات لجستیک

۶ اخبار ویژه (وزارت خانه و مراکز)

۴۱ صرفه جویی ارزی با اعتماد به مهندسان بومی

۴۲ تبریک انتصاب

۴۳ پرونده ویژه (چشم انداز اقتصاد ایران در سال ۹۵)

۵۶ مصاحبه با معاون توسعه مدیریت و سرمایه های انسانی شرکت

۶۲ مقالات مدیریتی (مفهوم آمادگی برای تغییر و ...)

۶۵ پرونده ویژه (حمل ونقل صادراتی – فرصت ها و چالش ها)

۸۰ حمل ونقل ریلی ترکیه

۸۲ تحلیل حقوقی مرزهای رشوه

۸۶ کوثر؛ چشمه آسمانی

۹۳ سلامت (۵۰ روش پیشگیری از دیابت نوع ۲ و ...)

۱۰۲ آستارا ؛ سرزمین پیوندهای طبیعت و اقتصاد

۱۰۹ در جست و جوی زمان از دست رفته اثر مارسل پروست

۱۱۰ مسابقه بهترین رنگ آمیزی



شماره ۱۰

بهار ۱۳۹۵

جولای ۲۰۱۶

رمضان ۱۴۳۷

■ «امین» آمادگی خود را برای انتشار مقاله همکاران اعلام می‌کند.

■ مطالب نویسندگان الزاماً منطبق بر دیدگاه‌های ماهنامه نیست.

■ تمامی حقوق مطالب درج شده متعلق به نشریه «امین» است.



دکتر ربیعی در همایش فرصت‌های سرمایه‌گذاری در ایران مطرح کرد:

پیش‌بینی رشد سرمایه‌گذاری در ایران و کشف حوزه‌های جدید همکاری تهران و سنگاپور

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دکتر علی ربیعی در همایش «فرصت‌های تجارت و سرمایه‌گذاری در ایران» که در سنگاپور برگزار شد، خواستار کشف حوزه‌های جدید همکاری با این کشور جنوب شرق آسیا شد تا زمینه لازم برای توسعه اقتصادی و تجاری میان دو کشور بیش از پیش فراهم شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جمع ده‌ها تن از مدیران شرکت‌های بزرگ اقتصادی و تجاری سنگاپور و هیات بلندپایه بازرگانی ایران با اشاره به رشد سریع ایران در دوران جدید، گفت: بازار بالقوه ۳۰۰ میلیون نفری منطقه فرصت‌های سرمایه‌گذاری و اقتصادی زیادی را برای صاحبان کسب‌وکار در نقاط مختلف جهان ارائه می‌کند.

دکتر علی ربیعی با تشریح موقعیت ویژه کشورمان برای جذب سرمایه خارجی و با تأکید بر اینکه ایران در مناسبات بین‌المللی از موقعیت رو به رشدی برخوردار بوده و به عنوان کشوری ثبات‌بخش در منطقه شناخته می‌شود، گفت: ایران دارای دومین اقتصاد بزرگ در منطقه خاورمیانه با تولید ناخالص داخلی ۴۵۰ میلیارد دلار است و بر مبنای بررسی‌های انجام شده توسط موسسات تحقیقاتی، این کشور طی سال‌های ۲۰۱۶ میلادی تا ۲۰۲۰ در میان کشورهای منطقه خاورمیانه، بالاترین میزان رشد را تجربه خواهد کرد.

همچنین در این سفر، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ایران ملاقات‌های جداگانه‌ای با معاون نخست وزیر سنگاپور، وزیر امور خارجه و وزیر توسعه منابع انسانی و وزیر صنعت، معدن و تجارت سنگاپور داشته است.

گفتنی است، در حاشیه این همایش، تفاهماتی در حول محور ساخت‌های زیربنایی مثل ساخت هتل، ساخت بیمارستان و نیز در زمینه گاز و پتروشیمی و زمینه‌های دیگری مثل مسایل پولی، مالی و سرمایه‌گذاری‌های مشترک (فاینانس) میان شرکت‌های ایرانی و سنگاپوری امضا شده است.

رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار هزاران نفر از کارگران سراسر کشور تأکید کردند:

اگر یک مدیر، خود را وقف کار نکند، حق کار را ادا نکرده است

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، به مناسبت هفته کارگر، هزاران نفر از کارگران سراسر کشور با حضور در حسینیه امام خمینی (ره) با حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، رهبر انقلاب اسلامی دیدار کردند.

در ابتدای این دیدار، دکتر «ربیعی» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ارایه گزارشی از فعالیت‌های صورت‌گرفته برای بهبود وضعیت کار و کارگران در کشور پرداخت و از تدوین برنامه‌های «رشد اقتصادی از مسیر فقرزدایی اشتغال‌محور» و «رشد فقرزدای اشتغال‌محور» به‌عنوان کانون حرکت این وزارتخانه در دوران پسا‌برجام سخن گفت. رهبر معظم انقلاب، در این دیدار خاطرنشان کردند: جامعه کارگری یک جامعه وفادار به انقلاب و نظام است که در همه حوادث مهم انقلاب و بعد انقلاب حضور داشته است. بنده برای شکر این نعمت پیشانی به خاک می‌سایم و با همه وجود از کارگران تشکر می‌کنم. حضرت آیت‌الله خامنه‌ای با اشاره به نقش آمریکا در اخلال و خدعه در سرمایه‌گذاری خارجی و شاکله تحریم‌ها در راستای ایران‌هراسی تصریح کردند: تولید داخلی باید به‌عنوان یک مسأله مقدس شناخته شود. جنسی که مشابه داخلی دارد، مطلقاً نباید وارد شود. فروش و مصرف کالای خارجی باید به‌عنوان یک ضد ارزش تلقی شود، مگر آنجا که مشابه‌اش نیست.

ایشان در ادامه تأکید کردند: هر کس در جامعه به کاری مشغول است، کارگر است. یک مدیر، یک استاد دانشگاه و ... همه کارگرند. کار، هم سازنده انسان است، هم جامعه را می‌سازد. ما باید کار را گسترش دهیم، کیفیت کار را بالا ببریم، حق کار را ادا کنیم. اگر یک مدیر، خود را وقف کار نکند، حق کار را ادا نکرده است.





به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا، این شرکت به عنوان یکی از هلدینگ های فعال در عرصه حمل و نقل و گردشگری در هشتمین نمایشگاه صنعت گردشگری حضور یافت. در این نمایشگاه که با هدف توسعه بازار گردشگری، رونق بخشی به این صنعت پاک و غیرآلاینده و افزایش سهم کشور در بازار جهانی گردشگری در شهر اصفهان برگزار شد، علاوه بر شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا، تعدادی از شرکت های تحت پوشش این هلدینگ از جمله: شرکت هواپیمایی آسمان، شرکت خدمات مسافرت هوایی و جهانگردی پرشین گلف، آراین پارسه کیش، تامین قطعات توسعه آتیه صبا، آب درمانی محلات، تجهیزات ایمنی راهها، آپادانا سرام و گروه صنعتی ملی که در عرصه گردشگری، هتلداری و صنایع وابسته فعال هستند نیز حضور داشتند.

حضور فعال شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا در هشتمین نمایشگاه بین المللی صنعت گردشگری



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا، به دنبال اجرای مصوبه هیئت دولت تدبیر و امید در مورد اجرای پروژه ساخت و تکمیل آزادراه شرق سپاهان، دومین پروژه ملی شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا با مشارکت شرکت میتسوبیشی ژاپن در مرحله نهایی مذاکرات قرار گرفت. دکتر «احمد رضا نیک کار اصفهانی» مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا با تاکید بر رسالت این شرکت در زمینه تامین زیرساخت های صنعت حمل و نقل و گردشگری کشور گفت: پس از ابلاغ مصوبه هیئت وزیران و اجرایی شدن پروژه ساخت آزادراه شرق سپاهان به عنوان کریدور جنوب به شمال کشور، دومین پروژه ملی این شرکت در مورد راه اندازی قطار سریع السیر تهران- مشهد در مراحل نهایی مذاکرات قرار گرفته است.

مدیرعامل شرکت آتیه صبا با اشاره به این که راه اندازی این قطار و سفری راحت، مطمئن و سریع به مشهد مقدس همواره آرزوی ملی هموطنان ایرانی بوده است، گفت: پس از مذاکرات متعدد با شرکت میتسوبیشی ژاپن، پروژه راه اندازی قطار پرسرعت تهران به مشهد با مشارکت شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا و شرکت مطرح میتسوبیشی اجرایی و به این آرزوی دیرینه جامعه عمل پوشانده خواهد شد.

دکتر نیک کار اصفهانی در ادامه تصریح کرد: امکان تردد قطار سریع السیر تهران- مشهد با سرعت ۳۰۰ کیلومتر بر ساعت و در مسافتی به طول ۸۰۰ کیلومتر فراهم خواهد شد و زائران محترم می توانند ظرف مدت کمتر از ۳ ساعت به مشهد مقدس سفر کنند.

وی افزود: فاینانس این پروژه به مدت ۱۲ سال انجام خواهد گرفت و با راه اندازی این قطار نه تنها امکان سفری راحت برای مسافران فراهم می گردد، بلکه هزینه های مصرف سوخت نیز به طور چشم گیری کاهش می یابد.



امضای توافق نامه کاری بین صندوق بازنشستگی کشوری و بیمه ساچه ایتالیا

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل صندوق بازنشستگی کشوری، مدیرعامل این صندوق از امضای قرارداد و توافق نامه کاری این صندوق با بیمه ساچه ایتالیا خبر داد.

دکتر محمود اسلامیان در حاشیه نشست مشترک صندوق بازنشستگی کشوری و مدیران بیمه ساچه ایتالیا با اعلام این خبر اظهار داشت: در مرحله اول در حوزه ساختمانی و توسعه هتل های وابسته به صندوق بازنشستگی کشوری این توافق نامه با بیمه ساچه امضا شده است و در حوزه های دیگر نیز پس از نهایی شدن نتایج، به تدریج با بیمه ساچه برای جذب سرمایه توافق نامه امضا خواهد شد.

وی افزود: بیمه ساچه یکی از بزرگ ترین بیمه های اروپاست که در گذشته با جمهوری اسلامی ایران در زمینه نفت، گاز، پتروشیمی و فولاد همکاری کرده است و حالا بعد از برجام، دست اندرکاران این بیمه علاقه مند به سرمایه گذاری مجدد در کشورمان هستند که مقدمات چند طرح بزرگ در دست اقدام است.

جیووانی کاستلنتا، مدیرعامل شرکت بیمه ساچه ایتالیا نیز با اشاره به امضای قرارداد توسعه ساختمانی با صندوق بازنشستگی کشوری جمهوری اسلامی ایران ابراز امیدواری کرد: شرکت های اروپایی به ویژه ایتالیایی بسیار علاقه مند هستند در شرایط پساتحریم وارد بازار ایران شوند و به زودی همکاری های مشترکی را در زمینه زیرساخت ها، پروژه های بزرگ ساختمانی و انرژی های نوین با ایران آغاز می کنیم.



انتصاب مدیرکل روابط عمومی و امور بین الملل صندوق بازنشستگی کشوری

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل صندوق بازنشستگی کشوری، دکتر محمود اسلامیان، مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری در ابلاغی «حامد شمس» را به عنوان مدیرکل دفتر روابط عمومی و امور بین الملل صندوق بازنشستگی کشوری منصوب کرد.



راه اندازی اولین آکادمی بین المللی هتلداری ایران با همکاری دانشگاه لوزان سوئیس

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا، به دنبال برگزاری همایش بین المللی سفر پاک که با حضور کارشناسان برتر عرصه گردشگری و رئیس دانشگاه لوزان سوئیس برگزار شد و به دنبال تفاهم نامه منعقد شده بین شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا و دانشگاه لوزان مبنی بر تاسیس دانشگاه هتلداری، مراسم کلنگ زنی اولین آکادمی بین المللی هتلداری ایران با همکاری دانشگاه لوزان سوئیس با حضور استاندار و شهردار اصفهان و جمعی از مقامات محلی، مدیران شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا و شرکت ایرانگردی و جهانگردی در قطعه زمینی به مساحت ۵۵۰۰ مترمربع در محل هتل جهانگردی اصفهان برگزار شد.

دکتر «احمد رضا نیک کار اصفهانی» مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا در این مراسم گفت: با توجه به مدت زمان ساخت این آکادمی ظرف دو سال آینده، در حال حاضر ساختمانی به منظور برگزاری کلاس های آموزشی در نظر گرفته شده است. همچنین ظرف چند هفته آینده مقامات دانشگاه لوزان جهت انجام طرح های مطالعات مقدماتی به ایران آمده و فعالیت این گروه به طور رسمی از چند هفته آینده آغاز خواهد شد.

گفتنی است، در این آکادمی دوره های آموزشی برای تمامی افرادی که در زمینه های مختلف هتلداری و در سطوح مختلف مشغول به فعالیت هستند، ارائه خواهد شد. همچنین علاوه بر ساخت اولین آکادمی هتلداری ایران، برنامه ریزی های لازم جهت ساخت اولین هتل ۵ ستاره رتانا با برند ریحان (هتل حلال) ظرف مدت چند هفته آینده صورت گرفته و هتل جهانگردی اصفهان به هتل ۵ ستاره با برند ریحان تبدیل خواهد شد.

گفتنی است، در این آکادمی دوره های آموزشی برای تمامی افرادی که در زمینه های مختلف هتلداری و در سطوح مختلف مشغول به فعالیت هستند، ارائه خواهد شد. همچنین علاوه بر ساخت اولین آکادمی هتلداری ایران، برنامه ریزی های لازم جهت ساخت اولین هتل ۵ ستاره رتانا با برند ریحان (هتل حلال) ظرف مدت چند هفته آینده صورت گرفته و هتل جهانگردی اصفهان به هتل ۵ ستاره با برند ریحان تبدیل خواهد شد.





دیدار صمیمانه مدیر عامل بسیجی و جانباز شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران با همکاران جانباز

وی خطاب به همکاران جانباز حاضر در این آیین با اشاره به بیانات مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) مبنی بر این که «هر روز بر اجر جانبازان افزوده می‌شود»، تصریح کرد: خدا را شاکر هستیم که توانستیم هشت سال دفاع مقدس را با رشادت پشت سر بگذاریم و در رکاب حضرت عباس(ع) باشیم و امیدوارم که این حضور ادامه داشته باشد و در زمان هجده‌های فرهنگی دشمن و البته وضعیت ناامن منطقه، خداوند توفیق و توان عطا کند تا بتوانیم همگان بر سر عهد گذشته خود باقی بمانیم و بتوانیم مسیر انقلاب را در کنار رهبری عظیم‌الشأن و ولی‌فقیه(مدظله‌العالی) به سر منزل مقصود برسانیم؛ چراکه آن موضوعی که توانسته مانع حرکات و ضربه‌های دشمن علیه کشورمان شود و امروز امنیت داریم، وحدت و هم‌دلی و پشتیبانی از ولی‌فقیه بوده است و امیدوارم این مسیر ادامه داشته باشد.

مهندس قسوریان جهرمی ادامه داد: تشخیص سره از ناسره در شرایط امروز منطقه با توجه به زیاده‌خواهی که برخی از کشورهای به ظاهر اسلامی که به عنوان ایادی استکبار جهانی عمل می‌کنند، تنها با تبعیت از رهبری انقلاب اسلامی امکان‌پذیر است و وظیفه جانبازان نظام مقدس جمهوری اسلامی، باقی ماندن بر همان اهداف اصلی انقلاب است تا دشمنان مایوس شوند، آن‌چنان که تاکنون این‌گونه بوده است.

گفتنی است، در حاشیه این دیدار صمیمانه، مهندس قسوریان جهرمی به درد دل همکاران جانباز گوش سپرد و برای رفع مشکلات ایشان دستور رسیدگی سریع صادر کرد.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، «جمشید قسوریان جهرمی» مدیرعامل شرکت به مناسبت فرا رسیدن چهارم شعبان‌المعظم، سالروز ولادت قمر بنی هاشم، حضرت ابوالفضل‌العباس(ع) و روز گرمی‌داشت مقام جانباز، با همکاران جانباز شاغل در ستاد مرکزی و سه شرکت مستقر در استان تهران، دیدار و صمیمانه با ایشان به گفت‌وگو پرداخت.

مهندس قسوریان جهرمی در این آیین ضمن تبریک فرا رسیدن اعیاد شعبانیه، از حضور همکاران جانباز در این نشست تشکر کرد و گفت: امروز (چهارم شعبان)، میلاد سردار رشید و پرچم‌دار کربلا که لقب «ابوالفضل» دارد را جشن می‌گیریم و به این مناسبت از جانبازان عزیز قدردانی و تشکر می‌کنیم.

مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران با اشاره به رشادت، اخلاق‌مداری، جانبازی و دیگر صفات خوب انسانی، ادامه داد: حضرت عباس(ع) تمام صفات خوب انسانی را دارا بودند و پس از معصومین(علیهم‌السلام)، نخستین نفر در فضل، ادب، اخلاق و رشادت شناخته می‌شوند که حد اعلای آن را در کربلا به منصفه ظهور رساندند؛ اخلاقی که سرچشمه تعالی انسانی است.

وی با بیان این‌که کربلا، اسلام را زنده کرد و نقش امام حسین و خاندان ایشان(علیهم‌السلام)، احیاگر دین اسلام بود و این موضوع تا ابد در ضمیر مسلمانان و شیعیان باقی خواهد ماند، افزود: امام راحل(ره) نیز فرموده‌اند که «همین محرم و صفر است که اسلام را زنده نگه داشته است» و اوج محرم نیز، وقایع روز عاشورا است که حضرت ابوالفضل‌العباس در آن رشادت خود را در حد اعلای نشان دادند.

مهندس قسوریان جهرمی ادامه داد: خداوند بنیان‌گذار کبیر انقلاب اسلامی، امام خمینی(ره) را رحمت کند که انقلابی در ادامه مسیر قیام امام حسین(ع) به راه انداخت و کشور را از طاعوت نجات داد. زمانی‌که انقلاب و جمهوری اسلامی راهش را از استکبار جدا کرد و راه استقلال را در پیش گرفت، همه دنیا، هجمه خود را بر آن آغاز کردند که چهره آن در شهریور ۱۳۵۹ و از طریق صدام حسین ظهور یافت. البته بنا بر فرمایش امام(ره)، «جنگ و آثار و تبعات آن برای ایران، نعمت بود» و ما امروز، آیین پاسداشت این نعمات را برگزار می‌کنیم.

مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، نخستین نعمت دوران جنگ را وحدت جامعه دانست و افزود: وحدت، ایشار و فداکاری به عنوان نعمت‌های جنگ در جامعه حس می‌شد و امروزه نیز بیش از پیش به همان «وحدت» نیاز داریم.



کشف ۸۰ میلیارد ریال ارز قاچاق توسط شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، ماموران انتظامات شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا به یک راننده کامیون تبعه کشور جمهوری آذربایجان هنگام خروج از درب اصلی مشکوک شده و پس از بازرسی، مبلغ دو میلیون یورو ارز قاچاق را که با مهارت در ساک دستی و میان البسه جاسازی شده بود در کابین کامیون کشف و ضبط کرده و به مراجع قضایی تحویل دادند.

کشف ارز قاچاق به دلیل ماهیت حمل‌ونقل چمدانی همواره با دشواری روبه‌رو است و مبارزه با آن به دلیل شیوه‌های پیشرفته اختفای ارز در مقایسه با مواد مخدر و فلزات گران‌بها که امکان کشف با سگ‌های موادیاب و دستگاه‌های الکترونیکی را دارند، نیازمند آموزش‌های تخصصی و سطح هوشیاری بالای پرسنل حراست و انتظامات می‌باشد، از دیگر سو به دلیل حجم اندک و ارزش بالای ارز، نقل و انتقال آن از رایج‌ترین شیوه‌های جاسازی و قاچاق در مبادی مرزی است. از همه مهم‌تر وظیفه‌شناسی و سلامت پرسنل دستگاه‌های مسئول در مناطق محروم مرزی و دقت در بازرسی محموله‌های ورودی و خروجی و وسائظ نقلیه عبوری از عوامل مهم کشف جرایم قاچاق ارز به حساب می‌آید.

در همین راستا، «جمشید قسوریان جهرمی» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران تاکید کرد: شرکت انبارهای عمومی ایران به عنوان امین گمرکات با بیش از نیم قرن سابقه درخشان خدمات لجستیکی، مبارزه موثر با قاچاق و کشف تخلفات در محوطه‌های گمرکی را با جدیت دنبال می‌کند و با آموزش و نظارت مستمر، بهبود خدمات در گمرکات هوایی، دریایی و زمینی را در دستور کار دارد.

گفتنی است، در مراسمی با حضور مدیرعامل، معاونان و مدیران ارشد شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا از دریافت و اقدام به موقع «مجید رازی» مامور کاشف، «احسان لطفی» مدیر حراست و «مهدی دارایی»، «فرامرز زاهدان»، «وحید پور رستم» و «آیدین امامی» از کارکنان انتظامات شرکت آستارا برای کشف محموله ۸۰ میلیارد ریالی ارز قاچاق، قدردانی به عمل آمد.





مهندس قسوریان جهرمی:

درآمد شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، برکت امانتداری پرسنل است

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت غرب، مهندس «جمشید قسوریان جهرمی» در ویژه برنامه گرامیداشت هفته «کار و کارگر» در جمع کارکنان شرکت انبارهای عمومی غرب ضمن تبریک فرا رسیدن این مناسبت به تمامی کارکنان شرکت انبارهای عمومی ایران در سطح کشور، با بیان این‌که کار و کارگر در تعلیم دینی ما از ارزش والایی برخوردار است تا جایی که پیامبر عظیم‌الشان اسلام(ص) در تاکید این موضوع در دو حدیث می‌فرمایند «من به دستان کارگران بوسه می‌زنم» و «کار در آموزه‌های دینی ما عبادت فرض می‌شود»، گفت: هر زمانی که ما برای کار و تلاش و کسب روزی حلال از منزل خارج می‌شویم، یک عبادت را آغاز کرده‌ایم و این تلاش برای کسب روزی حلال همچون جهاد در راه خدا است و من با افتخار دست شما همکاران را می‌بوسم.

مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران خطاب به کارکنان شرکت، افزود: مهم‌ترین خدمتی که شرکت انبارهای عمومی به هم‌وطنان ارایه می‌دهد، «امانت‌داری» بوده و این موضوع، یک وظیفه سنگین و امری خطیر است؛ چراکه صداقت و امانتداری جزو وظایف اصلی و کمال انسانی به‌شمار می‌روند و در این برهه از تاریخ این وظیفه خطیر بر عهده شرکت انبارهای عمومی گذاشته شده و شرکت نیز این رسالت را به دستان تلاش‌گر شما، همکاران عزیز سپرده است و در نهایت آن‌چه که عاید شرکت می‌شود همان برکتی است که از امانتداری شما عزیزان باقی می‌ماند. بنابراین، باعث مباحثات و خوشحالی است که هم‌وطنان عزیز و همچنین سازمان‌های هم‌جوار مانند گمرک و دیگر سازمان‌ها به ما اعتماد دارند که این امر بیان‌گر میزان امانتداری و صداقت این شرکت در بیش از نیم قرن تجربه خود است و می‌بایست با تلاش مسیر رشد و تعالی ادامه یابد.

مهندس قسوریان جهرمی از انجام تغییرات در سطوح مختلف شرکت در روزهای گذشته با هدف تعالی و گام برداشتن در مسیر رشد بیش از پیش این شرکت سخن گفت و تاکید کرد: باید با همکاری تمامی کارکنان عزیز، موجبات رشد سازمان فراهم آید و همان‌گونه که در گذشته گفته بودیم، در صورت نیاز به تغییر در مدیریت‌های شرکت، مدیران جدید ترجیحاً باید از درون خود شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران انتخاب شوند که به لطف خدا این امر تاکنون تحقق یافته است؛ البته با توجه به پیشرفت پر سرعت تکنولوژی، فن‌آوری، شیوه‌های نوین انبارداری و تخلیه و ترخیص در جهان، احتمالاً در آینده‌ای

نزدیک بخش عظیمی از شیوه‌های فعالیت شرکت دچار تغییر می‌شوند و ما ملزم هستیم که با همان سرعت پیشرفت تکنولوژی، خدمات خود را با آن تطبیق دهیم. بنابراین نیاز جدی خواهد بود تا شما همکاران محترم آموزش‌های حین خدمت را فرا بگیرید تا ما بتوانیم از قابلیت‌های به‌روز شما استفاده بهینه نماییم؛ چراکه فقط با به‌کارگیری توان تجربه و آموزش می‌شود ادعا کرد که در حوزه کاری خود به عنوان یک مدیر موفق و موثر حضور داریم و با شناختی که از شما و توان شما در مجموعه داریم، مطمئن هستیم این اتفاق به‌زودی و به بهترین شکل ممکن رخ خواهد داد.

نایب رییس هیئت‌مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در بخش پایانی سخنان خود به موضوع مهم مشتری‌مداری و حفظ شأن مشتری اشاره کرد و گفت: بعد از صداقت و امانتداری، باید به بهترین شکل ممکن شأن مشتریان شرکت نیز حفظ شود و همکاران باید با داشتن اخلاق خوب در راستای تعالیم ناب دینی قدم بردارند که این اقدام باعث خیر و برکت خواهد شد.

گفتنی است؛ «سید عطوف علیزاده» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی غرب در ابتدای این مراسم ضمن خیر مقدم به تمامی میهمانان، حضور مهندس قسوریان جهرمی در ویژه برنامه گرامیداشت روز «کار و کارگر» در شرکت غرب را موجب دلگرمی تمامی همکاران دانست و افزود: بی‌شک فعالیت‌هایثمرثمر، هدف‌گذاری‌ها، تعیین استراتژی‌های کوتاه مدت و بلند مدت جناب آقای مهندس جمشید قسوریان جهرمی برای تمامی شرکت‌های زیر مجموعه شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران قابل لمس بوده و با نگاهی مجمل می‌توان رشد و توفیقات به‌وجود آمده را به خوبی مشاهده کرد.

وی همچنین خطاب به همکاران خود نیز گفت: بی‌شک بنده و تمامی مدیران شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی غرب با زحمات بی‌وقفه و تلاش‌های شبانه‌روزی شماست که با اعتماد به نفسی محکم در برابر مدیران ارشد خود گزارش‌ها و آمارهای مناسبی از رشد و ارتقای این شرکت را ارایه می‌دهیم و من در این برنامه از همه شما عزیزان و زحمت‌کشان صمیمانه و خالصانه تشکر و قدردانی می‌کنم.

گفتنی است، در پایان این مراسم از تعدادی از کارگران نمونه شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی غرب با اهدای جوایز و لوح سپاس، قدردانی شد.





* و ناگهان، نگاه‌ها چرخید...

پس از اینکه برگزیدگان مشخص شدند، نگاه مهندس جهرمی لحظاتی مجری برنامه را صدا زد، انگار کسی را نشان می‌داد و سخنی بر لب جاری می‌کرد...

در این لحظه، مجری با لبخند به یکی از حضار اشاره کرد و گفت «آقا! شما تشریف بیاورید به جایگاه» تمامی نگاه‌ها به سمت آن شخص رفت. او، کارگر انبار شماره ۳۶ بود. ظاهراً جناب آقای جهرمی با دیدن نگاه‌های مشتاق وی به شماره خود، پس از هر بار اعلام شماره، پی به حس و حال او برای برگزیده شدن برده بود و خارج از عرف قرعه‌کشی ایشان را برای سفر به مشهد مقدس معرفی کرد. اشک شوق را می‌شد در چشمان برخی از حضار از جمله آقای «اسدی» مدیر گمرک غرب استان تهران دید، زمانی که مجری به آخرین برگزیده سفر مشهد مقدس می‌گفت «ظاهراً شما خیلی منتظر بودید تا حدی که نگاه مدیرعامل را به خود و احوالات خود جلب کردید، پس قول بدهید و قتی زائر شدید همه این جمع را دعا و سلام ما را به امام مهربانی‌ها(ع) برسانید.

و اینگونه بود که لبخند بر لب همگان و خوشحالی از این تصمیم مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران بر دل همه جای گرفت.



اعزام ۱۴ نفر از کارکنان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی غرب با تصمیم مهندس قسوریان جهرمی به مشهد مقدس

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت غرب، بر اساس برنامه‌ریزی صورت گرفته و با هدف ایجاد روحیه نشاط در بین کارکنان، قرار بود که به قید قرعه به حداکثر سه نفر از کارکنان حاضر در مراسم گرامیداشت روز کارگر، کمک هزینه سفر مشهد مقدس هدیه شود. بدین ترتیب، بعد از انجام سخنرانی‌ها و اهدا هدایای کارگران نمونه، نوبت به انجام قرعه‌کشی رسید.

در همین حین مهندس «جمشید قسوریان جهرمی» نایب رییس هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در این مراسم حاضر بود از چگونگی و تعداد جوایز قرعه‌کشی جويا شد و دستور دادند که به نیت ۱۴ معصوم(علیهم‌السلام) به ۱۴ نفر از همکاران کمک هزینه سفر مشهد مقدس تعلق گیرد.

با اعلام این خبر، شور و هیجانی دلچسب در بین تمامی حضار شکل گرفت و همگی منتظر اعلام شماره‌های قرعه‌کشی بودند و چشم به شماره‌های در دست تا اینکه چه عددی قرائت خواهد شد؟ و آیا شماره آن‌ها هم جزو برگزیدگان هست یا خیر؟

به رسم معمول، از عزیزان حاضر در جایگاه دعوت می‌شود تا قرعه‌کشی را انجام دهند و این کار صورت گرفت و تعداد ۱۴ شماره از ظرف مخصوص قرعه‌کشی خارج شد. هیجان برگزیده‌شدن و سفر به مشهد مقدس با پخش کلیپی با موضوع رفتن به زیارت سلطان سریر، حضرت علی‌ابن‌موسی‌الرضا علیه‌السلام بیشتر و بیشتر شد تا این‌که شماره اول قرائت شد. شماره متعلق به جوانی از واحد مالی بود، یکی پس از دیگری شماره‌ها قرائت می‌شد و برگزیدگان هم مشخص می‌شدند و حضار با تشویق‌های خود خوشحالی زائر شدن همکارانشان را ابراز می‌داشتند.

در این قرعه‌کشی آقایان سعید عابدی، محمد علی قربانی، حسن کارخانه، آدم رحیمی، اسرافیل قاسمی، غلامرضا مظلوم، علی قربان‌پناه، مرتضی سجادی، رضا بابا‌زاده، مرتضی نفری، محمد خانی، جواد قجری و عباس جوادی برگزیده شدند.



در جلسه مشترک مدیران ارشد آتیه‌صبا و انبارهای عمومی ایران مطرح شد؛

دکتر نیک‌کار:

طرح‌های توسعه کسب و کار شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، بسیار خوشحال‌کننده هستند

ایشان در ادامه با بررسی شرایط شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی شهریار، بیان کرد: با توجه به کاهش قابل توجه واردات کالا به کشور و اثرگذاری این امر در درآمدهای شرکت شهریار، برای جبران این مسئله تصمیم گرفته شده است تا مناطقی در محل شرکت را جداسازی کنیم تا به بخش غیرگمرکی اختصاص یابد و امکان افزایش این مناطق با توجه به ادامه روند واردات کالا، امکان‌پذیر خواهد بود. مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران همچنین به تحلیل وضعیت شرکت امام‌خمینی(ره) پرداخت و بیان کرد: ایجاد شهر فرودگاهی و منطقه آزاد در محدوده فرودگاه بین‌المللی امام‌خمینی(ره) از دو زاویه قابل بحث است. نخست این‌که می‌تواند شرایط آتی را به دلیل تغییرات مقررات گمرکی و جاری شدن رویه قوانین مناطق آزاد سخت‌تر کند؛ و از منظر دیگر می‌تواند به شرط همکاری و سرمایه‌گذاری مشترک با شرکت شهر فرودگاهی، یک فرصت باشد.

وی با اشاره به برنامه‌های توسعه‌ای شرکت انبارهای عمومی ایران در شهر فرودگاهی امام‌خمینی(ره)، ادامه داد: برای تکمیل حلقه لجستیک در شرکت، نیاز به ایجاد و احداث بندر خشک احساس می‌شود که در این راستا، موضوع ایجاد بندر خشک در منطقه آپرین در حال حاضر از سوی شرکت راه‌آهن جمهوری اسلامی در حال پیگیری است و مقرر شده مجوزهای فعالیت تخلیه و بارگیری کانتینری نیز اخذ شود. البته پروژه آپرین هم‌اکنون در بافت شهری قرار گرفته است که محدودیت‌هایی را برای اهداف آینده آن ایجاد می‌کند.

مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، اولویت اصلی آغاز همکاری با شهر فرودگاهی را احداث سردخانه برای نگهداری کالا به منظور واردات و صادرات برشمرد و افزود: موضوع دیگری که در دستور کار توسعه شرکت انبارهای عمومی ایران قرار دارد، ورود به بندر امام‌خمینی(ره) است؛ زیرا عدم حضور در بنادر جنوبی کشور می‌تواند بر آتیه شرکت خدشه وارد کند. این در حالی

است که شرکت انبارهای عمومی در قدیم در بنادر فعال بوده است. البته عمده فعالیت حال حاضر شرکت در مرزهای هوایی و زمینی بوده و مخاطراتی که سال گذشته در مرزها به وجود آمد، مانند مرزهای بازرگان و جلفا، این موضوع را یادآوری کرد که باید به سوی بنادر و مرزهای دریایی حرکت کنیم. از این رو، قراردادی برای خرید زمین و ساخت یک انبار مکانیزه چند منظوره در بندر امام خمینی(ره) به امضا رسید. همچنین در این حوزه، موضوع ساخت مخازن سوخت نیز مورد توجه قرار گرفته است تا در آینده نزدیک مقدمات همکاری مشترک با شرکت «گلف اجنسی» به وجود آید تا بتوانیم در راستای هم‌افزایی در مجموعه شرکت‌های اقتصادی صندوق بازنشستگی کشوری با یکدیگر فعالیت نماییم.

جمشید قسوریان چهرمی برنامه توسعه‌ای دیگر شرکت را در منطقه مرزی بازرگان تشریح کرد و گفت: در شرکت بازرگان قریب به ۴۰ هکتار زمین در اختیار داریم که به علت عدم استفاده در سال‌های گذشته، بخش‌هایی از آن تصرف شده بود که با پیگیری‌های صورت گرفته در سال گذشته، همه آن آزاد شده است. برای آتیه این منطقه، موضوع Business Park را طراحی کردیم تا بتوانیم از ظرفیت‌های موجود در منطقه درآمدزایی داشته باشیم. به عنوان مثال، با یک شرکت خصوصی وارد مذاکره شده‌ایم تا به صورت BOT، پارکینگ احداث کند و موضوع امور صادرات، ترانشیپمنت، ترانزیت و احداث سردخانه در آن پیگیری شود. خوشبختانه مراحل قرارداد انجام شده و زمین آماده تحویل به پیمان‌کار برای آغاز ساخت پروژه است.

وی در ادامه، امکان درآمدزایی از ارایه خدمات مربوط به تیرپارک و بحث ترانزیت کالا را مورد اشاره قرار داد و تصریح کرد: باید بتوانیم برای توسعه کسب‌وکار شرکت، انبارداری ترکیبی و حمل‌ونقل ترکیبی را به منظور تکمیل حلقه لجستیک در شرکت، پیاده‌سازی کنیم.



مهندس قسوریان چهرمی همچنین با پرداختن به موضوع اخذ موافقت اصولی برای استقرار در ۱۲ نقطه گمرکی جدید در سطح کشور و راه‌اندازی شش شعبه در سال گذشته، افزود: امید داریم در سال جاری و پس از انجام مطالعات کارشناسی کامل، مابقی این نقاط مرزی، از جمله گمرک پرویزخان در استان کرمانشاه را نیز فعال کنیم.

مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در بخش پایانی سخنان خود با تأکید بر موضوع افزایش بهره‌وری در مجموعه شرکت، گفت: برنامه‌ریزی لازم صورت گرفته است تا نظارت کاملی بر بحث بهره‌وری و ایجاد واحد تحقیق و توسعه (R&D) صورت بگیرد و تمامی انتظارات شرکت سرمایه‌گذاری آتیه‌صبا به عنوان هلدینگ مسئول شرکت برآورده شود. همچنین از افزایش ارتباط مستمر با شرکت‌های بالاسری استقبال می‌کنیم و اعتقاد داریم این ارتباط، سرعت پیشرفت کارها را به میزان چشم‌گیری افزایش می‌دهد.

بر اساس این گزارش، دکتر احمدرضا نیک‌کار اصفهانی، مدیرعامل شرکت

سرمایه‌گذاری آتیه‌صبا نیز در این نشست با ابراز خرسندی از حضور در دفتر مرکزی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، ضمن تبریک آغاز سال ۱۳۹۵ و فرا رسیدن اعیاد ماه رجب، گفت: موضوعات مرتبط با لجستیک از جمله انبارداری و پارکینگ در تمام دنیا با اتصال به یکدیگر می‌توانند درآمدزایی خوبی داشته باشند؛ از این رو شرکت انبارهای عمومی ایران می‌تواند با همکاری مستمر و ارتباط از طریق شرکت آتیه‌صبا، با مثلث سازمان‌هایی نظیر دبیرخانه شورای عالی مناطق آزاد و تجاری ریاست‌جمهوری، گمرک جمهوری اسلامی ایران و سازمان دریانوردی و بنادر بیشترین بهره را ببرد که این امر مستلزم برنامه‌ریزی به بهترین شکل ممکن است.

وی با ضروری دانستن مطالعه وضعیت انبارداری در کشورهای پیشرفته و مقایسه انبارهای آن‌ها با شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، افزود: بحث‌های مطرح شده از سوی مدیرعامل محترم شرکت برای توسعه کسب‌وکار شرکت بسیار خوشحال‌کننده بود، اما باید موضوع‌های بازاریابی و شناسایی مشتریان دارای پتانسیل بیشتر مد نظر قرار گیرد.

مدیرعامل شرکت آتیه‌صبا با تأکید بر پرهیز از توصیه‌پذیری از سازمان‌ها همکار، بر اولویت داشتن منافع ملی و سپس منافع سازمانی به عنوان سرلوحه کاری شرکت تصریح کرد و ادامه داد: باید با افزایش بهره‌وری و استفاده از ظرفیت بازاریابی، ظرفیت حاصل از کاهش ۳۰ درصدی واردات کالا به کشور را جبران کنیم.

دکتر نیک‌کار با اعلام آمادگی برای استفاده از توان شرکت آتیه‌صبا به منظور پیشبرد طرح‌های توسعه‌ای شرکت انبارهای عمومی ایران، گفت: در شرکت آتیه‌صبا، کارگروهی تشکیل شده است تا در نشست‌های دوره‌ای یک تا سه ماهه با اعضای هیئت‌مدیره تمامی شرکت‌ها، راهبردها و اهداف اصلی شرکت‌ها مورد بررسی دقیق قرار گیرد و برای محقق شدن آن‌ها، راه‌کار ارایه شود.

وی با ابراز امیدواری برای حصول یک موفقیت بزرگ در مجموعه شرکت انبارهای عمومی ایران در سال جاری، تصریح کرد: باید موضوع کاهش ورود کالا به کشور و همچنین کاهش رسوب کالا در انبارهای گمرکی را به فال نیک بگیریم و از این فرصت به‌منظور توسعه کسب‌وکار و به‌کارگیری بیشتر «تفکر» در مدیریت بنگاه‌های اقتصادی استفاده کنیم.

مدیرعامل شرکت آتیه‌صبا در ادامه با تمجید از توجه ویژه شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به موضوع HSE، گفت: باید با مطالعه انبارهای عمومی در سطح جهان و ارایه آموزش‌های ضمن خدمت، مسئولیت‌پذیری نیروی انسانی را افزایش دهیم تا شرایط دستیابی به اهداف از پیش تعیین شده، تسهیل شود.

بنابر این گزارش، در پایان این نشست، مدیران ارشد شرکت سرمایه‌گذاری آتیه‌صبا نیز نقطه نظرات خود را در خصوص راه‌کارهای افزایش بهره‌وری و استفاده از ظرفیت‌های اقتصادی بالقوه موجود در شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران بیان نمودند و «جمشید قسوریان چهرمی» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران ضمن استقبال از مباحث طرح شده، خواستار افزایش سرمایه و ارتباط مستمر علمی و عملی با شرکت سرمایه‌گذاری آتیه‌صبا و بهره‌گیری بیشتر از پیشنهادهای اجرایی مدیران این شرکت شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، جلسه هم‌اندیشی میان مدیران ارشد شرکت سرمایه‌گذاری آتیه‌صبا و شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، با حضور دکتر «احمدرضا نیک‌کار اصفهانی» مدیرعامل شرکت آتیه‌صبا و هیئت همراه در محل دفتر مرکزی شرکت انبارهای عمومی برگزار شد.

«جمشید قسوریان چهرمی» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در این نشست ضمن تبریک اعیاد مبارک ماه رجب‌المرجب و یادآوری سابقه ۵۴ ساله همکاری شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران با گمرک جمهوری اسلامی ایران، گفت: با توجه به مکانیزه شدن تمامی پروسه ترخیص کالا، پیش‌بینی می‌کنیم که شرایط برای ما در چند سال آینده سخت شود، از این رو طرح‌های توسعه‌ای را ترسیم و تدوین کردیم که از جمله آن‌ها، شناسایی جایگاه شرکت در حلقه لجستیک کشور است. همچنین خدماتی که در حال حاضر به ارباب‌رجوع ارایه می‌شود و خدمات دیگری نیز که قابل ارایه هستند، احصاء شده‌اند تا بتوانیم حوزه کسب‌وکار شرکت را گسترش دهیم.

وی در ادامه با تشریح شرایط کنونی شرکت، افزود: شرکت‌های شهریار، فرودگاه امام‌خمینی(ره) و غرب که در تهران مستقر هستند، بالغ بر ۵۵ درصد ظرفیت درآمدی شرکت اصلی را در اختیار دارند؛ از این رو، برنامه‌های توسعه‌ای را برای آن‌ها طرح‌ریزی کردیم. به عنوان مثال، در شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی غرب که چندین سال فعالیت گمرکی وارداتی نداشت، از سال گذشته این رویه را از سر گرفت و تمامی کالاهایی که به تهران وارد می‌شوند را پذیرش می‌کند. در برنامه توسعه این شرکت، به‌تازگی قراردادی در بخش کانتینری با بخش خصوصی امضا شده است که بر اساس آن در سال ۱۲ هزار TEU کانتینر در شرکت غرب تخلیه می‌شود که سودآوری قابل ملاحظه‌ای در پی دارد.

بازدید اعضای هیئت مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران از شرکت شهریار



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت شهریار، مهندس «سید علی اکبر حجازی» و دکتر «محمدحسین آهنین پنجه» رییس و عضو هیئت مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران با حضور در محل شرکت شهریار ضمن بازدید از مجموعه عملیاتی، ساختمان اداری و قسمت های مختلف شرکت بازدید کردند.

مهندس حجازی در جلسه با «علیرضا عربی» مدیرعامل، معاونان، مدیران و پرسنل شرکت شهریار با ابراز خرسندی از حضور در این شرکت، از دکتر آهنین پنجه به عنوان نایب رییس هیئت مدیره شرکت شهریار و مهندس عربی، مدیرعامل و عضو هیئت مدیره و سایر کارکنان به دلیل اقدامات صورت گرفته در شرکت، قدردانی کرد.

گفتنی است، دکتر محمدحسین آهنین پنجه، عضو هیئت مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران نیز در این جلسه به بیان نظرات خود پرداخت و در ادامه مهندس عربی، مدیرعامل شرکت شهریار ضمن خیر مقدم به میهمانان، گزارش مبسوطی از نحوه فعالیت شرکت شهریار ارائه داد.



حضور کارکنان بسیجی شرکت شهریار در بیمارستان سازان تهران

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت شهریار، فرمانده پایگاه شهید رضا مهرانی به همراه تعدادی از بسیجیان این شرکت به مناسبت اعیاد شعبانیه و بزرگداشت روز پاسدار و جانبازان و ایثارگران بیمارستان سازان تهران دیدار کردند. در این بازدید که به پاس قدردانی از این اسطوره های ایثار و فداکاری انجام شد، کارکنان بسیجی پایگاه شهید مهرانی شرکت شهریار ضمن حضور در جمع جانبازان با اعطای شاخه گل برای آنها آرزوی سلامتی داشته و لحظاتی را با یادآوری خاطرات جانبازان و دوران دفاع مقدس سپری کردند.



مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران: باید با خلق ایده های جدید برای گسترش کسب و کار، بقای شرکت را تضمین کنیم

دچار عقب ماندگی خواهیم شد؛ لذا برای برون رفت از این شرایط و عدم روزمرگی لازم است مدیران شرکت و افراد تحصیل کرده با خلق ایده های جدید برای کسب و کار، به سرعت در راستای اجرایی کردن طرح های برنامه ریزی شده گام بردارند. در غیر این صورت با توجه به افزایش رقبا و استفاده حداکثری از تمام ظرفیت های مناطق آزاد تجاری از جمله مناطق آزاد ارس، ماکو، شهر فرودگاهی حضرت امام خمینی (ره) و ... بایستی منتظر تعدیل نیرو در آینده و ایجاد مخاطره در موجودیت شرکت باشیم.

ایشان با اشتباه خواندن استراتژی های ۵ ساله برای شرکت ها بدون توجه به شرایط روز و پیشرفت های تکنولوژیک جهان، تصریح کرد: مدیران باید دقت نمایند که در هنگام تعیین استراتژی و راهبرد برای پیشرفت امور شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، این نکته مد نظر قرار گیرد که حداکثر زمان ممکن برای اجرایی کردن یک طرح در این شرکت، فقط یک سال است و نتایج اجرای آن باید در سال دوم تحصیل شود.

مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در ادامه با اشاره به راهبرد اصلی گمرک جمهوری اسلامی برای اجرای ایده «ترخیص کالا در مبدا» همانند کشورهای توسعه یافته، گفت: شرکت انبارهای عمومی ایران باید برنامه های کسب و کار جدید مانند احداث تیرپارک و Business پارک بازارگان، انجام امور حمل و نقل و ترانزیت داخلی و خارجی، ترانشیپمنت مرزها، انجام تضمین ها از محل بیمه و ... را اجرا کند تا سهم درآمدهای انبارداری از مجموع تمام درآمدهای شرکت به ۱۵ درصد کاهش یابد که البته لازمه این امور، انجام کار مطالعاتی دقیق است.

مهندس قسوریان جهرمی با بیان این که خروجی معاونت های ستاد مرکزی شرکت، باید یک ایده جدید در هر ماه باشد، ایجاد تغییرات برای دست یابی به اهداف سازمانی را طبیعی دانست و اضافه کرد: تغییرات و انتصابات جدید در راستای توجه ویژه به این موضوع می باشد و توقع دارم همه کارکنان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، به ویژه مدیرانی که امروز ابلاغ جدید دریافت نمودند، بتوانند با خلق ایده های جدید و جنب و جوش و سرعت بیشتر در ارائه طرح های توجیهی و همچنین ایجاد بازارهای جدید کسب و کار و خروج شرکت از وضعیت رکود و تضمین بقای سازمان و افزایش بهره وری نقش اساسی ایفا نمایند.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، مراسم معارفه معاونان و مدیران ستادی شرکت با حضور «جمشید قسوریان جهرمی» مدیرعامل و همچنین جمعی از معاونان، مدیران و کارکنان ستاد مرکزی شرکت برگزار شد. در این آیین، آقایان «مهراب نریمانی اختر» به عنوان سرپرست معاونت عملیات و امور گمرکی، «حمید قاطع» به عنوان سرپرست معاونت برنامه ریزی و اقتصادی، «مهدی حکاری» به عنوان سرپرست مدیریت امور اجرایی معاونت عملیات و امور گمرکی و «مصطفی سلیمی» به عنوان سرپرست مدیریت پروژه های توسعه ای معاونت عملیات و امور گمرکی معرفی شدند و ابلاغ های خود را از مدیرعامل شرکت دریافت کردند.

بر اساس این گزارش، جمشید قسوریان جهرمی در این مراسم ضمن تبریک فرا رسیدن سالروز ولادت مولای متقیان، حضرت علی (ع) و گرامی داشت مقام پدر، گفت: قبول مسئولیت، برای فرد تعهد ایجاد می کند و فرد ملزم است به تعهدات خود پای بند باشد؛ لذا از زمانی که مسئولیت شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران بر عهده اینجانب گذاشته شده است، همواره تلاش کرده ام با استفاده از توان و موجودیت داخلی شرکت در راستای تعالی سازمان، پیشرفت و دست یابی به اهداف از پیش تعیین شده گام بردارم و با سیاست ارتقای کیفیت خدمات، افزایش سهم بازار، رقابت پذیری و سرآمد بودن، شرکت را به سوددهی مطلوب برسانم.

مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران با تاکید بر مقوله نیروی انسانی به عنوان نخستین و اصلی ترین رکن تضمین بقای سازمان و شرکت، افزود: لازمه دست یابی به اهداف شرکت، اتصال حلقه های زنجیره نیروی انسانی و تقویت استخوان بندی و ساختار شرکت است. باید این مهم را با همت کارکنان و آن چه در موجودیت پرسنل شرکت وجود دارد، انجام دهیم. از این رو موضوع کادر سازی و ارتقای توان علمی و عملی پرسنل را تکلیف مدیران ارشد شرکت قرار دادیم و توقع داریم مدیران با تقویت کادر سازی زمینه های لازم برای ایجاد نقشه راه شرکت با استفاده از توان داخلی مجموعه را فراهم نمایند.

وی در ادامه، وظیفه اصلی ستاد مرکزی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران را اجرایی کردن طرح های توسعه ای دانست و تاکید کرد: زمان به سرعت در حال سپری شدن است و اگر شرکت ما نتواند خود را با شرایط روز جهان تطبیق دهد، متأسفانه



انتصاب سرپرست معاونت برنامه‌ریزی وفناوری اطلاعات شرکت شهریار



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت شهریار، در جلسه‌ای که با حضور مدیرعامل، معاونان و جمعی از مدیران و همچنین کارکنان معاونت برنامه‌ریزی و فناوری اطلاعات این شرکت برگزار شد، طی حکمی از سوی «علیرضا عربی» مدیرعامل شرکت شهریار، «مصطفی معین‌غرا» به سمت سرپرست معاونت برنامه‌ریزی و فناوری اطلاعات این شرکت منصوب شد.

در بخشی از حکم سرپرست معاونت برنامه‌ریزی و فناوری اطلاعات شرکت شهریار، استفاده از تمام ظرفیت‌ها و سرمایه‌های انسانی متخصص و مجرب و همچنین اقدامات مبتنی بر برنامه‌ریزی و پایش عملکرد و فرآیندها، انجام طرح‌های بازاریابی و استقرار نظام کیفی در راستای نیل به اهداف تبیین شده بر اساس اصول و سیاست‌های کلان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی شهریار به عنوان مأموریت‌های اصلی وی ذکر شده است.



برگزاری مراسم روز کارگر در شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی شهریار



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت شهریار؛ مراسم روز جهانی «کار و کارگر» با حضور مدیرعامل، معاونان، مدیران ارشد و کارکنان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی شهریار برگزار شد و «علیرضا عربی» مدیرعامل این شرکت در این مراسم با تبیین شعار سال ۹۵، «اقتصاد مقاومتی، اقدام و عمل» که از سوی رهبر معظم انقلاب نام‌گذاری شده است، بر اهمیت قشر کارگران در جامعه و نقش آنان در تحقق منویات مقام معظم رهبری تأکید کرد و بیان داشت: کار و کارگر در آموزه‌های دین مقدس اسلام از اهمیت به‌سزایی برخوردار هستند و تصور پیشرفت و توسعه یک جامعه بدون حضور بخش کارگری محال است.

وی با اشاره به مصادف شدن روز معلم و روز کارگر و در تجلیل از مقام استاد شهید مطهری، اظهار داشت: ۱۲ اردیبهشت روزی است که تمام جامعه ایران می‌بایست به مقام معلم و استاد احترام گذاشته و بدانیم که معلمان و استادان، حق بزرگی بر ما دارند و جامعه پیشرفت خود را مرهون این قشر زحمتکش است.

در پایان این مراسم که با حضور کارکنان شرکت شهریار برگزار شد، از تعدادی از کارگران نمونه آن شرکت و شعب تابعه با اهدای جوایز و لوح سپاس قدردانی شد.



بازدید معاونان توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی و برنامه‌ریزی و اقتصادی ستاد مرکزی از شرکت شهریار



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت شهریار، «علی لطفی» معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی و «حمید قاطع» سرپرست معاونت برنامه‌ریزی و اقتصادی ستاد مرکزی به همراه جمعی از مدیران و کارشناسان معاونت‌های مربوطه به صورت جداگانه از مجموعه شرکت انبارهای عمومی شهریار، دیدن و با مدیرعامل، معاونان و مدیران ارشد این شرکت دیدار و گفت‌وگو کردند.

در جریان این بازدیدها، «علیرضا عربی» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی شهریار خواستار تداوم برگزاری این جلسات و بازدیدها به‌منظور همکاری بیشتر بین ستاد مرکزی و شرکت‌ها شد و گفت: حسب فرمایش جناب آقای قسوریان جهرمی، مدیرعامل محترم شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران و مصوبات هیئت‌مدیره شرکت شهریار، تمامی اقدامات راهبری و استراتژیک شرکت در راستای افزایش کیفیت خدمات، مشتری‌مداری و جلب رضایت همه‌جانبه مشتریان شرکت و در عین حال برنامه‌های رفاهی کارکنان تنظیم و برنامه‌ریزی شده است و انشا... بتوانیم در ادامه مسیر توفیقات بیشتری را کسب کنیم.

گفتنی است، در این جلسات معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی و سرپرست معاونت برنامه‌ریزی و اقتصادی ستاد مرکزی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران نیز به بیان دیدگاه‌ها و نقطه نظرات خود پرداختند.



مراسم بزرگداشت شهید «رضا مهرانی» برگزار شد



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت شهریار؛ مراسم بزرگداشت شهید «رضا مهرانی» همزمان با سال‌روز شهادت این شهید بزرگوار (۸ اردیبهشت ماه)، با حضور خانواده ایشان و جمع کثیری از همکاران و بسیجیان شرکت‌های انبارهای عمومی و خدمات گمرکی شهریار، غرب و امام خمینی(ره) بر سر مزار این شهید والامقام در گلزار شهدا برگزار شد.

گفتنی است در ادامه مراسم خانواده شهید و شرکت کنندگان در مراسم با نثار گل و قرائت فاتحه، یاد و خاطره این شهید بزرگوار را گرامی داشتند.





تجلیل از خانواده شهید مهرانی و شهید سخرای

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی شهریار، علیرضا عربی مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی شهریار به همراه جمعی از معاونین و مدیران و فرمانده بسیج پایگاه شهید رضا مهرانی شرکت شهریار با حضور در منزل خانواده شهیدان رضا مهرانی و عبدالرضا سخرای یاد و خاطره آنان را گرمی داشتند.

مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی شهریار در این دیدار بیان داشت: امروز جامعه اسلامی و همه کسانی که در آن با آسایش و آرامش زندگی می‌کنند، مرهون خون پاک هزاران شهید و جانبازی است که در دفاع از ارزش‌های اسلامی که از اهل بیت عصمت و طهارت (س) به ما ارث رسیده است، جان‌فشانی کردند. تلاش همه ما در جهت خدمت به بازماندگان خانواده شهدا و خدمت به جانبازان، آزادگان و ایثارگران وظیفه اخلاقی، عرفی و دینی و البته کمترین کار ممکن است.

علیرضا عربی در ارتباط با نقش و جایگاه خانواده شهدا اظهار داشت: این خانواده‌ها مایه افتخار جامعه، میراث‌داران انقلاب اسلامی و سرمایه‌های معنوی کشور به شمار می‌روند و خدمت به آنها افتخاری بسیار بزرگ محسوب می‌شود. لذا خدمت به خانواده‌های معظم شهدا و جانبازان که در راه خدا از جان خویش خالصانه گذشتند، کاری ارزشمند و نوعی عبادت است و هر چه در راه تکریم خانواده‌های معظم شاهد و ایثارگر تلاش شود، کم است. در پایان نیز با اهداء هدایایی از مجاهدت‌ها و نیز خدمات ارزنده این دو شهید عزیز تجلیل بعمل آمد.

بازدید رییس هیئت‌مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران از شرکت غرب



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت غرب، «سیدعلی اکبر حجازی» رییس هیئت‌مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در جریان بازدید از شرکت انبارهای عمومی غرب در نشست صمیمانه مدیرعامل، معاونان و مدیران این شرکت حضور یافت و خواستار شناسایی حوزه‌های درآمدی جدید برای تحقق اهداف و سیاست‌های کلان شرکت شد.

بر اساس این گزارش، سید عطوف علیزاده، مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی غرب ضمن تشکر از حضور ایشان در جمع همکاران شرکت غرب، با ارایه گزارشی از عملکرد شرکت، به برخی از فعالیت‌ها همچون عقد قرارداد با شرکت «بر و بحر»، همکاری با مناطق ویژه اقتصادی سلفچگان و کاوه، تعامل بسیار مناسب با مدیران ارشد گمرک غرب استان تهران، بهسازی محوطه‌های شرکت، ایجاد ارتباط با مشتریان بزرگ شرکت برای گسترش و ارتقای سطح همکاری‌ها، برنامه‌ریزی برای انجام فعالیت‌های تبلیغاتی با هدف درآمدزایی برای شرکت، مطالعه علمی بر روی روش‌های نوین کسب‌وکار، آموزش همکاران در زمینه ایمنی محیط کار، ارتباط با دیگر شرکت‌های همکار در تهران و شهرستان‌ها، توجه ویژه به شعب تابعه شرکت، توجه به مسایل معیشتی پرسنل و تلاش در راستای ایجاد محیطی شاداب برای همکاران اشاره کرد.



بازدید سرپرست معاونت برنامه‌ریزی و فناوری اطلاعات شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران و هیئت همراه از شرکت غرب



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت غرب، «حمید قاطع» سرپرست معاونت برنامه‌ریزی و اقتصادی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به همراه همکاران این معاونت به‌منظور پایش عملکرد سیستم فعلی عملیات و همچنین برگزاری نشست‌های تخصصی با معاونت‌های مختلف شرکت غرب با هدف تهیه و تدوین برنامه‌های جدید در حوزه‌های درآمدزایی، شناسایی فرآیند جدید سیستم عملیات، جمع‌آوری اطلاعات جامع پرسنل و همچنین مشخص کردن یکی از انبارهای این شرکت به عنوان انبار اجرای پابلوت سیستم عملیات جدید در شرکت غرب حضور یافت.

قاطع در جمع معاونان و مدیران شرکت غرب با بیان اهداف و برنامه‌های در دست اقدام این معاونت، ضمن درخواست همکاری از سوی مدیرعامل، معاونان و مدیران و البته همکاران تمامی شرکت‌های تابعه، گفت: با اجرایی شدن سیستم جدید عملیات در تمامی شرکت‌ها و شعب تابعه شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در آینده‌ای نزدیک شاهد تحولی چشم‌گیر در نحوه فعالیت‌های شرکت و همچنین برداشته شدن گام‌های بلندی به سوی سیاست‌های کلان شرکت خواهیم بود.

گفتنی است، سرپرست معاونت برنامه‌ریزی و اقتصادی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران و هیئت همراه به همراه مدیرعامل، معاونان و مدیران شرکت غرب بازدیدی جامع، مفید و اثر بخش از تمامی مناطق و انبارهای شرکت غرب به عمل آوردند.



حضور شعبه همدان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در نخستین نمایشگاه تخصصی و همایش اقتصادی و سرمایه استان

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شعبه همدان، نخستین نمایشگاه تخصصی و همایش اقتصادی و سرمایه استان همدان از ۲۵ تا ۲۹ اردیبهشت ماه سال‌جاری با حضور فعالان اقتصادی استان در بخش دولتی و خصوصی در محل دایمی نمایشگاه‌های بین‌المللی استان برگزار شد و شعبه همدان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران با هدف مشارکت مقتدرانه در این رخداد اقتصادی با حضور در کنار دستگاه‌های مرتبط مانند سازمان جمع‌آوری و فروش اموال تملیکی، اداره کل گمرک و برخی از سازمان‌ها، بیمه‌ها و بانک‌های استان همدان به منظور تبادل نظر با مشتریان فعلی و دیگر بازرگانان استان، به معرفی توانمندی‌ها و انواع خدمات قابل‌ارایه شعبه پرداخت.

مدیر شعبه همدان در این نمایشگاه ضمن مذاکره چهره به چهره با تجار، بازرگانان، صاحبان کالا و مشتریان شرکت و برخی از مدیران ارشد نهادها و سازمان‌های دولتی استان، گفت: ما همواره در صدد تهیه و تدارک برنامه‌ها و فعالیت‌های مدون بازاریابی هستیم و تلاش می‌کنیم در راستای سیاست‌های کلان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، با سرعت در این زمینه گام برداریم و مطمئناً بهره‌گیری از ابزارها و فعالیت‌هایی هم‌چون حضور فعال و پر رنگ در همایش‌ها و نمایشگاه‌های اقتصادی و تخصصی و ایجاد کمپین جامع تبلیغاتی و اطلاع‌رسانی، از این‌گونه فرصت‌ها در راستای بازاریابی و رونق کسب‌وکار و بازار درآمدی شعبه، حداکثر بهره‌برداری مفید را داشته باشیم. گفتنی است، در مراسم افتتاحیه نمایشگاه، غرفه شعبه همدان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران مورد بازدید استاندار، مدیرکل گمرک و جمعی از مسئولان دولتی استان همدان قرار گرفت.

بازدیدریس هیئت مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران از شرکت امام خمینی(ره)



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت امام خمینی(ره)، مهندس «سیدعلی اکبر حجازی» رئیس هیئت مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران با حضور در محل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی امام خمینی(ره)، با مدیرعامل، معاونان و مدیران این شرکت دیدار و گفت و گو کرد.

ایشان با اشاره به حساسیت و فرصت های موجود در فرودگاه بین المللی امام خمینی(ره)، گفت: مدیران شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی امام خمینی(ره) می بایست با نگرش مثبت و رو به رشد در تعالی اهداف سازمانی گام بردارند و در این راستا به دنبال جذب بازارهای جدید، استفاده از موقعیت های استراتژیک جدید و تکنولوژی های روز دنیا در راستای بالا بردن راندمان عملکردی و بهره روری شرکت باشند.

رئیس هیئت مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در این دیدار همچنین بر مباحثی از جمله افزایش منابع درآمدی شرکت اعم از فعالیت های مرتبط با حلقه های لجستیک، آنالیز تعرفه ها به منظور رفاه حال مشتریان، شناسایی و نگهداری مشتریان فعال با استفاده از سیستم ارتباط با مشتری (CRM)، افزایش بهره وری از ظرفیت انبارها و توانمندسازی پرسنل شرکت تأکید کرد.

گفتنی است، «علی گودرزی» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی امام خمینی(ره) ضمن تشکر از حضور رئیس هیئت مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در جمع همکاران این شرکت با اشاره به جایگاه فعلی شرکت امام(ره) در شهر فرودگاهی امام خمینی(ره)، به آرایه گزارشی از پروژه های در حال ساخت و برنامه های آینده این شرکت پرداخت.

مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی امام خمینی(ره):

**باید گامی مستحکم برای
به ثمر رساندن اهداف
سازمانی برداریم**

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت امام خمینی(ره)، مراسم معارفه معاون و مدیران جدید شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی امام خمینی(ره) با حضور مدیرعامل و جمعی از معاونان و مدیران ارشد این شرکت برگزار شد. در این آیین آقایان «مهدی ذوقی» به عنوان معاون عملیات، «غلامرضا پورغلام» به عنوان مدیر امور اجرایی، «علیرضا مرادی» به عنوان مدیر امور فنی و مهندسی و «حسین شریفی» به عنوان مدیر برنامه ریزی راهبردی این شرکت معرفی و احکام خود را از مدیرعامل شرکت امام خمینی(ره) دریافت کردند.

در این مراسم، «علی گودرزی» مدیرعامل شرکت امام(ره) ضمن اشاره به نام گذاری سال ۱۳۹۵ به عنوان سال «اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل» از سوی مقام معظم رهبری، گفت: قبول مسئولیت، برای فرد تعهد ایجاد می کند و فرد ملزم است به تعهدات خود پای بند باشد، بنابراین از تمامی معاونان، مدیران و کارکنان شرکت درخواست می کنم با نشان دادن روحیه خودباوری و تلاش همه جانبه گامی نوین و مستحکم در به ثمر رساندن اهداف سازمانی، ارتقای سطح کیفی و عملکردی این مجموعه اقتصادی در خدمت رسانی به هموطنان و مشتریان شرکت بردارند و بیش از پیش فعالیت کنند.



حضور مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی شهریار و هیئت همراه در شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی امام خمینی (ره)

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت شهریار، «علیرضا عربی» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی شهریار به همراه معاونان و جمعی از مدیران شرکت متبوع با حضور در محل شرکت امام خمینی(ره) با «علی گودرزی» مدیرعامل و معاونان و مدیران این شرکت دیدار و گفت و گو کرد.

در این دیدار، پس از بازدید از مجموعه عملیاتی شرکت امام خمینی(ره) شامل: انبارها و فضای اداری شرکت، جلسه ای با حضور مدیران عامل دو شرکت و معاونان و جمعی از مدیران به منظور تبادل نظر و ایجاد هماهنگی های لازم برگزار شد. مهندس گودرزی، مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی امام خمینی(ره) در ابتدای این جلسه ضمن خوش آمدگویی و ابراز خرسندی از حضور همکاران مجموعه شرکت شهریار در شرکت امام خمینی(ره) به بیان دیدگاه ها و نظرات خود پرداخت.

در ادامه نیز مهندس عربی، مدیرعامل شرکت شهریار با تشکر از مهندس گودرزی و ابراز خرسندی از اقدامات صورت گرفته در این مجموعه، بر ضرورت برگزاری جلسات مستمر کارشناسی معاونان و مدیران این دو شرکت و سایر شرکت ها تأکید کرد و در ادامه به بیان نظرات خود پرداخت.

گفتنی است، سایر افراد حاضر در این جلسه نیز به بیان نظرات خود پرداخته و بر همکاری دوجانبه در راستای دستیابی به اهداف کلان هر دو شرکت و استفاده از منابع دو شرکت به منظور افزایش ظرفیت های موجود، تأکید کردند.



برگزاری مراسم روز جهانی کارگر در شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی امام خمینی(ره)



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت امام خمینی(ره)، مراسم روز جهانی «کار و کارگر» با حضور مدیرعامل، معاونان، مدیران ارشد و کارکنان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی امام خمینی(ره) برگزار شد و «علی گودرزی» مدیرعامل این شرکت در این مراسم ضمن تبریک این روز به کارکنان شرکت، گفت: کارگر در فرهنگ مقدس جمهوری اسلامی ایران معانی مختلف داشته و جایگاه به سزایی به ویژه در سخنان امیرالمومنین، حضرت علی(ع) دارد که بایستی با تبعیت از آن امام همام در همه امور پیش قدم بوده و با کار و تلاش خود، در راستای تحقق بخشیدن به اهداف کلان شرکت کوشا باشیم.

وی با بیان این که امسال، سالی است که از سوی رهبر معظم انقلاب به نام سال «اقتصاد مقاومتی، اقدام و عمل» نام گذاری شده و ایشان خواستار نشان دادن روحیه خودباوری و تلاش همه جانبه مردم در تمامی عرصه های کشوری هستند، ادامه داد: امروزه کارگر نباید نگران امنیت شغلی خود باشد و در صورتی که این امنیت حاصل شود، او می تواند به صورت تمام و کمال در خدمت سازمان و اهداف آن باشد؛ لذا این امر در اولویت های کاری معاونان و مدیران شرکت امام خمینی(ره) قرار گرفته است.

گودرزی ضمن گرمی داشت یاد و خاطره کارگران بسیجی شهید و جانباز در شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی اظهار داشت: جا دارد یادی کنیم از کارگرانی که با افتخار برای میهن عزیزمان جان فشانی کردند؛ کارگران بسیجی سلحشور و جان بر کف که نمونه هایی از آن ها را در مجموعه شرکت انبارهای عمومی حضور دارند.

در پایان این مراسم که با حضور کارکنان شرکت امام خمینی(ره) برگزار شد، از تعدادی از کارگران نمونه آن شرکت با اهدای جوایز و لوح سپاس قدردانی شد.

برگزاری نشست تخصصی تعارف‌های ارایه خدمات شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی سهران، نشست تخصصی تعارف‌های ارایه خدمات با حضور «مهدی حکاری» مدیر امور اجرایی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، «وطن‌پرست» مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی سهران، معاونان برنامه‌ریزی و فن‌آوری اطلاعات و عملیات و امور گمرکی منطقه ویژه اقتصادی سهران و جمعی از مدیران، معاونان و مسئولان مرکز صدور اسناد عملیات و امور گمرکی شرکت‌های آستارا، بازرگان، جلفا و شعب زنجان و ارومیه در روز ۶ خرداد ۱۳۹۵ به میزبانی شرکت سهران برگزار شد. مهدی حکاری، مدیر امور اجرایی هلدینگ مرکزی در این نشست با بیان این‌که قیمت‌گذاری خدمات، تابع عوامل متعددی است و نمی‌توان تک بعدی به آن نگریست، افزود: برگزاری این‌گونه نشست‌ها، فرصت مناسبی برای ارایه نظرات کارشناسی و اصلاح نقاط ضعف در تعارف‌ها است، از این رو امیدواریم تا بتوانیم با اصلاح تعارفه خدمات، رضایت‌مندی مشتریان را در برداشته باشیم.

در ادامه این نشست تخصصی، بازنگری و اعمال نظرات کارشناسان عملیات و مجریان تعارف‌های خدمات درباره قیمت‌گذاری، ایجاد و یا تغییر کد تعارف‌ها، کاهش یا افزایش نرخ‌های خدمات و ... در سال ۱۳۹۵ مطرح و در این خصوص جمع‌بندی به‌منظور ارایه به مدیریت ارشد شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران صورت گرفت. گفتنی است، در ابتدای این نشست، «شفقت» معاون برنامه‌ریزی و فن‌آوری اطلاعات شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی منطقه ویژه اقتصادی سهران، به معرفی شرکت و توانمندی‌ها و ظرفیت‌های کاری آن پرداخت.

مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی سهران در نشست با عوامل دستگاه نظارت پروژه سهران: انجام درست و دقیق نظارت بر عملکرد پیمانکاران، رعایت امانتداری است

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی و امور بین‌الملل منطقه ویژه اقتصادی سهران، بهروز وطن‌پرست به همراه جمعی از معاونان و مدیران این شرکت با حضور در محل کارگاه پروژه فاز یک منطقه ویژه اقتصادی سهران، با عوامل دستگاه نظارت دیدار و گفت‌وگو کرد.

وی با اشاره به اینکه عوامل ناظر در پروژه، امین کارفرما در اجرای دقیق و درست قرارداد با پیمانکاران هستند، افزود: عوامل نظارت با انجام درست کار خود، امانت‌داری را رعایت می‌کنند و باید تلاش بیشتری کنیم تا با تعامل و همبستگی بتوانیم پروژه سهران را در زمان مقرر و با بهترین کیفیت فنی و مهندسی و رعایت استانداردهای لازم به پایان برسانیم.

مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی سهران بیان داشت: با کارهایی که صورت گرفته، آماده واگذاری زمین به سرمایه‌گذاران هستیم و امیدواریم با حضور سرمایه‌گذاران و راه‌اندازی کارخانجات و تولیدی‌ها، گام بسیار مهمی در راستای منویات مقام معظم رهبری و دولت تدبیر و امید برداشته و اشتغال‌زایی خوبی را در این منطقه از کشور عزیزمان شاهد باشیم.

در ابتدای این نشست «اصغرزاده» سرپرست ناظر مقیم پروژه، با تشریح اقدامات انجام شده و وظایف دستگاه نظارت، دقت در کارشناسی، آینده‌نگری و اقدامات فنی و بررسی‌های انجام گرفته درباره پروژه را از ویژگی‌های ممتاز عملکرد عوامل دستگاه نظارت بیان کرد.



با حضور مهندس قسوریان چهرمی در منطقه ویژه اقتصادی سهران صورت گرفت؛ تشکیل و آغاز فعالیت کمیته‌های قیمت‌گذاری و واگذاری

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی و امور بین‌الملل منطقه ویژه اقتصادی سهران، «جمشید قسوریان چهرمی» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران با حضور در سهران، ضمن بازدید از روند آماده‌سازی و اجرای زیرساخت‌ها، از روند اجرای پروژه و کارشناسی انجام شده ابراز خرسندی کرد و دقت و آینده‌نگری را از ویژگی‌های قابل توجه این طرح دانست.

نایب رییس هیئت‌مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران با حضور در نشست دست‌اندرکاران پروژه و پس از استماع گزارش مدیرعامل منطقه، پیشنهادات و نظرات را بررسی کرد و ضمن صدور دستور تشکیل و آغاز فعالیت کمیته‌های قیمت‌گذاری و واگذاری، افزود: با واگذاری زمین‌ها به سرمایه‌گذاران، منطقه ویژه اقتصادی سهران در راستای تحقق شعار «اقتصاد مقاومتی» و اجرای منویات مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) گام بلندی را در سال «اقتصادی مقاومتی، اقدام و عمل» برمی‌دارد.

بر اساس این گزارش، «بهروز وطن‌پرست» مدیرعامل منطقه اقتصادی سهران نیز با اظهار خشنودی از حضور مهندس قسوریان چهرمی و بیان خیرمقدم، شرایط جاری پروژه و فعالیت پیمانکاران را تشریح و آماده بودن منطقه برای واگذاری زمین به سرمایه‌گذاران و متقاضیان را اعلام کرد.

همچنین ناظر مقیم پروژه در ادامه این بازدید، جزئیات اجرای زیرساخت‌ها، فعالیت پیمانکاران و مشکلات موجود در این رابطه را گزارش کرد که مقرر شد اقدامات لازم در مورد هر یک از آن‌ها انجام پذیرد.



بازدید فرمانده ناحیه مقاومت بسیج سپاه شبستر از منطقه ویژه اقتصادی سهران



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت سهران، سرهنگ «رزمی» فرمانده ناحیه مقاومت بسیج سپاه شبستر به همراه سرهنگ «سپهری» فرمانده حوزه بسیج کارمندی و کارگری شبستر از پایگاه بسیج منطقه ویژه اقتصادی سهران بازدید و با مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی سهران دیدار و گفت‌وگو کردند.

بهروز وطن‌پرست در این دیدار با معرفی منطقه ویژه اقتصادی سهران و جایگاه این منطقه در کشور و عرصه بین‌الملل، گفت: منطقه ویژه اقتصادی سهران با عنایت خداوند متعال و پیگیری و فعالیت‌های همکاران نماد عینی اقتصاد مقاومتی و اقدام و عمل خواهد بود و با توجه به تأکیدات مقام معظم رهبری، یکی از اهداف اصلی منطقه، بسترسازی اشتغال برای جوانان استان در نظر گرفته شده است.

سرهنگ رزمی نیز ضمن تمجید از اقدامات انجام شده منطقه ویژه اقتصادی سهران، اظهار داشت: وقتی دل بی‌آلایش و کار برای خدا شد، احساس مسئولیت در محیط کار و جامعه به وجود می‌آید و تأثیرات مثبت آن نیز به خوبی مشاهده می‌شود که در آن صورت هم رضایت خداوند را به دنبال خواهد داشت. ضمن اینکه خداوند نیز در تمام کارها کمک خواهد کرد. امروز، نمونه بارزی از اقتصاد مقاومتی و اقدام و عمل را در این منطقه مشاهده می‌کنیم که مهم‌ترین دغدغه سازمان بسیج است و باید موضوع اقتصاد مقاومتی در هر قشری جدی گرفته شده و عملیاتی شود.

در ادامه این بازدید گزارشی از فعالیت‌های پایگاه بسیج شهید پیری منطقه ویژه اقتصادی سهران از سوی فرمانده پایگاه ارایه شد.



آیین تجلیل از جانبازان و آزادگان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی بازرگان برگزار شد



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت بازرگان، هم‌زمان با سالروز ولادت با سعادت حضرت ابوالفضل(ع) و روز جانباز، با حضور مدیرعامل و معاونان شرکت بازرگان از جانبازان و آزادگان شاغل در این شرکت تجلیل شد. «بهروز حبیبی» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی بازرگان در این آیین با اشاره به فداکاری و دلاوری‌های جانبازان در هشت سال دفاع مقدس در پاسداشت از ارزش‌های انقلاب اسلامی گفت: بی‌شک آسایش و امنیت کنونی ملت ایران مدیون خون شهدا و جانبازان و ایثارگران است و ما نیز باید به وظایف خود در قبال این عزیزان جامه عمل بپوشانیم.

گفتنی است؛ در پایان این مراسم از خدمات جانبازان و آزادگان شرکت بازرگان با اهدای لوح سپاس، قدردانی به عمل آمد.

با حضور مهندس قسوریان چهرمی صورت گرفت؛ آیین تکریم و معارفه مدیران عامل شرکت انبارهای عمومی بازرگان برگزار شد

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، آیین تکریم مصطفی معین‌غرا و معارفه بهروز حبیبی، مدیران عامل سابق و جدید شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی بازرگان (منطقه آزاد ماکو) و همچنین معرفی غلامرضا محمدخانی به عنوان رئیس هیئت‌مدیره شرکت بازرگان با حضور مهندس «جمشید قسوریان چهرمی» نایب رییس هیئت‌مدیره و مدیرعامل محترم شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، «شاهین علیزاده» فرماندار شهرستان ماکو و همچنین مدیران گمرک بازرگان و جمعی از کارکنان و مدیران شرکت بازرگان برگزار شد.

جمشید قسوریان چهرمی در این مراسم ضمن قدردانی از زحمات آقای معین‌غرا و آرزوی موفقیت برای مدیرعامل جدید شرکت انبارهای عمومی بازرگان، گفت: نگاه مدیریتی من همواره مبتنی بر استفاده از مدیران شایسته داخل مجموعه برای مدیریت و در دست گرفتن سکان هدایت شرکت‌ها و شعب تابعه بوده است و این انتصاب نیز گواه این تفکر است. وی در ادامه با اشاره به اهمیت شرکت بازرگان به عنوان مرز ورودی و بزرگ‌ترین گمرک مرزی کشور، استفاده از علم و فناوری روز در انبارداری، امانت‌داری و مراقبت از اموال مردم را یکی از وظایف اصلی پرسنل شرکت انبارهای عمومی بازرگان مطرح و بر مشتری‌مداری و دقت در برخورد و رفتار با ارباب‌رجوع تأکید کرد.

نایب رییس هیئت‌مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران بر موضوع توسعه کسب‌وکار و شناسایی و انجام اقدامات لازم در راستای به دست آوردن بازارهای جدید به‌منظور گسترش خدمات‌رسانی به عنوان یکی از موضوعات و سیاست‌های شرکت و اولویت کاری پرسنل تصریح کرد و افزود: باید بتوانیم برای توسعه کسب‌وکار، افزایش درآمد و بازدهی شرکت، موضوعاتی مانند انبارداری ترکیبی و حمل‌ونقل ترکیبی را به منظور تکمیل حلقه لجستیک در شرکت، پیاده‌سازی کنیم و این امر بدون امید همکاری و همدلی بیشتر میان کارکنان برای پیشبرد شرکت‌ها میسر نمی‌شود.

شاهین علیزاده، فرماندار ماکو نیز در این آیین با اشاره به سابقه شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، تعادل و روابط مناسب‌تر با شرکت بازرگان را خواستار و آمادگی مجموعه‌های شهرستان برای ایجاد تسهیلات و روان‌سازی خدمات به مشتریان و صاحبان کالا را اعلام کرد.



آغاز به کار فعالیت انبار جدید شرکت بازرگان

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت بازرگان، انبار ۴۰۰۰ متر مربعی تازه تاسیس این شرکت به منظور توسعه فعالیت‌های شرکت و ارایه خدمات متنوع به ارباب‌رجوع و صاحبان کالا، به مرحله بهره‌برداری رسید.

مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی بازرگان ضمن تشکر از همکاران خود در این شرکت گفت: با عنایت پروردگار متعال و حمایت‌های آقای «جمشید قسوریان چهرمی» مدیرعامل محترم شرکت هلدینگ و مدیرکل محترم گمرک بازرگان و ناظر محترم گمرکات استان آذربایجان غربی، در سال «اقتصاد مقاومتی، اقدام و عمل» و با عنایت به شعار شرکت «توسعه و بهبود بهره‌وری در سایه خدمت‌رسانی»، انبار ۴۰۰۰ متر مربعی برای خدمت‌رسانی بهتر به مشتریان با تخلیه ۷۶۰ تن انواع کالا و صدور قبض انبار شروع به کار کرد.



بازدید دانشجویان موسسه آموزشی عالی آفاق از شعبه ارومیه شرکت انبارهای عمومی ایران



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شعبه ارومیه، تعدادی از دانشجویان موسسه آموزش عالی آفاق ارومیه به منظور آشنایی با اصول امور گمرکی و انبارداری با حضور «نامدار» معاون امور گمرکی گمرک ارومیه و «محمود مقیمی» از محوطه و انبارهای شعبه ارومیه شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران دیدن کردند و از نزدیک با فرآیند ورود کالا و پذیرش آن، تخلیه و اصول انبارداری و باربری، سیستم یکپارچه عملیات انبارداری و نحوه صدور قبض انبار و بیجک آشنا شدند.



تجلیل از ۴ نفر از کارگران شرکت گسترش تجارت انبارهای عمومی آتیه قشم در آیین روز جهانی کارگر



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت گسترش تجارت انبارهای عمومی آتیه قشم، در مراسم گرامی داشت روز جهانی کار و کارگر با حضور امام جمعه موقت و امام جمعه اهل سنت شهرستان بندر لنگه، فرماندار، مدیران شرکت گسترش تجارت انبارهای عمومی آتیه قشم، گمرک، اداره بندر و دریانوری، فرماندهی نیروی انتظامی و سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و روسای ادارات کارگران و کارفرمایان در سالن الغدير بندر کنگ، از کارگران برتر شهرستان از جمله چهار نفر از کارگران شرکت آتیه قشم با اهدای هدایایی تجلیل شد.

در ابتدا حجت الاسلام حسن فقیهی فر در این مراسم با اشاره به اهمیت کار و اشتغال خطاب به مسئولان و مدیران تاکید کرد: باید به شایسته سالاری در محیط کار توجه داشته شود و موضوع حفظ نیروهای کارآمد و شایسته در راستای برآورده کردن اقتصاد مقاومتی پیگیری شود و اقتصاد کشور با توجه به نام گذاری سال ۱۳۹۵ از طرف مقام معظم رهبری به «اقتصاد مقاومتی، اقدام و عمل»، فقط با حمایت از کار و کارگر و تولید داخلی و البته مبارزه با قاچاق کالا سامان می یابد.

همچنین اسماعیل پاسلار، فرماندار بندر لنگه در این آیین گفت: اکنون دولت به سمت کوچک شدن پیش می رود و استخدام ها کم و محدود شده و سهمیه آن نسبت به افراد جویای کار خیلی ناچیز است؛ بنابراین فرهنگ و تفکر پشت میز نشینی باید اصلاح شود. زیرا جامعه به همه مشاغل نیاز دارد و ما حتی در همین شهرهای بندری که با دریا سر و کار داریم، نباید برای صیادی از نیروهای غیر بومی استفاده کنیم.

گفتنی است، در پایان مراسم از ۱۳۷ کارگر نمونه ادارات و شرکت ها با اهدای لوح تجلیل شد که از شرکت گسترش تجارت انبارهای عمومی آتیه قشم به چهار نفر از پرسنل این شرکت (آقایان ایوب قلی نژاد، صلاح الدین رسته، محمدعلی افضل و شهاب الدین رحیمی) به عنوان کارگر نمونه جوایزی اهدا شد.



ورود نخستین کشتی ۲۵۰۰ تنی به بندر لنگه

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت آتیه قشم، با افزایش مراودات تجاری میان دو کشور ایران و عمان و ورود هیئت های بازرگانی از کشور عمان به استان هرمزگان و ایجاد رونق اقتصادی در زمینه تجارت دریایی استان، نخستین کشتی ۲۵۰۰ تنی از مبدا کشور عمان وارد بندر لنگه شد. این کشتی ۲۵۰۰ تنی با نام «چارلی ۲» از بندر سوهار عمان حامل ۶۵۰ تن لوله متعلق به شرکت ملی نفت ایران، وارد بندر لنگه شد و تمام محموله کشتی به همت پرسنل شرکت گسترش تجارت انبارهای عمومی آتیه قشم که اپراتور ارایه خدمات بندری بندر لنگه به شمار می رود، در مدت کمتر از ۲۴ ساعت تخلیه و برای ارسال به کشور عراق مجدد بارگیری شد.

علیرضا میرزایی، مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی آتیه قشم با اشاره به اهتمام سازمان بنادر و دریانوردی بر آماده سازی زیرساختها در سواحل مکران و غرب استان هرمزگان گفت: پس از آماده سازی زیرساختها در بندر لنگه و اجرای موافقت نامه تاسیس خط کشتیرانی مستقیم بین دو کشور ایران و عمان، در تلاش بوده ایم با گفت و گو با برخی خطوط کشتیرانی دوجانبه، خطوط دریایی بین بندر لنگه و بنادر مختلف کشور عمان را فعال کنیم که در این راستا نخستین کشتی تجاری وارد بندر لنگه و محموله آن تخلیه و بارگیری شد.

وی اضافه کرد: بندر سوهار عمان یک بندر دارای مزیت های منطقه آزاد، تجاری و صنعتی، به عنوان یک پروژه مشترک ۵۰-۵۰ میان دولت عمان و بندر روتردام هلند در حال تکمیل و بهره برداری است، از این رو، انتظار داریم با توسعه فعالیت های بندری آن، شاهد تجارت بیشتر این بندر با بندر لنگه باشیم.



تاکید مدیرکل گمرک آستارا بر تعمیق ارتباط کاری با شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت آستارا، «امیدی» مدیرکل گمرک آستارا به صورت سر زده از سرویس ترانزیت اداره کل گمرک و سایت کامپیوتر شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا بازدید و سپس با حضور در دفتر مدیرعامل این شرکت، بر تعمیق ارتباط و همکاری با شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا تأکید و اظهار امیدواری کرد: روند تعامل و همکاری های دو جانبه همچون گذشته رو به افزایش باشد.



تمدید گواهینامه های زیست محیطی، سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت و سیستم مدیریت شرکت گسترش تجارت انبارهای عمومی آتیه قشم

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت گسترش تجارت انبارهای عمومی آتیه قشم، این شرکت که در سال ۱۳۹۴ اقدام به پیاده سازی سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) بر اساس استانداردهای ISO ۹۰۰۱:۲۰۰۸، ISO ۱۴۰۰۱:۲۰۰۴ و OHSAS ۱۸۰۰۱:۲۰۰۷ کرد و موفق به اخذ گواهینامه از شرکت IMQ ایتالیا شد، در اردیبهشت ماه امسال مورد ممیزی مراقبتی سال اول از سوی شرکت IMQ ایتالیا قرار گرفت و با توجه به برنامه ریزی هایی که در طی یکسال گذشته در حوزه کیفیت، ایمنی و بهداشت و زیست محیطی در تمامی بخش های سازمان انجام پذیرفت موفق به تمدید مجدد گواهینامه های سیستم مدیریت زیست محیطی، سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت و سیستم مدیریت کیفیت بدون هر نوع عدم انطباقی شد.

حضور مقامات کشوری و استانی در گمرک آستارا



به گزارش روابط عمومی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا، همزمان با حضور جناب آقای دکتر واعظی وزیر محترم ارتباطات و فناوری، جناب آقای دکتر شیری معاون محترم برنامه ریزی و امور بین الملل گمرک ایران، جناب آقای دکتر نجفی استاندار محترم استان گیلان و جناب آقای مهندس شفقی فرماندار محترم شهرستان آستارا در محوطه اداره کل گمرک آستارا به منظور شرکت در نشست مشترک روسای کمیسیون مشترک همکاری های اقتصادی جمهوری اسلامی ایران و جمهوری آذربایجان با عنوان «آستارا-آستارا» در آستارای جمهوری آذربایجان، اهمیت تسریع در احداث و اتصال خط راه آهن آذربایجان به ایران، پل مرزی آستارا و قطعه بارانداز آن به منظور بهره مندی از شاه راه مواصلاتی و ترانزیتی شمال - جنوب، کاهش محسوس زمان حمل کالا از چهل و پنج روز به بیست روز و به تبع آن، کاهش هزینه های حمل و توسعه بازرگانی کشور مورد تأکید قرار گرفت. پیش بینی می گردد با اجرای این پروژه حجم مبادلات تجاری دو کشور به بالغ بر دو میلیون تن در سال افزایش یابد.

توسعه فعالیت و ارائه خدمات شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در گمرک بیله سوار



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا؛ فعالیت تخلیه و بارگیری و نگهداری کالا در گمرک مرزی بیله سوار در استان اردبیل از سوی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا آغاز گردید.

در همین راستا «کیومرث مجلسی» مدیر عامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا با حضور در اداره کل گمرک استان اردبیل با آقایان «صفریان» ناظر گمرکات استان و «اسدزاده» مدیر کل گمرک بیله سوار دیدار و برابر صورتجلسه تنظیمی مقرر شد تمامی امور تخلیه و بارگیری، نگهداری کالا در انبارها و باراندازها و سایر تاسیسات مرتبط در امور تخلیه و بارگیری در اداره کل گمرک اردبیل در راستای بهبود خدمت رسانی به صاحبان کالا به شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا محول گردد.

حضور مدیرعامل و پرسنل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا در مراسم بزرگداشت هفته کار و کارگر

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا، مدیرعامل به همراه جمعی از کارکنان این شرکت به مناسبت هفته کار و کارگر ضمن حضور در اجتماع بسیجیان کارگر شهرستان آستارا و زیارت قبور مطهر شهدای گمنام، با امام جمعه این شهرستان دیدار کردند. در این دیدار که جمعی از بسیجیان و فرماندهان سپاه پاسداران آستارا نیز حضور داشتند، «حجت الاسلام و الامسلمین حافظ نیا» امام جمعه شهرستان آستارا و «حجت الاسلام و الامسلمین عبادی» نماینده ولی فقیه در سپاه پاسداران ناحیه آستارا پیرامون مباحث جامعه کارگری، همدلی و همزبانی، اقتصاد مقاومتی و اقدام و عمل سخنرانی کردند.

انتخاب مدیرعامل شرکت آستارا، به عنوان کارگر نمونه بسیجی استان گیلان

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت آستارا؛ همزمان با برگزاری اولین همایش ملی هشت هزار شهید استان گیلان به مناسبت هفته کارگر و بزرگداشت روز بسیج کارگری که با حضور مدیران ارشد و فرماندهان سپاه و بسیج استان در محل سالن همایش های صدا و سیما مرکز گیلان برگزار گردید، کیومرث مجلسی مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی آستارا به عنوان کارگر نمونه بسیجی استان گیلان معرفی شد.



بازدید سرپرست معاونت برنامه ریزی و اقتصادی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران از شرکت جلفا

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت جلفا، «حمید قاطع» سرپرست معاونت برنامه ریزی و اقتصادی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به همراه همکاران این معاونت به منظور بررسی پایش عملکرد عملیات، از شرکت جلفا بازدید و با مدیرعامل، مدیران ارشد و کارکنان این شرکت دیدار و گفت‌وگو کرد.

در جریان این بازدید، آقای «احمدزاده» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی جلفا به ارائه گزارشی از عملکرد شرکت جلفا، شعبه نوردوز و اقدامات موثر بازاریابی در جهت افزایش حجم عملیات آن شرکت نسبت به سال های گذشته پرداخت.

گفتنی است، سرپرست معاونت برنامه ریزی و اقتصادی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران و هیئت همراه به همراه مدیرعامل شرکت جلفا از حوزه عملیاتی شعبه نوردوز بازدید و با آقایان «حسن نژاد» مدیر شعبه نوردوز، «سلیمان نژاد» مدیر گمرک مرزی نوردوز و «بابوردی» مدیر پایانه مرزی نوردوز دیدار و گفت‌وگو کرد.



بازدید مدیرعامل سازمان منطقه آزاد ارس از شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی جلفا

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت جلفا، مهندس «عرب باغی» مدیرعامل سازمان منطقه آزاد ارس به همراه «باقرزاده» معاون اقتصادی و سرمایه گذاری این سازمان و «خیرالله نیا» مدیرکل گمرک جلفا با حضور در محوطه شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی جلفا از انبار کالاهای مسافری که در اختیار این شرکت است، بازدید کردند.

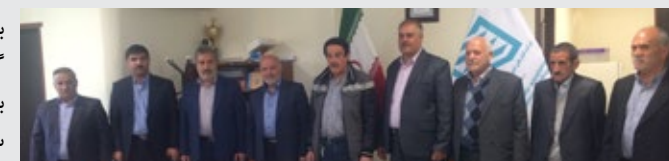
در این بازدید، «احمدزاده» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی جلفا با اشاره به حسن اعتماد مدیرعامل سازمان منطقه آزاد ارس به دلیل اختصاص امور تخلیه تمامی کالاهای مسافری در انبارهای این شرکت، از چگونگی همکاری و ارائه خدمات به ارباب رجوع مطابق با تفاهم نامه همکاری فی مابین سازمان منطقه آزاد ارس و شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی جلفا گزارشی ارائه کرد.



برگزاری آیین قدردانی از زحمات همکاران بازنشسته شرکت جلفا

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شرکت جلفا، در آیین تجلیل از بازنشستگان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی جلفا از «محمدحسین سجودی»، «حسن طالشی»، «قبلعلی حسن خانلو»، «جعفر شریف نیا» و «شناوری» با حضور مدیرعامل و برخی از مدیران ارشد این شرکت با اهدای لوح و هدایایی به رسم یادبود، قدردانی به عمل آمد.

در این مراسم، «احمدزاده» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی جلفا ضمن آرزوی سلامتی و تندرستی برای بازنشسته های این شرکت گفت: بازنشستگان، سرمایه های ارزشمندی برای مجموعه شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی هستند و باید از تجربیات این عزیزان استفاده کنیم.



آیین تودیع و معارفه مدیرکل گمرک شهر کرد برگزار شد

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی شعبه شهرکرد، آیین تودیع آقایان «خبیر» و معارفه «له دادی» مدیران سابق و جدید گمرک شهرکرد با حضور «نظری» مشاور پارلمانی رییس کل و مدیرکل امور استان های گمرک جمهوری اسلامی ایران و «سلیمانی» معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی استانداری، «جعفر زمانی» مدیر شعبه شهرکرد شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران و برخی از مدیران ارشد گمرک شهرکرد در محل اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان چهارمحال و بختیاری برگزار شد. گفتنی است، در پایان این مراسم، مدیران سابق و جدید گمرک شهرکرد در حضور مدیر شعبه از محل انبارهای عمومی و خدمات گمرکی شعبه شهرکرد، بازدید کردند.





با مشارکت مجتمع خراسان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران صورت گرفت؛ برگزاری اولین همایش فرصت های سرمایه گذاری خرد و کلان در پسابرجام در مشهد مقدس

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی مجتمع خراسان، نخستین همایش فرصت های سرمایه گذاری خرد و کلان در پسابرجام با همکاری اداره کل نظارت بر گمرکات خراسان رضوی، مجتمع خراسان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران و شرکت های بخش خصوصی و با حضور تجار و فعالان عرصه واردات و صادرات استان در محل سالن همایش ستاد نظارت گمرکات استان خراسان رضوی برگزار شد.

«محمد علی اعتماد گلستانی» مدیر مجتمع خراسان در ابتدای این همایش ضمن خیر مقدم، با اشاره به موضوعات مطروحه در همایش و فرصت های پیش روی اقتصادی استان، از برنامه های شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در راستای افزایش کیفیت خدمات و ارتقای سطح همکاری با تجار و صاحبان کالا سخن گفت. گفتنی است؛ در این همایش یک روزه، ناظر گمرکات استان خراسان رضوی به همراه جمعی از مدیران ارشد گمرکات استان حضور داشتند.

مذاکره مدیر مجتمع خراسان با معتمدان، مسئولان و تجار و امام جمعه شهرستان سرخس برای گسترش همکاری ها

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی مجتمع خراسان، «محمد علی اعتماد گلستانی» مدیر مجتمع خراسان با مسئولان، تجار، معتمدان و همچنین امام جمعه اهل تسنن شهرستان سرخس، دیدار و گفت و گو کرد.

اعتماد گلستانی در این دیدار با قدردانی از حضور تجار و مسئولان شهر مرزی سرخس در این نشست، با اشاره به تاکید جناب آقای «جمشید قسوریان جهرمی» مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران مبنی بر رعایت اصول امانتداری از کالاهای تجار در مجموعه شرکت انبارهای عمومی، گفت: این شرکت آمادگی خود را برای ارایه هرگونه خدمات گمرکی و غیرگمرکی در حیطه وظایف خود در شهرستان سرخس اعلام می کند تا در صورت همکاری معتمدان و سازمان های ذی ربط نسبت به سرمایه گذاری، خرید زمین و گسترش فضای محیط گمرک مرزی سرخس و استفاده از نیروی بومی برای بالا بردن توان شرکت، پیگیری شود. وی ضمن تاکید بر اصول مشتری مداری و رضایت صاحبان کالا از هرگونه درخواست همکاری با توجه به حسن اعتماد گمرکات خراسان رضوی به شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در حوزه فعالیت های مجموعه این شرکت استقبال کرد و افزود: امیدواریم در راستای اهداف شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران بتوانیم، نسبت به ارتقای بیش از پیش خدمت رسانی به مشتریان موفق تر عمل کنیم.

گفتنی است، امام جمعه اهل تسنن شهرستان سرخس نیز در این نشست از خدمات مطلوب شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران و نظم بخشی به گمرک مرزی سرخس تشکر و از تدابیر مدیرعامل ستاد مرکزی، جناب آقای مهندس قسوریان جهرمی قدردانی کرد.



دیدار و گفتگوی روسای گمرک ایران و ترکیه

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی گمرک ایران، «جیناپ آشچی» رییس کل گمرک ترکیه در رأس هیئتی با «مسعود کرباسیان» رییس کل گمرک ایران در تهران دیدار و گفت و گو کرد.

در این دیدار، مسعود کرباسیان با اشاره به اجرای موفق پروژه تیر الکترونیکی میان گمرکات ایران و ترکیه که برای نخستین بار در سطح جهان و به صورت پایلوت انجام شده، این پروژه را الگویی برای همکاری های بین المللی دو کشور توصیف کرد و گفت: امیدوارم مرحله دوم تیر الکترونیکی را با همان قوت بتوانیم دنبال کنیم و روابط دوجانبه را بر همین مبنا شکل دهیم و علاوه بر ترانزیت در زمینه صادرات و واردات هم مبادله الکترونیکی اسناد را انجام دهیم.

جیناپ آشچی، رییس کل گمرک ترکیه نیز در این دیدار با تشکر ویژه از دکتر کرباسیان اظهار داشت: گمرکات دو کشور در طول چندین سال همکاری، پایه گذار صلح و ثبات و امنیت منطقه بوده اند و ما وظیفه داریم این روابط را توسعه دهیم که قطعاً نتایج این نشست ها موجب خیر و برکت برای مردم ایران و صلح و ثبات منطقه خواهد بود.

وی با تاکید به لزوم احیای جاده ابریشم با همکاری گمرکات دو کشور، توسعه و تکمیل پنجره واحد تجارت فرامرزی و نوسازی تاسیسات مرزی افزود: ما به عنوان دو کشور قدرتمند که تجارت ۳۰ میلیارد دلاری را هدف گذاری کردیم باید تسهیلات لازم را فراهم و از تجارت غیرقانونی جلوگیری کنیم که مسلماً این هدف دور از دسترس نخواهد بود.

گفتنی است، این دیدار با هدف رفع موانع گمرکی بر سر راه توسعه و تسهیل تجارت میان دو کشور به منظور تحقق تجارت ۳۰ میلیارد دلاری با در زمینه تکمیل پنجره واحد تجارت فرامرزی، اجرای فاز دوم پروژه تیر الکترونیکی، ایجاد دروازه مشترک مرز زمینی سرو-اسن دره، برنامه فعالان اقتصادی مجاز (AEO)، افزایش تعداد خودروهای ورودی و خروجی در دروازه مرزی زمینی بازرگان-گوربلاغ و توسعه سطح فعالیت ها و امکانات، مبارزه با تجارت کالاهای قاچاق، موادمخدر و... توافق نامه هایی به امضا رسید.



تفاهم نامه کریدور سبز گمرکی میان ایران و روسیه امضاء شد

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی گمرک ایران، به منظور تسهیل تبادل کالاهای تجاری بین ایران و روسیه تفاهم نامه کریدور سبز گمرکی میان روسای کل گمرکات دو کشور امضا شد. هدف از امضای این تفاهم نامه که به امضای دکتر «مسعود کرباسیان» رییس کل گمرک ایران و «آندره بلیانینوف» رییس سازمان فدرال گمرک روسیه رسیده است، ضرورت توسعه تجارت بین دو کشور از طریق تسریع در انجام تشریفات گمرکی، افزایش حجم تجارت و ایجاد شرایط مطلوب برای فعالان تجاری و توسعه همکاری های گمرکی به ویژه در زمینه تبادل الکترونیکی اطلاعات و افزایش کارایی کنترل های گمرکی اعلام شده است.



امضای مهم‌ترین موافقت‌نامه ترانزیتی موسوم به چابهار از سوی سران سه کشور ایران، هند و افغانستان

موافقت‌نامه کریدور ترانزیتی و حمل‌ونقل بین‌المللی میان سه کشور جمهوری اسلامی ایران، هند و افغانستان موسوم به موافقت‌نامه چابهار با حضور رؤسای جمهوری اسلامی ایران و افغانستان و نخست‌وزیر هند به امضا رسید.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از روابط عمومی سازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای، «محمدجواد عطرچیان» مدیرکل دفتر ترانزیت و پایانه‌های مرزی این سازمان اظهار داشت: این موافقت‌نامه مهم‌ترین موافقت‌نامه بین‌المللی ترانزیتی منطقه به شمار می‌رود و دروازه‌ای برای دسترسی هند به افغانستان و ماورای افغانستان شناخته می‌شود.

وی افزود: سازمان بنادر و دریانوردی و سازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای تخفیفات مناسبی برای کالای ترانزیتی که از میدا بندر چابهار به افغانستان حمل می‌شوند اعمال می‌کنند، از جمله ۵۰ درصد در هزینه‌های بندری، تخلیه و بارگیری و انبارداری و همچنین ۳۳ درصد تخفیف سازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای در مابه‌التفاوت سوخت ناوگان افغانستانی.

عطرچیان خاطرنشان کرد: با توجه به تخفیف‌های در نظر گرفته شده برای عبور کالاها از این دالان، حجم بار عبوری از این مسیر بسیار بیشتر از حجم کنونی می‌شود، البته با توجه به کالاهای ترانزیتی زمان سیر متفاوت خواهد بود اما چنانچه تشریفات گمرکی به موقع و منظم انجام شود زمان سیر در این مسیر کمتر از یک هفته خواهد بود.

وی با بیان این‌که در این موافقت‌نامه چندوجهی از حمل‌ونقل دریایی، جاده‌ای و در صورت فراهم بودن زیرساخت‌ها از حمل‌ونقل ریلی استفاده می‌شود، افزود: با امضای موافقت‌نامه، طرف هندی کالاهای تجاری خود را از طریق بندر چابهار، مرزهای میلک، ماهیرود و دوغارون ترانزیت می‌کند و این موافقت‌نامه موجب توسعه تجارت و روابط حمل‌ونقلی بین سه کشور و عمران و آبادانی استان سیستان و بلوچستان و منطقه چابهار و استان‌های مرزی با افغانستان می‌شود.

مدیرکل دفتر ترانزیت و پایانه‌های مرزی تصریح کرد: کامیون‌های کشور افغانستان نیز می‌توانند بارهای ترانزیتی را از بندر چابهار در این مسیر کریدوری حمل و به کشور خود سیر کنند و در توسعه این مسیر ترانزیتی سهم داشته باشند.

وی خاطرنشان کرد: این موافقت‌نامه پس از دو نشست کارشناسی که به ترتیب در تهران و هند با حضور نمایندگان و کارشناسان هر سه کشور، جمع‌بندی و نهایی شد و در مراسمی با حضور سران سه کشور به امضا رسید.



حسین احمدزاده
عکس: سید مسعود آذر فام

با تلاش یکی از همکاران شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی امام‌خمینی (ره) صورت گرفت؛ صرفه‌جویی ارزی با اعتماد به مهندسان بومی

تجهیزات، از قبیل فیلترهای روغن، واشرها و... را که از خارج وارد می‌کردیم و هزینه‌ای سالانه بالغ بر ۳۴ میلیون تومان تحمیل می‌کرد، در داخل کشور پیدا کرده و با کم‌ترین هزینه تهیه می‌کنیم.

آیا پیشنهاد خاصی برای ارتقای واحد فنی مهندسی یا شرکت خود دارید؟

طرح‌های زیادی را به مدیریت‌های عامل وقت شرکت ارایه کرده‌ایم که مورد تایید نیز قرار گرفت، ولی به دلایل مختلف و عدم استقبال مدیران سطوح دیگر شرکت به مرحله اجرا درنیامد؛ مانند: احداث و ایجاد نیروگاه برقی در شرکت برای صرفه اقتصادی و چه بسا کسب درآمد و همچنین استفاده از پل‌های ذخیره انرژی خورشیدی.

و صحبت و یا پیشنهاد پایانی.

از این‌که فرصت این مصاحبه را برای بنده فراهم آوردید، کمال تشکر و قدردانی را دارم. در پایان نیز از توجه جناب آقای مهندس جهرمی، رییس هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران و همچنین جناب آقای گودرزی، مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی امام خمینی (ره) به پرسنل شرکت در تمامی زمینه‌ها تشکر می‌کنم و برای همه مدیرانی که با درایت و دلسوزی در صدد رشد و تعالی شرکت هستند آرزوی توفیق دارم.

و با استفاده از دستگاه CNC توانستیم برخی قطعات مورد نیاز را با صرفه‌جویی لازم و کم‌ترین هزینه ممکن، بسازیم.

آیا با این کار، صرفه‌جویی ارزی صورت گرفته است؟

بله، با توجه به این‌که در جریان تحریم‌های اقتصادی کشور که از مشکلات عدیده آن آگاهی کامل دارید با بررسی‌ها و پیگیری‌های صورت گرفته، مشخص شد که قیمت تقریبی برای خرید قطعه مورد نیاز شرکت مبلغی بالغ بر ۸۰ یورو (معادل ۳۲۰ هزار تومان) است، بنابراین با این ایده و فکر توانستیم با هزینه بسیار اندکی یعنی حدود ۲۰ هزار تومان قطعه مورد نظر را تولید و مورد بهره‌برداری قرار دهیم و نزدیک به ۳۰۰ هزار تومان صرفه‌جویی کنیم.

آیا طرح‌های دیگری هم برای صرفه‌جویی داشته‌اید؟

باید به این موضوع اشاره کنم که یک شرکت آلمانی به نام «لودیگه» در فرودگاه امام خمینی (ره) در حوزه ترمینال کارگو در این شرکت فعالیت می‌کرد و هزینه‌های بالایی (ماهانه ۳۳ میلیون تومان) به جهت تعمیر و نگهداری تجهیزات و ماشین‌آلات برقی طلب می‌کرد. بنابراین با ورود مهندسان ایرانی به این بخش و استفاده از آنان که بنده نیز در این فرایند کمک‌کار بودم، توانستیم این هزینه سنگین و گزاف را به میزان قابل توجهی کاهش داده و در مسیر صرفه‌جویی اقتصادی قدم جدی برداریم. در ادامه این مسیر با پیگیری‌های لازم برون‌سازمانی نیز توانستیم قطعات مصرفی ماشین‌آلات و

ابتدا خود را معرفی کنید و از سوابق خود بگویید.

امیر نوری‌مجد، کارشناس برق و از سال ۱۳۸۹ تاکنون در شرکت مشغول به‌کار هستم. سابقه کاری بنده در شرکت‌های مختلف در قسمت‌های توزیع و انتقال برق، طراحی خطوط انتقال و همچنین طراحی خطوط توزیع برق فشار قوی بوده است. در حال حاضر نیز دانشجوی ترم آخر دوره کارشناسی‌ارشد در رشته گرایش سیستم‌های برق قدرت هستم.

کمی درباره فعالیت‌های فعلی خود در شرکت توضیح بدهید.

فعالیتی که الان مشغول به انجام آن هستم، کار (PLC (Programmable Logic Controller است. این دستگاه به عنوان پردازنده هوشمند برای دیگر دستگاه‌ها کار می‌کند. همچنین نظارت و سرکشی بر دستگاه‌های جابه‌جایی کالا در شرکت (یوهانریش برقی) بر عهده اینجانب است.

در مورد قطعه‌ای که ساخته‌اید و روش کار خود توضیحاتی بدهید.

با توجه به اینکه دستگاه‌های مورد استفاده در شرکت عمدتاً خارجی بوده و برای تعمیر و تعویض قطعات می‌بایست با انجام هماهنگی‌های لازم، قطعات مورد نیاز از خارج کشور تامین شود، بنابراین به این فکر افتادم که چگونه می‌توان یک قطعه مورد نیاز را در کشور خودمان تهیه و یا تولید کنم. بنابراین با پیگیری‌های مستمر و با همکاری آقای علیرضا نازی‌زاده، کارشناس مکانیک نسبت به طراحی قطعه اقدام کرده



تبریک انتصاب ...

* ستاد مرکزی

آقای مهرباب نریمانی اختر
آقای حمید قاطع
آقای مصطفی سلیمی
آقای مهدی حکاری
آقای علی رضا کاشف زاده

* شرکت بازرگان

آقای بهروز حبیبی
به عنوان مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و
خدمات گمرکی بازرگان (منطقه آزاد ماکو)

* شرکت امام خمینی (ره)

آقای مهدی ذوقی
آقای علیرضا مرادی
آقای حسین شریفی
آقای غلامرضا پورغلام

* شرکت شهریار

آقای مصطفی معین غرا
آقای فرهاد شایگان
آقای احمد آقایی
آقای حسن جهانگیری

* شرکت غرب

آقای حسین صادق زاده
آقای فرید ناظری
آقای عباس شهبازی بسیط
آقای ابوالفضل رحیمی

* شرکت جلفا

آقای سیروس جعفری
به عنوان مدیر حراست

مدیران و کارکنان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران

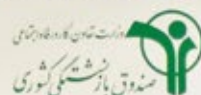


مرکز همایش های کتابخانه ملی ایران

چشم انداز اقتصاد ایران در سال ۹۵

الزامات شرایط جدید برای سرمایه گذاری
صندوق های بازنشستگی

تماس با دبیرخانه همایش:
تلفن: ۰۲۱-۲۲۰۳۵۶۱۱
www.cspf.ir
Info@saba-psi.com



● محل برگزاری: تهران، بزرگراه شهید حقانی، غرب به شرق، بعد از ایستگاه مترو
بلوار کتابخانه ملی، درب غربی، مرکز همایش ها، تالار قلم



دکتر ربیعی در همایش چشم‌انداز اقتصادی ایران در سال ۹۵:

ورود جدی صندوق‌های باز نشستگی به عرصه‌های اجتماعی نباید به بهانه کسری منابع و اشتغال مدیریتی مغفول واقع شود

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از اداره‌کل روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دکتر «علی ربیعی» در همایش «چشم‌انداز اقتصاد ایران؛ الزامات شرایط جدید برای سرمایه‌گذاری صندوق‌های باز نشستگی» که در مرکز همایش‌های کتابخانه ملی برگزار شد، گفت: بی‌تردید نظام اقتصادی و اجتماعی ایران یکی از مهم‌ترین و حساس‌ترین دوره‌های تاریخی خود را سپری می‌کند. دورانی که از یک‌سو با شتاب، پیچیدگی و درهم‌تنیدگی و ابهامات بسیار در تحولات محیط بیرونی و درونی و دشواری در تحلیل و تفسیر درست وضع موجود و هم‌پیش‌بینی آینده همراه است و از سوی دیگر گذار به دوره‌ای نوین در مسیر دستیابی به افقی بلند و روشن با ذخیره ارزشمند امید و مشارکت ملی را تجربه می‌کند. وی تصریح کرد: علاوه بر این، موفقیت دولت در متوقف‌ساختن رشد منفی اقتصاد و آغاز دوران رشد باثبات و بلندمدت، کاهش تورم تا آستانه تک رقمی شدن که به اذعان همه کارشناسان بر درستی این اقدام تأکید کرده اند، فضای مساعد و باثبات اقتصادی در تصمیم‌گیری‌ها و سیاست‌گذاری‌ها را فراهم ساخته است.

وی ادامه داد: ارتقای رتبهٔ ایران در محیط کسب و کار (۳۴ پله ارتقا)، تشکیل مجلس جدید و فراهم‌شدن امکان هم‌سوسازی این قوه با سیاست‌های معطوف به پیش‌برد اهداف اقتصادی، ثبات نسبی بازار ارز، مدیریت مطلوب تعهدات مالی دولت طی سه سال اخیر و مدیریت مناسب بودجه‌های عمرانی کشور از طریق اجرای طرح‌های عمرانی اولویت‌دار، برخورداری از ذخایر عظیم نفت و گاز، برخورداری از عقلانیت و سخت‌کوشی و مجموعه این موارد می‌تواند فرصتی طلایی برای اقتصاد ایران در ترغیب فعالان اقتصادی داخلی و خارجی جهت راه‌اندازی چرخ‌های اقتصادی کشور و ایجاد زمینه‌های رشد پایدار و فراگیر در سال‌های پیش‌رو فراهم آورد.

وزیرتعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه گفت: برای استفاده از منابع خارجی و تکنولوژی و دانش فنی همیشه دو طیف و دو دیدگاه افراط و تفریط وجود داشته است، اما نگاه متعادل این است که میتوان به گونه‌های مختلف، افکار جهانی را آماده کرد و از اذیت و آزارهای بهانه ای بین المللی جلوگیری کنیم که امروز این شرایط برای کشورمان به وجود آمده است.

دکتر ربیعی بر تعامل مناسب با دنیا تأکید کرد و گفت: بدون بین المللی کردن فعالیتهای اقتصادی امکان توسعه پدید نمی آید، به همین دلیل مقام معظم رهبری هوشمندان و آگاهانه بحث برونزایی و درونگرایی را مطرح فرموده اند. یعنی با یک زایش درونی بتوانیم فعالیتهای خود را بین المللی کنیم و یکی از بحث هایی که چند وقتی با روسای صندوقهای زیرمجموعه داریم، بین المللی کردن صندوق ها است.

وزیرتعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: شرایط نوین تنها برآمده از برجام و فرصت‌های برآمده از توافق عزتمندان و پیروزی در مذاکرات هسته‌ای نیست، بلکه مهم‌تر از آن، نمایش عظیم و تاریخی تداول قدرت برمدار مشارکت فراگیر و فعال، خردورزی و رفتار مسئولانه مدنی مردم عزیزمان است که امنیتی پایدار و ثبات و تداوم را به ارمغان آورده است. این شرایط، فرصتی بی‌بدیل برای پی‌ریزی دوران جدیدی از هدف گذاری توسعه ملی و اقدام و عمل برای اقتصاد مقاومتی را فراهم کرده است. دورانی که هدف آن توسعه پایدار، عادلانه و انسان مدار، رشد فراگیر و مستمر، اشتغال مولد و شایسته و بهره مندی عزتمندان و مسئولانه از رفاه و مواهب توسعه برای جامعه‌ای مومن، اخلاق‌مدار، هویت مند و برخوردار از آرامش و سلامت تن و روان خواهد بود.

وزیر تعاون افزود: اقتصاد مقاوم و تاب‌آور بی‌گمان در سایه حفظ و انباشت سرمایه انسانی، موهبت‌های طبیعی و زیست محیطی، کارآیی و بهره‌وری حداکثری در تولید و اشتغال و نیز رقابت‌پذیری فعال و مبتنی بر خلاقیت و نو شوندگی فرآیند، فن آوری و روش، ساختار و سازماندهی و توسعه بازارها و تنوع بخشی به کسب و کارها ممکن خواهد بود و اقتصاد مقاومتی مستلزم ثبات و تداوم سیاسی و اجتماعی برآمده از عدالت در فرصت‌ها، قابلیت‌ها و زمینه‌های رشد و ارتقای فردی و اجتماعی، مشارکت و تعلق‌ورزی و نظارت شهروندی و اطمینان به کارکرد موثر و پایدار نهاد تامین اجتماعی است.

وی افزود: صندوق‌های بیمه اجتماعی و بازنشستگی با پوشش حدود ۱۵ میلیون بیمه‌شده و نزدیک به ۶ میلیون نفر مستمری بگیر و برخورداری از ذخایر و دارایی‌های بین نسلی که بین ۲۰ تا ۲۵ درصد تولید ناخالص داخلی برآورد میشود، نقش و اهمیتی بی‌بدیل در شکل‌گیری توسعه پایدار با محوریت اقتصاد مقاوم و رقابت‌پذیر خواهد داشت. بنابراین پر واضح است که از یک سو پرداخت تعهدات مالی به صندوق‌ها و مستمری‌بگیران به سطح درآمدی دولت وابسته است و از سوی دیگر، دستیابی به بازدهی مناسب سرمایه‌گذاری‌ها و مدیریت بهینهٔ ذخایر به شدت متأثر از رشد و رونق اقتصادی و محیط عمومی کسب و کار است. علاوه بر این، پایدارسازی صندوق‌ها و جلوگیری از بحران فراگیر آنها نیازمند اصلاحات ساختاری و سیستمی در این صندوق‌ها از جمله افزایش سن بازنشستگی، همسان سازی تعهدات و حقوق مستمری، تامین بار مالی جابه جایی بین صندوق‌ها و مهم‌تر از همه پذیرش و دستیابی به درک مشترکی از پیچیدگی چندلایه و حساسیت بسیار زیاد مالی و اقتصادی آنها از تصمیمات و قوانین و نوسانات اقتصاد کلان و مراقبت همه جانبه دولت و مجلس از آنهاست.

دکتر ربیعی در بخش دیگری از سخنان خود گفت: ورود جدی صندوق‌های بازنشستگی به عرصه‌های اجتماعی زندگی صاحبان و مشترکان آنها و اجرای نقش فعال در سیاست گذاری اجتماعی دوران سالمندی و بازنشستگی و بهبود معیشت آنان و مهم‌تر از آن بهره‌گیری موثر از دانش و تجربه خردمندان جامعه نباید به بهانه کسری منابع و اشتغال مدیریتی مغفول واقع شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با وجود شرایط رکودی حاکم بر اقتصاد کشور طی چهار سال گذشته و وجود موانع جدی در برابر فعالیت بنگاه‌های اقتصادی، بازدهی صندوق‌های تامین اجتماعی کشور با سخت‌کوشی و بهبود مدیریت سازمانی در سال گذشته (۱۳۹۴) حدود ۱۰ درصد بوده و ترمیم و تعدیل تصاعدی حقوق مستمری و تسهیل و تسریع در پاسخگویی به نیازهای آنان، تقویت تشکلهای اجتماعی بازنشستگان و تعامل موثر با آنها مورد توجه جدی دولت یازدهم بوده است. از این رو، به گواهی پیش‌بینی‌های غالب نهادها و سازمان‌های پژوهشی جهانی و ملی، سال ۱۳۹۵ می‌تواند نقطهٔ عطفی در تغییر جهت مسیر اقتصاد از رشدهای منفی و پایین، جبران عقب‌ماندگی‌های ناشی از آن و آغاز دوره جدیدی از رشد و رونق اقتصادی برای ایران باشد.



اسلامیان:

هیچ تحمیل سیاسی به صندوق باز نشستگی مورد قبول نیست

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از اداره کل روابط عمومی و امور بین‌الملل صندوق باز نشستگی کشوری، دکتر محمود اسلامیان «مدیرعامل صندوق باز نشستگی کشوری» در همایش «چشم انداز اقتصاد ایران در سال ۹۵» با اشاره بر این‌که این صندوق ۲,۵ میلیون مشترک تحت پوشش دارد که خادم آن‌هاست و آن‌ها انتظار دارند که حداقل، حقوق را دریافت کرده و ما وظایف خود را به خوبی در مورد آن‌ها انجام دهیم، گفت: امیدواریم امانت‌دار خوبی برای این قشر باشیم و این سرمایه را به خوبی مدیریت کنیم. وی ادامه داد: هم‌افزایی در هلدینگ‌های تخصصی ایجاد شده و به‌زودی شاهد نتایج و برکات آن خواهیم بود. وقتی مجموعه‌ای بزرگ می‌شود لازم است فعالیت‌های هم‌سنخ آن در یک ردیف قرار گیرند و از پتانسیل بالاتری استفاده کنیم و امیدواریم شاهد هم‌افزایی هرچه بیشتر در درون صندوق باشیم.

مدیرعامل صندوق باز نشستگی کشوری ضمن ابراز امیدواری به منظور خروج کشور از رکود، عنوان کرد: شرایط در حوزه کلان کشور نگران کننده است و امیدوارم همه دست به دست هم دهند و کمک کنند تا با توجه به پتانسیل‌های بالقوه بالا در جهت رشد حرکت کنیم. ما در منطقه‌ای هستیم که به برکت نظام، رهبری و خون شهدا امنیت بالایی داریم؛ در حالی‌که که می‌بینیم در آن سوی مرزهای نزدیک به ما این امنیت وجود ندارد. بنابراین سرمایه و نعمت بزرگی داریم که اگر آن را به خوبی مدیریت نکنیم، ناشکری کرده‌ایم و امیدوارم گرفتار عذاب ناشی از ناشکری نشویم. اسلامیان در ادامه با تأکید بر اینکه برای خروج از رکود باید از همه مسئولان کشور کمک گرفته شود، گفت: شرایط به گونه‌ای است که می‌توانیم از وضعیت موجود خارج شویم. مشکلاتی وجود دارند، اما در همین کشور و در یک رشته یکسان برخی آدم‌ها موفق هستند و ما می‌بینیم که برخی افراد نیز به دلیل مدیریت ناصحیح موفق نیستند.

وی ثروت صندوق باز نشستگی کشوری را ۲۰ هزار میلیارد تومان اعلام کرد و گفت: باید از خود بپرسیم که خروجی این سرمایه چیست؟ زمانی‌که متوجه این مسئله شویم، می‌توانیم در مسیر درست حرکت کنیم. مذاکراتی را با شرکت‌های مختلف داشته‌ایم و علاوه بر این شرکت‌هایی که بدهی بانکی با سود بالا داشته‌اند، اکثراً تبدیل شده‌اند؛ چراکه کسانی که گرفتار چنبره بانکی شوند کارشان تمام است و باید از صبح تا شب برای پرداخت سود زحمت بکشند.

مدیرعامل صندوق باز نشستگی کشوری افزود: سمیناری دو روزه در ترکیه برگزار شد و شاهد علاقه‌مندی به حضور در بازار ایران بودیم اما تا این مسایل به سرانجام نرسد، آن را رسانه‌ای نمی‌کنیم. علاوه بر این، با بیمه‌های بزرگ در صنعت هواپیمایی مذاکره خواهیم کرد. آنها بعضاً هواپیماها را اجاره می‌کنند، زمانی‌که به میزان کافی اعتبار نداریم، می‌توانیم این راهکارها را در پیش گیریم و هنر مدیریت خود را نشان دهیم. تأکید بنده به استفاده از فرصت‌ها است. یکی از اهداف این سمینار هم این است که با هم‌افزایی کار را پیش ببریم. یک فرد اقتصادی باید تا می‌تواند سود شرکت‌هایش را بالا ببرد و ما قصد داریم در یک فضای رقابتی با هم‌افزایی مجموعه سود را بازگردانیم.

اسلامیان در ادامه صحبت‌هایش در این همایش به استفاده از فرصت‌هایی که در کشور با توجه به مناسبت‌های مختلف ایجاد می‌شود اشاره کرد و گفت: متأسفانه در صندوق باز نشستگی کشوری از فرصت‌هایی که در کشور به مناسبت های مختلف ایجاد می‌شود کم‌ترین استفاده را کرده‌ایم. خواهش می‌کنم که اعضا از فرصت‌هایی که در کشور ایجاد می‌شود استفاده کنند. کم هستند شرکت‌هایی که از فاینانس‌های با بهره پایین استفاده کرده و ما باید به این مسئله توجه کنیم. وی ادامه داد: با حل مسئله برجام باید از فرصت پیش آمده استفاده کرد و به سمت خروج از رکود حرکت کنیم، با یک یا دو جلسه نمی‌توانیم به تغییر امیدوار باشیم و این مسئله نیازمند تلاش بسیار زیاد است.

مدیرعامل صندوق باز نشستگی کشوری با بیان اینکه در آینده شاهد چند اتفاق خوب در صندوق باز نشستگی کشوری خواهیم بود، عنوان کرد: ما امانت‌دار ۲,۵ میلیون مشترک کشوری هستیم. همان‌طور که عنوان شد، فساد سیستمی شده و عملکرد دولت قبل به اعتبار اجتماعی کشور لطمه وارد کرد که باید آن را جبران کنیم.

اسلامیان با بیان اینکه ۷ میلیون بیکار در کشور داریم، تصریح کرد: چه بنده و چه هر مدیری دیگری حق نداریم از بستگان خود در سازمان‌های تابعه‌مان استفاده کنیم و باید این مسئله برای ما خط قرمز باشد. نباید یک مدیر ۱۰ تن از بستگان خود را در مجموعه زیر نظرش به کار گیرد. این موضوع، ظلم به همه آن ۷ میلیون بیکار کشور است و باید در قیامت پاسخگو باشد.

وی با تأکید بر این‌که باید در حوزه مالی و استخدای نهایت مراقبت را انجام دهیم، گفت: هیچ تحمیل سیاسی به صندوق باز نشستگی کشوری نبوده و نیست، اما ممکن است یک یا دو نماینده فشارهایی را وارد کنند و ما به خوبی می‌دانیم که باید کار خود را به نحو مطلوب انجام دهیم.

مدیرعامل صندوق باز نشستگی کشوری با اشاره به یک نمونه از اتفاقاتی که در دوره مدیریتش رخ داده، گفت: یکی از نمایندگان مجلس نزد من آمد، ما برای یک شرکت غذایی نیازمند نیرو بودیم اما وی فردی را معرفی می‌کرد که تخصص وی راه‌آهن بود. به او گفتم، اگر صادقانه جواب سؤال مرا بدهید، آنچه شما بگویید را انجام می‌دهیم. از وی پرسیدم «اگر این مال برای من یا شما بود باز هم این آدم را در این سمت قرار می‌دادید؟» او کمی فکر کرد و گفت: نه! اما لطفاً برایش کاری کنید. به وی گفتم: شما از یک طرف می‌گویید نه و از یک طرف می‌خواهید این نیرو را استخدام کنیم و من این اتفاق را خیانت در امانت می‌دانم.

اسلامیان در پایان صحبت‌هایش به برخی اتفاقات که در دولت قبل انجام شده و توسط صندوق باز نشستگی پیگیری شد تا منابع از دست رفته بازگردانده شود، اشاره و خاطر نشان کرد: به کمک دادستان محترم تهران توانستیم زمینی را که در مینی‌سینی به قیمت نازل فروخته شده بود بازگردانیم و این مطلب احقاق حق شد. این مسئله حدود ۸۰۰ میلیارد ریال برای صندوق ارزش افزوده دارد و ما برای احقاق حق ۲,۵ میلیون مشترک خود تلاش کنیم و با توجه به حساسیت‌های اتفاقات ناخوشایند دوره قبل، سعی می‌کنیم از رسانه‌ای کردن آن‌ها بپرهیزیم تا ناراحتی کم‌تری برای مردم ایجاد شود.



دکتر شهشاهانی پور در همایش چشم‌انداز اقتصادی ایران در سال ۹۵:

شناسایی شرکت‌های کم‌بازده و خروج آنها از سیستم سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از اداره‌کل روابط عمومی و امور بین‌الملل صندوق بازنشستگی کشوری، دکتر «محمود شهشاهانی‌پور» در همایش «چشم‌انداز اقتصاد ایران در سال ۱۳۹۵» گفت: در صندوق‌های بازنشستگی در دوره جوانی که مشمول دریافت کسور بیمه‌ای هستند، سرمایه‌گذاری‌ها به نحوی است که در دوره بازپرداخت به پرداخت مستمری‌ها کمک شود. به هر دلیلی و هر شکلی این موضوع در صندوق بازنشستگی کشوری به‌درستی از قبل انجام نشده است اما پیشینیان در خصوص رد دیون دولت زحمات زیادی کشیدند که با احتساب سرمایه‌گذاری کم‌تر از ۱ درصد، ۲۵۰ شرکت و با احتساب سرمایه‌گذاری

بیش از یک درصد، بیشتر از ۱۸۰ شرکت داریم. وی ادامه داد: در چهار شرکت هلدینگ که سرمایه‌گذاری‌ها تخصصی نبود، تقسیم‌بندی انجام و با انتصاب یک مدیر اقتصادی و نیز درخواست‌هایی که از بخش اقتصادی صندوق وجود داشت قرار بر این شد که سرمایه‌گذاری‌ها در فازهای کمی و کیفی تقسیم‌بندی شوند.

معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره بر اینکه شش هلدینگ تخصصی در صندوق بازنشستگی کشوری مد نظر قرار گرفته است، بیان کرد: هلدینگ «حمل‌ونقل و گردشگری»، هلدینگ «غذایی، دارویی و کشاورزی»، هلدینگ «عمران و ساختمان»، هلدینگ «بورس، بانک، بیمه و امور سهام»، هلدینگ «نفت، گاز، پتروشیمی و نیروگاه» و هلدینگ «صنایع و معدن»، شش هلدینگ هستند که پنج مورد از آن‌ها تشکیل شده و هلدینگ حمل‌ونقل و گردشگری نیز در دستور کار قرار گرفته است.

شهشاهانی‌خاطر نشان کرد: بعد از تشکیل شرکت‌ها، نحوه نظارت بر امور مد نظر قرار گرفت و در طراحی ساختار، مدل‌های مختلفی مطالعه و مدلی که انتخاب شد تقویت ساختار معاونت سرمایه‌گذاری‌ها و امور اقتصادی و تجمیع آن‌ها تحت این نظارت بود.

وی همچنین به رویکردهای برنامه‌ریزی و کنترل و روابط استراتژیک اشاره و اعلام کرد: حضور در مجامع، کنترل برنامه‌ریزی استراتژیک و کنترل مالی سه رویکرد مد نظر هستند.

معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری همچنین به اهداف طراحی هلدینگ‌ها

اشاره کرد و گفت: هماهنگی استراتژیک و پرهیز از رقابت شرکت‌های هم رشته در بازار، بهره‌برداری از امکانات تخصصی گروه و رفع نیازهای هر یک، توسعه سرمایه‌گذاری‌ها، تامین مالی و نقدینگی، اصلاح ساختار هزینه، هم‌افزایی تمرکز یافته در معاملات و مبادلات و ارتقای چانه‌زنی با اشخاص ثالث، تبادل دانش، تجارب و مهارت‌ها و نیز ارزش‌افزایی از طریق کسب سهم بیشتر بازارهای داخلی و خارجی از جمله اهداف طراحی هلدینگ‌ها هستند.

وی با اشاره به اینکه می‌توانستیم همانند تامین اجتماعی در قالب شرکتی مانند شستا امور سرمایه‌گذاری را پیش ببریم، گفت: اما قرار بر این شد تا تغییرات در ساختار معاونت اقتصادی ایجاد شود و یک اداره‌کل نیز به این معاونت تحت عنوان حسابرسی داخلی و امور مجامع اضافه شد.

شهشاهانی‌پور به تدوین و اصلاح آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های لازم جهت افزایش سطح نظارت صندوق و سرمایه‌گذاری‌ها و عملکرد هلدینگ‌ها اشاره کرد و گفت: کمیته تدوین استراتژی‌های صندوق در حوزه اقتصادی تشکیل شد و کمیته ساماندهی شرکت‌های مشترک با تامین اجتماعی و کمیته ساماندهی شرکت‌های زیان‌ده و کم‌بازده نیز تشکیل شدند و در تلاش هستیم شرکت‌های کم‌بازده و ضررده را از سیستم سرمایه‌گذاری خود خارج کنیم. اکنون چند شرکت ضررده از مجموعه ما خارج شده‌اند و این اقدام هنوز ادامه دارد.

وی همچنین به موضوع استفاده از فرصت‌های پس از برجام اشاره کرد و گفت: یکی از افراد پاک‌دست و با تجربه که سال‌ها در خارج از کشور فعالیت کرده متقاعد شده تا در زمینه سرمایه‌گذاری‌های خارجی با ما همکاری کند؛ در این زمینه برنامه‌ای برای سرمایه‌گذاری در کشورهایی مثل انگلیس، سوئیس و ایتالیا با در نظر گرفتن وضعیت‌های مالی و بازار کار انجام شده و شرکتی را تاسیس کردیم که همه شرکت‌های بزرگ ما بتوانند در آنجا به صورت متمرکز کار کنند، زیرا همه شرکت‌های ما نیاز به بازرگانی خارجی دارند.

معاون سرمایه‌گذاری و امور اقتصادی صندوق بازنشستگی کشوری در ادامه با بیان این‌که کرسی‌های بسیار خوبی برای اعمال مدیریت و کنترل در شرکت‌های سرمایه‌پذیر کسب کرده‌ایم، اضافه کرد: شرکت پتروشیمی امیرکبیر از این جمله است. علاوه بر این با همکاری و تمرکز بسیار خوب میان صندوق و هلدینگ‌ها مزیت‌های عمده اقتصادی کشور شناسایی شده که فعلاً می‌توان به پتروشیمی اشاره کرد. در بخش‌های پتروشیمی مزیت‌های بسیار بالایی داریم و هلدینگ انرژی، بزرگ‌ترین هلدینگ ماست.

وی ادامه داد: بیش از ۷۰ درصد بازدهی ما به بخش انرژی مربوط می‌شود و ما اقدامات بسیار متفاوتی را در این خصوص انجام داده‌ایم که از جمله آن‌ها می‌توان به خریداری ۵۱ درصد از سهام پتروشیمیران اشاره کرد. پروژه‌های خوب دیگری نیز شروع شده که از جمله آن‌ها می‌توان به پروژه آزادراه کنارگذر شرق اصفهان و توسعه و احیای برند کفش ملی اشاره کرد.

معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره به این‌که در حال حاضر هلدینگ‌ها در بررسی‌ها و نظارت اجرای برنامه‌ها و بودجه‌بندی شرکت‌های تحت پوشش و پیگیری تکالیف مربوط در جوامع متمرکز شده‌اند، اظهار کرد: برای ایجاد بانک اطلاعات دارایی‌های صندوق اعم از املاک، وثایق و سهام تحت مالکیت شرکت‌های زیرمجموعه تلاش‌هایی در حال انجام است که در این میان هلدینگ ساختمان سهم بیشتری دارد و با تلاش‌هایی که انجام داد موفق شدیم برخی املاک متعلق به سازمان نظیر زمینی در مینی‌سیتی که بیش از ۱۰۰۰ میلیارد تومان ارزش داشت را بازگردانیم.

شهشاهانی‌پور با اشاره به هلدینگ مالی که تازه تاسیس است و نیز صندوق مشترکی که راه‌اندازی شده، گفت: انتشار ابزارهای مختلف تامین مالی شامل انواع اوراق مشارکت، تهاثر بدهی و طلب دولتی و وصول مازاد طلب از اوراق تسویه خزانه از جمله اقدامات در دست انجام این هلدینگ است. همچنین برنامه‌ریزی کرده‌ایم تا دارایی‌های بلااستفاده جهت اجرای پروژه‌ها مورد استفاده قرار گیرند.

وی همچنین با اشاره به اقدام برای ورود چند شرکت به بازار بورس و فرابورس بیان کرد: موفق شدیم در این مدت ۲۴۰۰ میلیارد تومان از مطالباتمان را تعیین تکلیف کنیم. در واقع ترتیب وصول این مطالبات داده شده است. این اقدام لازم بود زیرا صندوق به واسطه کسری نقدینگی برای پرداخت مستمری‌ها دچار مشکل بود.



رنانی:

اصلی ترین دشمن کشور ما، رکود اقتصادی است

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل صندوق بازنشستگی کشوری، «محسن رنانی» استاد اقتصاد دانشگاه اصفهان در همایش «چشم انداز اقتصادی ایران در سال ۱۳۹۵؛ الزامات شرایط جدید برای سرمایه گذاری صندوق های بازنشستگی» درباره رکود حاکم بر اقتصاد کشور گفت: اکنون اصلی ترین دشمنان کشور ما، رکود اقتصادی، بحران آب و فساد نظام اداری است که باید نظام سیاسی بتواند از این سه بحران به صورت کم هزینه و سریع عبور کند، چون ممکن است دیگر فرصتی برای مدیریت این سه بحران نداشته باشیم. بین این سه بحران، رکود اقتصادی از همه مهم تر است؛ چراکه برای حل مدیریت بحران آب، نظام سیاسی ایران حداقل پنج یا حداکثر ۱۰ سال فرصت دارد. در مورد فساد نظام اداری گرچه به مرحله فساد سیستمی رسیده ایم، اما همچنان ادامه کار با وضعیت موجود ممکن است؛ ولی چیزی که قابل تداوم نیست رکود است.

وی با اشاره به اینکه بحران رکود مهم ترین بحرانی است که می تواند آغازگر کنش های اجتماعی و سیاسی باشد، عنوان کرد: در این بحران نیز حوزه مستمری بگیریان و بازنشستگان حایز اهمیت است. اکنون حدود ۱۱ میلیون حاشیه نشین، ۱۰ میلیون بیکار و چند ۱۰ میلیون بازنشسته و مستمری بگیری به همراه خانواده هایشان در کشور موجود هستند که از این میان حوزه بازنشستگان و مستمری بگیریان نسبت به باقی اهمیت بیشتری دارد، چون این افراد صاحب حق هستند ولی باقی شاهد انتظارند. اگر کشور نتواند حقوق این افراد را بپردازد، به سرعت قابلیت تجمع و حرکت های اعتراضی خواهند داشت.

وی با بیان اینکه ظاهراً نظام سیاسی و مدیریتی ما موضوع صندوق های بازنشستگی را جدی نمی گیرد و تصور می کند با فرماندهی های عادی و سیاست های کوتاه مدت بحران نظام صندوق های بازنشستگی قابل حل است، خاطرنشان کرد: صندوق های بازنشستگی و تامین اجتماعی با دو دسته از بحران های بیرونی و درونی روبه رو هستند. امروز طولانی ترین رکود تاریخ اقتصاد کشور را تجربه می کنیم. اگر از سال ۱۳۸۴ تا سال ۱۳۹۳ وضعیت اقتصاد کشور را بررسی کنیم، متوجه می شویم که طی ۱۰ سال فقط یک میلیون شغل به کشور افزوده شده است، در حالی که در این ۱۰ سال،

بالاترین درآمدهای نفتی اقتصاد کشور را تجربه کرده ایم. همچنین در این ۱۰ سال تعداد کارگاه های صنعتی بالای ۱۰ نفر از بیش ۱۶ هزار عدد به کم تر از ۱۴ هزار رسیده که نشان دهنده رکود عمیق است.

رنانی همچنین با بیان این که در حال حاضر اقتصاد ایران درگیر پنج لایه رکودی است، تصریح کرد: سه لایه از این رکود به عوامل درونی بستگی داشته و دو لایه آن به عوامل بیرونی ربط دارد. شواهد نشان می دهد نظام سیاسی ما، دولت و فعالان بخش خصوصی موضوع رکود حاکم بر اقتصاد کشور را دست کم گرفته اند و همه منتظرند که ان شاء... به نحوی از رکود عبور کنیم.

این اقتصاددان و استاد دانشگاه اصفهان، ادامه داد: اگر از فعالان بخش خصوصی مثلاً اعضای اتاق بازرگانی پرسیده شود که در شرایط رکودی چه کارهای تحقیقاتی و مطالعاتی انجام داده اند تا نسخه ای برای خروج از رکود به دولت ارائه کنند؟، متوجه می شویم که برنامه ای در این زمینه نداشته اند. همچنین دولت در سه سال گذشته بیش از رکود، نگران تورم بود و کنترل تورم را در اولویت های اقتصادی خود قرار داده بود. علاوه بر این نظام سیاسی نیز رکود را چندان جدی نگرفته است و نشانه های آن را می توان از نحوه مواجهه آن با موضوع برجام دانست. اگر رکود برای نظام سیاسی اهمیت داشت، برجام را جدی می گرفت و اجازه نمی داد خدشه ای به آن وارد شود.

رنانی در ادامه صحبت هایش با بیان این که در حال حاضر سه نوع رکود حاکم در اقتصاد کشور از شرایط درونی اقتصاد مایه گرفته است، گفت: یکی از این رکودها، روند معکوس رشد افقی است؛ به این ترتیب که در شرایط رشد افقی کشور قادر خواهد بود تولیدات بیشتری داشته باشد ولی این روند اکنون در ایران معکوس شده است. همچنین رکود لایه دوم مربوط به روند معکوس رشد عمودی که منجر به رکود ساختاری شده است. همچنین رکود لایه سوم نیز مربوط به روند معکوس رشد کیفی است که منجر به رکود کیفی شده است.

وی افزود: از نظر زمانی، رکود حاکم بر اقتصاد کشور بر سه دسته کوتاه مدت، میان بلند و بلندمدت تقسیم می شود. در رکود کوتاه مدت دولت می تواند رکود اقتصادی را از طریق حجم پول، نرخ بهره، نرخ ارز، عوارض گمرک، مالیات یا یارانه یا غیره تحت تاثیر قرار دهد. این موضوع دست دولت است و دولت می تواند با این متغیرها بازی کند، ولی اکنون با توجه به رکودهای حاکم بر سایر بخش ها مدیریت این رکودها دشوار شده است.

رنانی ادامه داد: ولی رکود دسته دوم، ساختاری بوده و زمانی روی می دهد که ساختارهای اقتصاد کشور به هم ریخته باشد، مثلاً بخش صنعت رشد کرده و بخشی از سرمایه های کشور به آن سرازیر شده باشد، ولی از داخل آن تقاضایی ایجاد نشود. رکودهای ساختاری رکودهایی است که نه یک دولت می تواند آن را ایجاد و نه یک دولت می تواند آن را برطرف کند.

این اقتصاددان با اشاره به اینکه رکود سطح سوم که ایجاد شدن آن بیش از سه سال طول می کشد و رکود نهادی است، عنوان کرد: نهادها مناسبات اقتصاد کشور را تسهیل و کم هزینه می کنند، مثلاً قوه قضاییه یا گمرک. اکنون مشکل رکود نهادی اقتصاد ایران، اقتصاد کشور را زمین گیر کرده و نکته ای که باید مدنظر داشت این است که دو رکود دوم، یعنی رکود ساختاری و رکود نهادی توسط دولت قابل کنترل نیست و نظام سیاسی باید در مورد آن تصمیم بگیرد. تنها رکودی که دست دولت و دولت می تواند در آن تاثیرگذار باشد، رکود سطح اول است که در شرایط کنونی اقتصاد ایران تنها راه تاثیرگذاری در این رکود ابزارهای پولی است که با توجه به سیاست کنترل تورم تقریباً این امکان نیز از دولت سلب شده است. علاوه بر این، دو رکود بیرونی حاکم بر اقتصاد، ناشی از قیمت نفت و رکود جهانی از سال ۲۰۰۸ تاکنون بر اقتصاد کشور حاکم بوده که کنترل آن نیز در دست دولت نیست. محسن رنانی، اقتصاد ایران را گرفتار در پنج لایه رکودی اقتصاد کلان، ساختاری، نهادی و حاصل از رکود جهانی و کاهش قیمت نفت می داند و معتقد است از بین این پنج لایه رکود، تنها یکی از لایه های آن یعنی رکود افقی در کنترل دولت خواهد بود که در این زمینه ابزار موجود در دست دولت ابزار پولی است که با توجه به سیاست های کنترل تورم عملاً این امکان نیز منتفی است.



عضو عالی شورای بورس کشور طرح کرد:

ضرورت اصلاح تعهدات جدید دولت نسبت به صندوق‌های بازنشستگی

شود. در واقع پس‌انداز افراد مستمری‌بگیر و قدیمی به افراد جدید که تازه مستمری می‌دهند پرداخت می‌شود. وی همچنین نبود مقام ناظر بر صندوق‌ها را یکی از مشکلات عمده آن‌ها عنوان کرد و افزود: در صندوق‌ها گزارش‌دهی وجود ندارد. در دنیا به صورت ماهانه و حتی روزانه ارزش صندوق‌ها و موسسات تامین اجتماعی اعلام می‌شود در حالی که در ایران چنین گزارش‌دهی وجود ندارد و ارزش صندوق‌ها اعلام نمی‌شود.

وی افزود: با وجود این که بیش از دو سال است که طبق قانون، صندوق‌ها باید وضعیت خود را به بورس گزارش دهند، ولی این کار را انجام نمی‌دهند و این در حالی است که صندوق‌های بازنشستگی در دنیا به صورت شفاف وضعیت خود را اعلام و گزارش می‌دهند. بنابراین شفاف‌سازی و گزارش‌دهی صندوق‌های بازنشستگی می‌تواند یکی از راه‌کارهای خروج و یا کاهش بحران در آن‌ها باشد.

عضو شورای عالی بورس انجام اصلاحات ساختاری را در صندوق‌های بازنشستگی ضروری عنوان کرد و پیشنهاد داد: تعیین تکلیف میزان مطالبات از دولت، انجام اصلاحات در تعهدات جدید دولت نسبت به صندوق‌های بازنشستگی، تسویه حساب دولت از طریق دریافت اوراق بدهی دولت، استقرار مقام ناظر برای همه طرح‌های بازنشستگی به استثنای طرح‌های بازنشستگی مبتنی بر طرح‌های در اختیار شرکت‌های بیمه عمر، از جمله مواردی است که می‌توانند برای اصلاح وضعیت صندوق‌های بازنشستگی کمک کنند.

وی تاکید کرد: مفهوم مقام ناظر به وجوه عمومی مربوط است، به این معنی که هر جا صحبت از وجوه عمومی می‌شود حتماً نیاز به حضور مقام ناظر است و در صندوق‌های بازنشستگی هر نوع فعالیت و طرحی وجوه عمومی محسوب می‌شود.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از اداره کل روابط عمومی و امور بین‌الملل صندوق بازنشستگی کشوری، «دکتر حسین عبده تبریزی» عضو عالی شورای بورس کشور در همایش «چشم‌انداز اقتصاد ایران در سال ۹۵» گفت: واقعیت این است که تحلیل مسایل صندوق‌های بازنشستگی به تحلیل مسایل سیاسی در ایران وابسته است.

وی گفت: مثل هر صندوقی در جهان، صندوق‌های بازنشستگی و تامین اجتماعی در کشور با سالمندی جمعیت مواجه هستند. بنابراین علاوه بر مستمری‌هایی که به بازنشستگان داده می‌شود، خدمات بیمه‌ای و سلامت از اهمیت زیادی برخوردار شده است. عبده تبریزی با بیان این‌که عوامل ریسک در نظام‌های بازنشستگی شامل عوامل پارامتریک است، اظهار داشت: صندوق‌های بازنشستگی اکنون نیاز تغییر ساختاری دارند، چراکه روند افزایش پرداختی‌ها به بازنشستگان به دلایلی همچون سن پایین بازنشستگی، افزایش تعداد بازنشستگان و بازنشستگی پیش از موعد، رخ داده است که باید اصلاح گردد.

عضو شورای عالی بورس اصلاح سن بازنشستگی، نحوه تعیین حقوق و اصلاح مقررات وراثت را از دیگر مواردی دانست که باید برای ساماندهی وضعیت صندوق‌های بازنشستگی در دستور کار قرار گیرد.

عبده‌تبریزی در ادامه تصریح کرد: در اقتصاد ایران صندوق‌ها به همان مفهوم واقعی و علمی که مطرح می‌شوند وجود ندارند که منابع در آن جمع شده و بعد به مصرف برسد. در ۱۰ سال اخیر به دلیل فشارهای زیادی که به صندوق‌ها وارد شده است وضعیت به آن‌جا رسیده است که برخی از این صندوق‌ها به موسسات هرمی تبدیل شده و عملاً شرکت‌داری می‌کنند که چنین سیاست‌هایی صحیح نیست و باید برای خروج از این وضعیت چاره‌ای اندیشیده



مدیرعامل صندوق بیمه روستاییان، کشاورزان و عشایر:

عمده‌رد دیون‌ها به ضرر صندوق بازنشستگی بوده است

اشاره به شوک‌های مقرراتی در این بخش، اظهار کرد: قوانین و مقررات ناگهانی در زمینه بازنشستگی پیش از موعد، از کارافتادگی، فوت و ... و نیز محدودیت‌های دولت در ردیف بودجه سنواتی در بودجه سالیانه کل کشور از جمله موارد موجود در این بخش است.

رستمی افزود: در ایران میانگین سال‌های پرداخت حق بیمه به ۲۰ سال و میانگین مدت استفاده از مزایای حق بازنشستگی به ۴۲ سال رسیده است و این اعداد به عبارت روشن، حفره‌ای ۲۲ ساله بین پرداخت حق بیمه است. وی در ادامه سخنان خود به پیامدهای احتمالی رکود اقتصادی و تصمیمات صندوق‌ها اشاره و عنوان کرد: تشدید کمبود جریان نقد ورودی در صندوق‌ها، الزام فروش دارایی در سال‌های اخیر، تشدید اثر کاهشی بازار سرمایه و فروش دارایی‌ها در صورت بهبود بازار به منظور جبران بخشی از کمبود منابع از جمله پیامدهای احتمالی رکود اقتصادی است و نیز تصمیماتی که صندوق‌ها باید در این بخش اتخاذ کنند.

مدیرعامل صندوق بیمه روستاییان، کشاورزان و عشایر با ارایه راه‌کار در این زمینه، خاطرنشان کرد: تاثیرپذیری از سیستم بیرونی و اصلاحات پارامتریک، ارایه گزارش عملکرد ادواری، شناسایی صندوق‌های با کسری منابع و مدیریت جذب به بیمه‌شدگان و نیز بازنگری در ترکیب پرتفوی سرمایه‌گذاری در صندوق‌ها و بهره‌گیری از تجارب جهانی از جمله اقداماتی است که باید مدنظر قرار گیرد.

مدیرعامل صندوق بیمه روستاییان، کشاورزان و عشایر با تصریح این مطلب که عمده رد دیون‌ها به ضرر صندوق بازنشستگی کشوری بوده است، گفت: عمده‌تأ شرکت‌هایی به صندوق واگذار شده‌اند که عملاً زیان‌ده بوده‌اند، بنابراین باید دارایی‌های نقد شونده به صندوق تعلق گیرد تا بازدهی داشته باشد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از اداره کل روابط عمومی و امور بین‌الملل صندوق بازنشستگی کشوری، دکتر رستمی در همایش «چشم‌انداز اقتصاد ایران در سال ۹۵؛ الزامات جدید برای صندوق‌های بازنشستگی» در ارتباط با چالش‌های اساسی موجود، اظهار کرد: افزایش مداوم تعداد مستمری‌گیران ضمن کاهش تعداد شاغلان، عدم رعایت شرط سنی برای عضویت در برخی از صندوق‌ها و نیز وقفه پرداختی بیمه‌پردازان در صندوق‌های اختیاری به علت خلاءهای قانونی از جمله چالش‌های اساسی پیش‌رو است. وی ادامه داد: علاوه بر این، عدم تامین اعتبار تعهدات قابل توجه صندوق‌ها به دلایل متعدد، عدم تامین میزان مشارکت اعضا بر مبنای ارزیابی‌های مالی جهت جلوگیری از تشدید مشکلات و نیز عدم تصریح ممانعت از دریافت مزایا در قوانین صندوق‌های اختیاری در صورت وقفه پرداختی حق بیمه از سوی اعضای صندوق، از دیگر چالش‌های اساسی این بخش است.

مدیرعامل صندوق بیمه روستاییان، کشاورزان و عشایر با





نایب رییس هیئت مدیره سازمان بورس اوراق بهادار تصریح کرد:

وجود ۱۷۳ صندوق سرمایه گذاری فعال در بازار سرمایه

نایب رییس هیئت مدیره سازمان بورس اوراق بهادار با بیان این که در حال حاضر ۱۷۳ صندوق سرمایه گذاری فعال داریم، اظهار کرد: از این تعداد ۹۴ صندوق سرمایه گذاری در سهام، ۴۸ صندوق سرمایه گذاری در اوراق با درآمد ثابت، ۱۵ صندوق سرمایه گذاری درآمدی، ۳ صندوق پروژه، ۱۰ صندوق زمین و ساختمان و ۳ صندوق جسورانه (صدور موافقت اصولی) هستند. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل صندوق بازنشستگی کشوری، «علی سعیدی» در همایش «چشم انداز اقتصادی ایران در سال ۱۳۹۵؛ الزامات شرایط جدید برای سرمایه گذاری صندوق های بازنشستگی» با بیان این که در سال های اخیر تلاش های بسیاری شده که یکی از مشکلات دیرینه صنعت بورس از حیث تنوع ابزار برطرف شود، گفت: امروز تنوع بهتر از گذشته در بازار سرمایه وجود دارد و از مجموعه ای از ابزار مالی نظیر اوراق مشارکت، اوراق اجاره، اسناد خزانه، اوراق رهنی، قراردادهای آتی کالا و غیره به قصد تأمین مالی و یا پوشش ریسک مورد استفاده قرار می گیرد.

وی افزود: از سال ۱۳۸۹ تاکنون از این ابزارها ۱۲ هزار میلیارد تومان به منظور تأمین مالی استفاده شده است و برنامه ریزی کرده ایم که در یک برنامه پنج ساله این میزان را به ۱۵۰ هزار میلیارد تومان برسانیم.

سعیدی به نهادهای مالی که به عنوان ویتترین سرمایه وجود دارند و مجموعه بازنشستگی می تواند از آن ها استفاده کند، اشاره کرد و گفت: صندوق های سرمایه گذاری در سهام، صندوق سرمایه گذاری در اوراق با درآمد ثابت، صندوق سرمایه گذاری قابل معامله در بورس و صندوق سرمایه گذاری زمین و ساختمان از این جمله هستند.

وی افزود: ۴۱۷ نهاد مالی فعال داریم که از جمله آن ها می توان به ۱۰۸ کارگزار، ۱۳ نهاد مشاوره سرمایه گذار، ۹ شرکت تأمین سرمایه، ۲۷ شرکت هلدینگ، ۷۲ شرکت سرمایه گذاری و ۵ شرکت پردازشگر اطلاعات مالی اشاره کرد.

سعیدی به برنامه ها و اهداف راهبردی مد نظر که به وسیله آن صندوق های بازنشستگی نیز بتواند در بازار سرمایه، سرمایه گذاری کنند اشاره کرد و گفت: افزایش ارزش بازار سهام، افزایش ارزش، حجم و تعداد دفعات معاملات بازار سرمایه، توسعه داد و ستد الکترونیک در بازار سرمایه، سهولت دسترسی به بازار، افزایش ارزش معاملات بورس ها، افزایش پذیرش شرکت های سهامی جدید، افزایش سهام شناور آزاد شرکت های پذیرفته شده و افزایش شفافیت و دسترسی به اطلاعات از جمله این اهداف راهبردی هستند.

نایب رییس هیئت مدیره سازمان بورس بهادار در پایان تأکید کرد: باید در صنعت بیمه و بازنشستگی به شیوه مدیریت سرمایه گذاری ها بیش از پیش توجه کرد. در این زمینه سیاست گذاری و انتخاب ترکیبی مناسب از مدیریت شرکت ها و ایجاد سبدهای سرمایه گذاری، سیاست گذاری برای ایجاد بهبود ساختار مدیریت سرمایه گذاری و سیاست گذاری برای پذیرش تمامی شرکت های زیر مجموعه در گام اول و سپس عرضه سهام و ایجاد ترکیب جدی از جمله پیشنهاد های پیشروست.



معاون پژوهش های اقتصادی مرکز پژوهش های مجلس خبر داد:

سهام ۳,۴ درصدی نفت در رشد اقتصادی کشور

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت سهامی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به نقل از اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل صندوق بازنشستگی کشوری، دکتر «محمد قاسمی» معاون پژوهش های اقتصادی مرکز پژوهش های مجلس در همایش «چشم انداز اقتصاد ایران در سال ۱۳۹۵» با بیان این که اکنون با کاهش تقاضای داخلی و خارجی مواجه هستیم، اظهار داشت: بخش مهمی از صادرات ما با کاهش قیمت و کاهش تقاضا در داخل و خارج مواجه شده است. آخرین چشم انداز جهانی حاکی از آن است که نرخ رشد جهانی کاهش یافته و در نتیجه در کاهش تقاضای خارجی هم اثرگذار بوده است. وی افزود: اگر انتظارمان تغییر نرخ رشد باشد، باید یکی از سیاست های پولی و یا قیمت نفت دچار تغییر مثبت گردد تا بتوان انتظار نرخ رشد مثبت داشت باشیم.

قاسمی تصریح کرد: اگر نرخ رشد شش درصدی محقق شود بخش نفت به تنهایی ۳,۴ درصد را به خود اختصاص می دهد و مابقی مربوط به سایر بخش ها خواهد بود. ساختار اقتصاد ما به گونه ای است که هرچه شعار کاهش وابستگی به نفت داده شود، اما به هر ترتیب نفت، بازار را تحت شعاع قرار خواهد داد؛ بنابراین تغییر در نرخ رشد سال ۱۳۹۵ بستگی به افزایش قیمت نفت دارد.

وی ادامه داد: اگر قیمت نفت بالای ۵۵ دلار باشد، آن گاه می توان انتظار داشت که نرخ رشد از میزان پیش بینی شده بالاتر برود و در این حالت تورم بین ۱۰,۵ تا ۱۲ درصد و نقدینگی بین ۱۲۰۰ تا ۱۲۵۰ میلیارد تومان باقی خواهد ماند.

معاون پژوهش های اقتصادی مرکز پژوهش های مجلس در ادامه با بیان این که اگر تأثیر نرخ نفت بر اقتصاد ایران را در سال ۱۳۹۵ کنار بگذاریم، ادامه روند اقتصاد همانند سال گذشته خواهد بود و اگر تحولی در این بین اتفاق بیفتد محصول تغییرات در بخش پولی و نرخ نفت خواهد بود، تأکید کرد: دولت در حال حاضر ابزار مالی مناسبی در اختیار ندارد و اصولاً سیاست های مالی بسیار دشوارتر از اجرای سیاست های پولی است. بنابراین سیاست های مالی وضعیت وخیم تری به نسبت سیاست های پولی در کشور دارد. در حال حاضر سیاست های مالی در ایران نسبت به سیکل های تجاری کاملاً خنثی است که باید این سیاست ها اصلاح شود و هر حرکتی در حوزه مالی با حساسیت و دقت بسیار زیاد صورت گیرد.

قاسمی افزود: اصلاح سیاست های مالی وابسته به کارآمدی مخارج دولت دارد، یعنی دولت باید هزینه های خود را در محل هایی خرج کند که اثرگذارتر باشد.



علی لطفی، معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی
شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران:

همکاران ما باید ایمان داشته باشند که هیئت مدیره و به‌ویژه مدیر عامل شرکت به فکر آتیه و معیشت آنان هستند و مشکل کارکنان، مشکل ما و مشکل مدیرعامل محسوب می‌شود

نیروی انسانی، سرمایه اصلی هر سازمانی به‌شمار می‌رود و علم مدیریت نوین نیز بر سرمایه‌های انسانی به عنوان یک رکن و موتور محرکه برای پیشرفت سازمان تکیه دارد. همچنین موضوع نیروی انسانی چه در بحث آموزش و پرورش آنان و چه بهبود وضعیت معیشت ایشان، یکی از تأکیده‌های جناب آقای «جمشید قسوریان جهرمی» نایب رئیس محترم هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران بوده است و ایشان همواره، موضوع افزایش رفاه کارکنان شرکت را به عنوان یکی از دغدغه‌های اصلی خود بیان کرده‌اند. با به وقوع پیوستن تغییرات در مدیریت ارشد شرکت، طرح طبقه‌بندی مشاغل در شرکت اجرایی شد که تحولی در زمینه میزان حقوق نیروی انسانی در شرکت به‌وجود آورد و موجبات افزایش رضایت‌مندی پرسنل شرکت را فراهم کرد. از این رو با «علی لطفی» معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی که از نیمه دوم سال ۱۳۹۴ مسئولیت را بر عهده گرفت، در رابطه با سیاست‌های کلان و اصلی شرکت در زمینه نیروی انسانی به گفت‌وگو نشستیم. وی که فارغ‌التحصیل رشته حقوق است، دارای بیش از ۱۸ سال سابقه خدمت در دستگاه‌های دولتی در حوزه شرکت‌های هواپیمایی بوده و تجربه تصدی مسئولیت مدیرکلی حوزه خدمات گردشگری سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری را نیز دارد. در ادامه بخشی از این گفت‌وگو بیان شده است.

*** سال ۱۳۹۴، شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران با اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل یک تحول بزرگ را در بحث نیروی انسانی تجربه کرد که رضایت شغلی را در کارکنان شرکت به میزان قابل توجهی افزایش داد. پس لطفاً در وهله نخست، گزارشی از نحوه اجرای این طرح ارائه دهید؟**

- در همه مباحث و همه پروژه‌هایی که جنس و طرف مقابل انسان است باید خیلی ظرافت‌ها رعایت شوند. در شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، روش پرداخت حقوق و نوع همکاری‌ها به صورت خیلی سنتی تعریف شده بود و شرکت با هر کس که می‌خواست قرارداد منعقد می‌کرد و پرداخت‌هایی نیز صورت می‌گرفت. مزیت این روش، این بود که حق‌الزحمه‌ها با توجه با ظرفیت و توانایی‌ها و میزان خدماتی که افراد به شرکت ارائه می‌کردند، محاسبه می‌شد؛ اما اشکال اساسی این شیوه، ناعدالتی در پرداخت‌ها بود؛ یعنی این‌که برخی از کارکنان معترض می‌شدند که «چرا من با همکار هم‌عرض خودم که یک کار انجام می‌دهیم، در دریافت حقوق با یکدیگر تفاوت‌های فاحشی داریم؟»

این مباحث سبب تصمیم‌گیری هیئت‌مدیره وقت شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران برای آماده‌سازی و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل شد. همچنین الزام قانون کار برای کارگاه‌هایی که بیش از ۵۰ نفر نیروی انسانی دارند نیز در رابطه با طرح طبقه‌بندی مشاغل وجود دارد. در زمان مدیرعامل محترم وقت، مشاور طرح پیشنهاد بازنگری ساختار شرکت را نیز ارائه می‌دهد که مورد موافقت هیئت‌مدیره وقت ستاد مرکزی نیز قرار می‌گیرد.

بر این اساس، با توجه به مأموریت‌های مشخص در ستاد و مجموعه شرکت‌ها و شعب تابعه مقرر می‌گردد تا هم‌زمان با اجرای طرح، اصلاح ساختاری در چارت سازمانی از سوی مشاور طرح با هم‌فکری واحدهای اداری و بازرسی ستاد مرکزی و با توجه به سیاست‌های شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران و بررسی پیشنهادات و نظرات افراد صورت پذیرد. سرانجام طرح برای تصویب به اداره کار ارجاع شد و مورد موافقت و تصویب این اداره قرار گرفت. پس از این موافقت می‌بایست طرح طبقه‌بندی از تاریخ اول مرداد ماه ۱۳۹۴ مورد اجرا قرار می‌گرفت که هم‌زمان شد با تغییر مدیرعامل شرکت. البته از آنجایی که مدیرعامل جدید، نایب رئیس هیئت‌مدیره قبلی و در جریان طرح و ساختار پیشنهادی بودند، کار بر اساس برنامه زمان‌بندی پیش رفت. البته جناب آقای قسوریان جهرمی نقدی بر ساختار پیشنهادی داشتند که نتیجه آن سبب می‌شد هم رضایت بیشتر و هم ساختار بهتر طراحی شود. با این حال، از ابتدای مهر ماه سال گذشته طرح پیاده‌سازی و اجرا شد و تمام تعهدات مالی بر مبنای اول مرداد ماه به تمامی کارکنان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران پرداخت شد. یکی از مزیت‌های اصلی این طرح منبعث شده از دید بلندمدت مدیران عامل سابق و فعلی شرکت است؛ چراکه تمامی درصدها و ضرایب اجرای طرح به‌گونه‌ای طراحی شد که حقوق هیچ‌یک از کارکنان شرکت کاهش پیدا نکرد. این در حالی است که بنا بر اظهارات مشاور پروژه، بسیاری از کارگاه‌ها که بر اساس الزام قانون کار مجبور به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌شوند، به گونه‌ای طرح را پیش می‌برند که در نهایت حداکثر ۱۰ هزار تومان در حقوق پرسنل افزایش می‌یابد.

اما افزایش حقوق و پرداختی در شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران که با توجه به ضرورت پشتیبانی از نیروی انسانی صورت گرفت در وهله اول، حداقل از ۱۵۰ هزار تومان آغاز شده است و در برخی موارد نیز تا ۱۰۰ درصد افزایش رخ داده است. البته این افزایش مبالغ حقوق در سال‌های آینده با ضریبی که در سال جاری داشتیم، افزایش قابل توجهی در پرداخت‌ها را سبب می‌شود و شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران بر این اساس جزو شرکت‌هایی قرار می‌گیرد که حقوق و دستمزد مناسبی به پرسنل خود پرداخت می‌کند و این در حالی است که این طرح بار مالی فراوانی را برای شرکت ایجاد کرده است.

اما در مورد انتقادهای وارد شده به این طرح می‌توان گفت که پس از اجرای طرح و توزیع احکام کارگزینی، در دو حوزه موضوعی با درخواست بازنگری برخی همکاران مواجه بودیم. نخست، بحث عناوین شغلی افراد بود که در گذشته به افراد داده شده بود که با اجرای طرح و اصلاح ساختار، دیگر این عناوین وجود خارجی نداشتند. از این رو، در پاسخ این افراد توضیح داده شد که «هیئت‌مدیره شرکت صلاح دیده است تا اصلاح ساختار انجام دهد و با توجه به بررسی‌ها و اعلام نظری که شرکت‌ها کرده بودند به این ساختار رسیده و هدف آن نیز منطقی کردن اندازه شرکت با توجه به سیاست‌ها و استراتژی‌های ابلاغی هیئت‌مدیره بوده است که این امر نیز در زمره اختیارات هیئت‌مدیره است». موضوع دیگر، درخواست بازنگری در رابطه به گروه‌های اختصاص یافته به پرسنل بود؛ یعنی گروه‌هایی که به افراد با توجه به سنوات خدمتی ایشان، به آنان تعلق گرفته است. اما یکی از الزامات اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل این است که هنگامی که افراد وارد طرح می‌شوند، مبنای گروه آنان باید از کف (حداقل) گروه شغلی شروع شود.

اتفاقی که در ادامه اجرای طرح رخ داد، موضوع تشکیل کمیته طبقه‌بندی مشاغل بود که یکی از الزامات قانون اجرای طرح طبقه‌بندی است. بنابراین، با انتخاباتی که صورت گرفت تعداد پنج نفر از افراد درون سازمانی (۲ نفر نماینده کارکنان، ۲ نفر نماینده کارفرما و ۱ نفر نماینده سرپرستان) انتخاب شدند. رسیدگی به همه درخواست‌های بازبینی و اعتراض‌ها فقط در حیطه وظایف این کمیته است و تغییرات در احکام دیگر به شیوه دستوری امکان‌پذیر نیست. حتی لحاظ کردن مدرک تحصیلی هم باید در این کمیته تصمیم‌گیری شود. از این رو، فرم‌هایی تهیه شد و در دسترس پرسنل قرار گرفت تا درخواست‌های تجدیدنظر جمع‌آوری شوند و این کمیته با قبیل زحمت به تک تک درخواست‌ها رسیدگی کردند و بخش زیادی از اعتراض‌های افراد درباره گروه‌های اختصاص یافته با مساعدت، نظر مثبت و البته پیشنهاد اعضای کمیته به کارفرما (مدیرعامل) با رعایت ضوابط اجرایی، اصلاح و در احکام کارگزینی افراد اعمال شد. پیش از این نیز در دو جلسه با مدیران عامل شرکت‌ها و یک همایش هم با حضور تمامی معاونان اداری و مالی و مدیران اداری این شرکت‌ها برگزار شد که با همکاری این عزیزان بخش زیادی از این درخواست‌های بازنگری مرتفع شد و هم‌اکنون با گذشت حدود پانزده ماه از اجرای این طرح، دیگر معترضی در این حوزه‌ها وجود ندارد.



سقف امتیاز بر
اساس سطوح
مشخص حق
جذب قرار گرفت
و پرداخت حق
جذب نیز بر همین
اساس تا پایان
سال جاری ادامه
دارد، اما برای سال
آینده، فرم‌های
ارزشیابی عملکرد
مبنا قرار خواهند
گرفت.

*** به طور قطع و مسلم در مسیر اجرای طرح طبقه بندی مشاغل مشکلات بسیاری وجود داشته است. از این رو، چند مورد که با درایت‌های نائب رییس محترم هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت و مجموعه مدیران همراه ایشان بر طرف شده است را ذکر کنید.**

- تصمیم هیئت‌مدیره شرکت در خصوص ضرایب پرداختی و با اجرایی شدن طرح طبقه‌بندی مشاغل در مجموعه شرکت‌ها و شعب تابعه، بار مالی قریب به ۹۰ میلیارد ریالی را فقط در سال گذشته به شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران تحمیل کرده است. بنابراین همکاران باید قدردان این تصمیم باشند زیرا هیئت‌مدیره محترم ستاد مرکزی می‌بایست پاسخ‌گوی صاحبان سهام نیز باشند. در این راستا در جلساتی که در حوزه بودجه با حضور اعضای مجمع شرکت و صاحبان سهام برگزار شد که بار روانی و فشارهای زیادی را به هیئت‌مدیره وارد می‌کرد، دلایل توجیهی هیئت‌مدیره شرکت مبتنی بر نگاه حمایتی مبنی بر ضرورت تقویت نیروی انسانی به عنوان مهم‌ترین سرمایه شرکت، مورد قبول صاحبان سهام قرار گرفت؛ اما همکاران باید بدانند که پاسخ‌گویی این بار مالی بسیار سنگین است.

*** در سال ۱۳۹۴ حق جذب کارکنان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران تا حدودی به صورت یکسان پرداخت شده است، برنامه پرداخت این مورد در سال ۱۳۹۵ به چه شکل خواهد بود؟**

- در ادامه اجرای طرح ضمیمه دیگری به آن افزوده شد و آن هم حق جذب افراد است. حق جذب تا قبل فقط به پرسنل قرارداد داریم و به صورت موردی و حسب تصمیم کارفرما پرداخت می‌شد؛ بنابراین بر اساس تصمیم مدیریت ارشد شرکت و دیگر اعضای هیئت‌مدیره، آیین‌نامه آن تهیه و در مرحله بعدی به تصویب وزارت کار نیز رسید و در نهایت، موضوع پرداخت مزایای حق جذب در احکام پرسنل اعمال شد. البته از سال جاری تمامی کارکنان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران بر مبنای «آیین‌نامه ارزیابی عملکرد» مورد ارزشیابی قرار می‌گیرند و ملاک عمل و پرداخت حق جذب افراد، عملکرد، اثربخشی و بازدهی ایشان خواهد بود.

*** لطفا شاخص‌های مورد نظر در این بخش را به تفصیل توضیح دهید.**

- فرم‌های ارزشیابی تهیه شده، به تصویب و تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسیده است و بر اساس دستور کار به شرکت‌ها و شعب تابعه و همچنین معاونان و مدیران مستقل ستاد مرکزی ابلاغ شده است. بر مبنای این فرم‌ها، امتیازی تا سقف ۱۰۰ امتیاز به افراد تعلق می‌گیرد که بر اساس آن حق جذب وی مشخص و پرداخت می‌شود. در مرحله اول که سال گذشته به اجرا درآمد، برای تمامی کارکنان مجموعه‌های شرکت، سقف امتیاز بر اساس سطوح مشخص حق جذب قرار گرفت و پرداخت حق جذب نیز بر همین اساس تا پایان سال گذشته ادامه داشت، اما برای سال جاری، فرم‌های ارزشیابی عملکرد مبنا قرار خواهند گرفت.

از معیارهای موجود در این فرم‌ها نیز می‌توان به کیفیت و کمیت کار، مشتری‌مداری، دانش، پیگیری و کوشش در راستای رفع موانع اشاره کرد. در زمینه عوامل سازمانی نیز می‌توان عواملی مانند برنامه‌ریزی در تعیین اهداف کاری، سازمان‌پذیری، خرد پذیری، انعطاف‌پذیری، خلاقیت و ابتکار، آموزش‌پذیری، آموزش‌دهی و احساس مسئولیت را برشمرد.

در این راستا تمامی مدیران عامل شرکت‌ها و مدیران شعب و معاونان و مدیران مستقل ستاد مرکزی نیز از سوی نائب رییس محترم هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران بر اساس مولفه‌های کاری که برای آنان در نظر گرفته شده، مورد ارزیابی قرار می‌گیرند. این فرم‌ها علاوه بر شفافیت لازم در ارزشیابی، در ارتباط با ادامه همکاری، ارتقای کاری و تصمیم‌گیری آینده کاری برای تمامی افراد حتی مدیران عامل شرکت‌ها و مدیران شعب مورد استفاده قرار می‌گیرند و با تاکید مدیرعامل محترم ستاد مرکزی، ادامه همکاری با افراد به امتیازهای این فرم‌ها بستگی دارد. شایان ذکر است که این ارزشیابی برای شش ماهه اول سال جاری و برای تعیین حقوق و مزایای متعلق به کارکنان صورت می‌گیرد که بر اساس صلاح‌دید مدیرعامل محترم شرکت قابل تعمیم به نیم‌سال دوم سال جاری نیز خواهد بود.

*** یکی از تاکیدات نائب رییس محترم هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، استفاده از ظرفیت‌های نیروی انسانی موجود در مجموعه در پست‌های مدیریتی است. چه اقدامات و برنامه‌هایی برای اجرایی کردن این منویات دارید؟ همچنین این بحث چه اثرگذاری در میان پرسنل شرکت داشته است؟**

- یکی از تصمیم‌های خوب جناب آقای قسوریان جهرمی، نائب رییس محترم هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، انتصاب مدیران مجموعه از داخل شرکت است. البته متأسفانه امروزه در شرکت‌ها و شعب تابعه، فقر نیروی کارآمد در حوزه‌های مدیریتی احساس می‌شود. با وجود این مباحث، اصرار ایشان برای انتصاب پست‌های مدیریتی از داخل مجموعه است. برای تحقق این امر با همکاری واحد فن‌آوری اطلاعات، نرم‌افزار بانک اطلاعاتی تهیه شد که توانستیم با آن پرسنل را رتبه‌بندی کنیم. مولفه‌های مهم در این رابطه، عبارتند از: بیش از سه سال سابقه، تحصیلات دانشگاهی کارشناسی به بالا، دوره‌ها و آموزش‌های تخصصی ضمن خدمت تکلیفی و داوطلبانه و ایثارگری که دارای ضریب مضاعف است.

بر این اساس، آینده روشن شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به عنوان هدف در نظر گرفته شده و برنامه‌ریزی خاصی در این رابطه انجام گرفته و دوره‌های آموزشی خاصی برای این افراد طراحی شده است. همچنین ماموریت‌های بیشتری به این افراد سپرده خواهد شد و در سمینارهای تخصصی نیز از سوی واحد آموزش پیگیری می‌شود، حضور پیدا خواهند کرد تا به ابزار علم نیز به مانند تجربه، مجهز شوند. البته بدیهی است که روحیه ارتقای شغلی می‌بایست در وهله نخست در درون کارکنان به‌وجود بیاید؛ از این رو از تمامی همکاران خودم درخواست می‌کنم تا خود را به سلاح‌های تجربه و علم‌آموزی مجهز کنند، چراکه شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در آینده نه‌چندان دور به این افراد از این‌گونه افراد کمک خواهد گرفت.

پس بهتر است همکاران، برای خود دست به فرصت آفرینی بزنند و یقین بدانند، به افرادی که ظرفیت مسئولیت‌پذیری داشته باشند، اعتماد و اطمینان خواهد شد و مجموعه مدیریت ارشد شرکت نگاه به خارج از شرکت ندارد. این نکته‌ای که عرض کردم، از تاکیدات موکد شخص جناب آقای قسوریان جهرمی، رییس محترم هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران است.

*** بحث آموزش نیز یکی دیگر از دغدغه‌های مورد اشاره نائب رییس محترم هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران بوده است، در این بخش چه برنامه‌هایی دارید؟**

- بر اساس تغییرات سازمانی ایجاد شده، بحث آموزش به عنوان یکی از ارکان معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی محسوب می‌شود و برای تصدی مسئولیت این واحد نیز بر اساس شناخت موجود از افراد، علاقه، شناسایی نیازها و ... چند نفر را در نظر داریم. البته تا زمان انتصاب فرد جدید، مدیر سابق پیگیر مسایل خواهد بود.

با این دیدگاه، برنامه داریم که با هدف نگاه به آینده، آموزش‌های خاصی را برای افراد برنامه‌ریزی کنیم. همچنین دوره‌های عمومی برای همه پرسنل و دوره‌های تخصصی برای حوزه‌های عملیاتی و بخش ایمنی و بهداشت (HSE) در اولویت و در دستور کار قرار گرفته است.

*** برنامه‌های رفاهی در نظر گرفته شده در سال ۱۳۹۵ چگونه خواهد بود؟ آیا تغییری به نسبت سال‌های گذشته به وجود خواهد آمد؟ همچنین بحث بیمه تکمیلی همواره یکی از دغدغه‌های جدی نیروی انسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران بوده است که خوشبختانه در یکی، دو سال اخیر به میزان قابل توجهی نیازهای همکاران را برطرف کرده است. چه برنامه‌ای برای ارتقای این بحث دارید؟**

- در برنامه‌های رفاهی، محور همان ساختار سال جاری است. در سال ۹۴ مولفه‌های خوبی در نظر گرفته شده و تمام پرداخت‌های حوزه رفاهی به تایید هیئت‌مدیره محترم شرکت رسید. از این رو، آیین‌نامه جامع رفاهی شرکت برای سال ۱۳۹۵ را تدوین کردیم که بیش از ۹۰ درصد از موارد آن



برنامه داریم که
با هدف نگاه به
آینده، آموزش‌های
خاصی را برای
افراد برنامه‌ریزی
کنیم. همچنین
دوره‌های عمومی
برای همه پرسنل
و دوره‌های
تخصصی برای
حوزه‌های عملیاتی
و بخش ایمنی و
بهداشت (HSE)
در اولویت و در
دستور کار قرار
گرفته است.



مشابه سال گذشته خواهد بود و تقدیم هیئت‌مدیره محترم شده است. ضمن آن‌که از همکاران محترم درخواست می‌کنم پرداخت‌های رفاهی را با توجه به شرایط عمومی جامعه و شرایط اقتصادی سایر شرکت‌های هم عرض قیاس کنند و نگاه منصفانه داشته باشند. دستور رفاهی دیگری که مورد تاکید مدیرعامل محترم شرکت بود، بحث وام و بیمه تکمیلی پرسنل بوده است که با توافق‌نامه با یکی از بانک‌های عامل، پوشش تسهیلات وام با اولویت همکاری که تاکنون وام دریافت نکرده‌اند، خواهیم

داشت و با چند شرکت کارگزار خدمات بیمه‌ای برای ارایه خدمات مطلوب درمانی مذاکراتی داشته‌ایم.

از سایر مباحث رفاهی می‌توانیم به بازسازی مهمان‌سرای مشهد مقدس و آمادگی این مکان برای ارایه خدمات به تمامی همکاران اشاره کنم. همچنین برای در اختیار گرفتن مجموعه‌ای رفاهی در شمال کشور کار را شروع کرده‌ایم و پس از امضای قرارداد مربوطه می‌توانیم درخواست‌های کارکنان در این حوزه را اجابت کنیم. تسهیلات خودرو نیز همچنان ادامه دارد و پیشنهادات خوبی در ارتباط با گسترش فعالیت‌های ورزشی ارایه شده است و امیدواریم با گسترش مجموعه ورزشی امام‌خمینی(ره) واقع در شرکت غرب، شور و نشاط را میان همکاران خود افزایش دهیم. از مدیران ارشد شرکت‌ها و شعب تابعه در سایر استان‌ها نیز خواسته شده است که با مذاکره با نزدیک‌ترین مجموعه ورزشی و امضای قرارداد، امکان استفاده از خدمات ورزشی را برای همکاران فراهم کنند.

اما اتفاق جدیدی که در برنامه رفاهی سال ۹۵ دیده شده است، بحث سفر به عتبات‌عالیات و استفاده از سفرهای گردشگری (تور مانند) بوده است. در این رابطه مذاکراتی را با چند آژانس تورگردان بزرگ تهران انجام داده‌ایم تا بتوانیم تسهیلات سفر اقساطی را برای همکاران پیگیری کنیم که البته این امر نیاز به یک بودجه خاص دارد که البته با نگاه همواره مثبت نایب رییس محترم هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در رابطه با افزایش امکانات رفاهی برای پرسنل، در حال پیگیری است.

* شما به عنوان معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی که بحث‌های مالی شرکت نیز در حوزه شما رخ می‌دهد، چه پیشنهادهایی برای ارتقای بهره‌وری در مجموعه شرکت دارید؟

- با توجه به موضوع فعالیت شرکت، این نکته که شرکت فقط در یک حوزه اقتصادی کار کرده و به‌طور سنت تنها در حوزه انبارداری فعالیت داشته است، از نظر من یک نقطه ضعف به حساب می‌آید و همه همکاران باید به این موضوع فکر کنند که ما ناچار هستیم از تک محصولی بودن خارج شویم. برای خروج از این بحران، باید از توان تجربی و فنی پرسنل استفاده کنیم و به صدور خدمات انبارداری و فنی و مهندسی دست بزنیم.

همچنین شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران به عنوان عضو مؤسس فدراسیون بین‌المللی انجمن‌های انبارداری و صنعت لجستیک به‌شمار می‌رود، اما متأسفانه در عمل می‌بینیم که فعالیت بین‌المللی نداریم؛ در حالی که می‌توانیم کارشناسان خبره در حوزه انبارداری را به کشورهای منطقه اعزام کنیم و با افزایش حوزه کاری و افزودن انواع کارها به غیر از انبارداری، حتی در مرزها حضور بیشتر داشته باشیم.

همکاران محترم باید توجه داشته باشند که ما یک شرکت درآمد-هزینه‌ای هستیم و هزینه‌های ما قائل به درآمد است و هیچ‌کس نمی‌تواند به ما کمک کند؛ بنابراین سرپا ایستادن شرکت منوط به درآمد است. لذا هرگونه ایده و طرح برای گسترش فضای کسب‌وکار شرکت را پذیرا هستیم.

به عنوان مثال، محوطه‌ها و اراضی شرکت‌های غرب و شهریار، ظرفیت‌های ارزشمند شرکت هستند و می‌توانیم با تغییر کاربری آن‌ها مانند احداث خط تولید و یا راه‌اندازی بورس کالا برای واردکنندگان، ارزش افزوده برای شرکت تولید کنیم. همچنین بحث ایجاد پایانه‌های صادراتی با توجه به دسترسی داشتن به مرز هوایی مانند فرودگاه امام‌خمینی(ره)، ظرفیت بالایی در شرکت داشته است که متأسفانه تاکنون مغفول مانده است.

* لطفاً رابطه شرکت با سازمان‌های بالادستی را آسیب‌شناسی کنید. در چه بخش‌هایی در این ارتباط نیاز به ترمیم وجود دارد؟

- خوشبختانه در بحث ارتباط با دستگاه‌ها و سازمان‌های بالا دستی، ارتباط ما منطقی است و یک شرکت جا افتاده و تعریف شده برای سایر مجموعه‌ها هستیم؛ البته فکر می‌کنم بحث همکاری با گمرک جمهوری اسلامی ایران باید قانون‌مندتر باشد. به عنوان مثال می‌توان با تصویب لایحه‌ای، انبارهای عمومی ایران به جزو لاینفکی از مجموعه گمرک تبدیل شود تا مانند شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی جلفا دچار مشکلات نشود و کالاها به انبارهای شخصی منتقل نشوند. اگر این موضوع با تصویب یک لایحه در مجلس شورای اسلامی رخ دهد، این بخش از فعالیت شرکت خیلی مستحکم‌تر می‌شود و پس از شناخته شدن به عنوان تنها مسئول در حوزه انبارداری کالا‌های گمرکی، بحث درآمد پایدار شرکت نیز تضمین می‌شود.

* مهم‌ترین دغدغه شما به عنوان معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران چیست؟

- همکاران ما در شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران باید ایمان داشته باشند که اعضای محترم هیئت‌مدیره و به‌ویژه نایب رییس محترم هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت به فکر آتیه و معیشت آنان هستند و دوست دارم که تمامی همکاران این مطلب را درک کنند که مشکل آنان، مشکل ما و مشکل مدیرعامل محسوب می‌شود.

* سیاست‌ها و برنامه‌های شاخص و مهم آتی شرکت در رابطه با موضوع سرمایه‌های انسانی در سال ۹۵ چیست؟

- در این حوزه، در حال پیگیری ۲ موضوع هستیم. نخست آن‌که، پرسنلی با سوابق بالای ۲۰ سال در شرکت در حال فعالیت هستند که دیگر توان جسمی مورد نیاز آن پست شغلی را در اختیار ندارند. از این رو، در حال فراهم کردن مقدمات تدوین طرح بسته انگیزشی برای درخواست بازنشستگی هستیم. در این بسته مولفه‌هایی مانند افزایش پاداش سنوات وجود دارد و باعث می‌شود تا برخی از همکاران با فراغ خاطر، خودشان متقاضی بازنشستگی باشند.

موضوع دیگر، تدوین دستورالعمل جذب نیروی انسانی است. در این رابطه بستری را آماده کرده‌ایم که از این پس، جذب نیرو از طریق انتشار آگهی عمومی صورت بگیرد و ضوابط مربوطه رعایت شوند.

* و سخن پایانی، نکاتی که احتمالاً در این مصاحبه به آن‌ها اشاره‌ای نشد، اما مهم هستند.

- در پایان به تمامی همکاران خودم در شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران توصیه می‌کنم که دغدغه امانت‌داری از اموال صاحبان کالا و همچنین صاحبان سهام که همان بازنشستگان کشوری هستند را داشته باشند؛ چراکه این موضوع در زمره حق‌الناس قرار دارد. بنابراین باید برای تمامی هزینه‌ها، تصمیم‌های منطقی گرفته شود و موضوع صرفه و صلاح شرکت نیز در نظر گرفته شود.



اتفاق جدیدی که در برنامه رفاهی سال ۹۵ دیده شده است، بحث سفر به عتبات‌عالیات و استفاده از سفرهای گردشگری (تور مانند) بوده است. در این رابطه مذاکراتی را با چند آژانس تورگردان بزرگ تهران انجام داده‌ایم تا بتوانیم تسهیلات سفر اقساطی را برای همکاران پیگیری کنیم



به تمامی همکاران خودم در شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران توصیه می‌کنم که دغدغه امانت‌داری از اموال صاحبان کالا و همچنین صاحبان سهام که همان بازنشستگان کشوری هستند را داشته باشند؛ چراکه این موضوع در زمره حق‌الناس قرار دارد.



مفهوم آمادگی برای تغییر

عادل محمدیان

پدیده تغییر، همواره به عنوان چالشی عمده و اساسی که بر افراد، گروه ها و سازمان ها اثر می گذارد مطرح و مورد توجه محققان مختلف بوده است. مفهوم آمادگی برای تغییر با اندیشه های کرت لوین (Kurt Lewin) در مورد خروج از انجماد تطابق و همخوانی دارد و بیان گر نگرش های فردی است که در طی فرآیند تغییر بروز می کنند. بسیاری از محققان فرض کرده اند که بیشتر تلاش های مرتبط با تغییر به واسطه فقدان یک فرآیند خروج از انجماد مؤثر ناکام مانده است و به همین دلیل بر ضرورت ایجاد آمادگی قبل از هر نوع تلاش پیاده سازی و مدیریت تغییر تاکید کرده اند. پذیرش گسترده و وسیع ایده ایجاد آمادگی برای تغییر با توجه به مفهوم ادراک فردی از تغییر و در نظر گرفتن آن آغاز شد. افراد به شکلی فعال محیط خود را درک کرده و تحت تأثیر ادراکات خود قرار می گیرند، نه تحت تأثیر واقعیت های عینی. تغییر در سازمان نمی تواند بدون هم کاری و همراهی افراد سازمان صورت گیرد و تغییر فردی شکل نمی گیرد مگر آنکه فرد برای آن آمادگی داشته باشد.

مطالعات انجام شده توسط محققان و پژوهشگران متعدد در حوزه تغییر و تحول سازمانی نشان داده اند که چه عواملی بر تغییر اثر بخش تأثیر می گذارند. مادیسون و همکارانش مشاهده کردند که بسیاری از عوامل برجسته هنوز مشخص

نشده اند. جست و جو برای عوامل دیگر مؤثر باید ادامه یابد و عوامل تأثیر گذار باید شناسایی و تحلیل شوند، آن گاه می توان مداخلات آمادگی برای تغییر را به شکل اثربخشی طراحی و اجرا کرد. مدیران نیاز دارند چگونگی یاد گرفتن و یاد دادن را فرا گیرند. البته قبل از انجام این کار باید مدیران را متقاعد کرد که این آموزش ضروری بوده و بر اساس اصول سازمانی صورت می گیرد. عنوان این کار «احساس نیاز به تغییر» است. در این مرحله به مدیران تفهیم می شود چرا سازمان ها و مدیران نیاز به ارتقای مهارت های خود در زمینه برقراری ارتباط دارند و این موضوع چه سودی به حال آن ها و تیم هایشان دارد (محمد لگزبان، غلامرضا ملک زاده، ۱۳۸۹، ص ۱۰۲).



یک سازمان نباید هر چند مدت یک بار وضع خود را تغییر بدهد، بلکه باید متوجه باشد که پدیده تغییر امری دایمی است و باید مرتب و پیوسته تغییر کند. سازمان های بزرگ باید راه هایی بیابند که درست همانند سازمان های کوچک و انعطاف پذیر عمل کنند. شرکت های تولیدی باید سیستم های کامپیوتری و



مشاهده می کنند که باید به سرعت نوآوری کنند و با استفاده از تکنولوژی های پیشرفته محصولات جدید تولید و عرضه کنند.

در گذشته ثبات و پایداری به صورت هنجار درآمده بود و تغییر به صورت تدریجی انجام می گرفت، اما امروزه اغلب تغییرات سازمانی به صورت سریع و برق آساست. برای مثال، در سال های اخیر یکی از عوامل اصلی موفقیت شرکت «پپسی» این بوده است که توانسته احساس تغییرپذیری را در کارکنان تلقین نماید. «وین کالووی» مدیرعامل پیشین این شرکت در این باره پافشاری می کرد که بدترین قانون مدیریت این است که، «اگر آن نمی شکند، درصدد اصلاح آن برنمایید.» او در مورد سیستم اقتصاد کنونی نیز چنین موعظه کرد: «اگر آن نمی شکند شما در صدد شکستن آن برآیید، زیرا دیر یا زود خواهد شکست» (همان، ص ۳۱۰).

* ثبات منجر به رکود می شود

سازمان ها با توجه به ماهیت های مختلف شان، محافظه کار هستند. آن ها فعالانه در برابر تغییر مقاومت می کنند. شما نمونه های زیادی از آن ها را مشاهده کرده اید. موسسات دولتی می خواهند فعالیت هایی را که در حال انجام آن هستند، کماکان ادامه دهند، خواه نیاز به خدمت شان تغییر کند خواه همچنان باقی بمانند. مذاهب متشکل در طول تاریخ به شدت خود را حفظ کرده اند. تلاش برای تغییر اصول کلی کلیساها مستلزم پشت کار و سماجت جدی است. موسسات آموزشی که خود موجب تنویر اذهان و زیرسئوال بردن اصول معمول هستند نیز خودشان شدیداً در مقابل تغییر مقاومت می کنند. سیستم های آموزشی بیشتر مدارس همان تکنولوژی کاربردی ۵۰ سال پیش است و اکثریت شرکت های بازرگانی به شدت در برابر تغییر مقاومت می کنند (الوانی، دانایی-فر، ۱۳۷۸، ص ۳۵۰).

* چرا سازمان ها در برابر تغییر مقاومت می کنند؟

حداقل به چهار دلیل چنین می کنند؛ نخست اینکه اعضا می ترسند آن چه را که

دارند از دست بدهند. صاحبان قدرت، از جمله افرادی هستند که بهترین موقعیت را برای شروع تغییر دارند، چراکه نوعاً بیشتر از دیگران آن چه را دارند از دست می دهند. ثانیاً، بیشتر سازمان ها طرح ساختاری بوروکراتیک (دیوان سالاری) دارند. ساختارهای چنین سازمان هایی دارای مکانیزم هایی هستند که تغییر را نمی پذیرند. ثالثاً بسیاری از سازمان ها خودشان را در برابر تغییر ایمن سازی می کنند و نهایتاً، فرهنگ های سازمانی در برابر تغییر مقاومت ایجاد می کنند.

هر نوع تغییری می تواند تهدیدی واقعی علیه رفاه اقتصادی، امنیت، وابستگی های اجتماعی یا موقعیت اجتماعی کارکنان باشد. تغییر می تواند منجر به از دست دادن پول، دوستان و روابط کاری گروهی شود. چون کارکنان سرمایه گذاری بالایی در مهارت های خاص دارند، تغییر می تواند منافع شخصی آن ها را تحدید و البته تهدید کند. محدود افرادی هستند که برای کناره گیری از تجارب و آمادگی شغلی فعلی، حاضر باشند. از این رو احتمالاً بزرگ ترین ترس، از دست دادن پست و امتیاز ویژه ای است که در رتبه های مدیریتی وجود دارد. مدیریت عالی می تواند از لحاظ قانونی ادعا کند که وی بیشتر از دیگران آن چه را دارد از دست می دهد.

یکی از صاحب نظران مطرح کرده است که چرا مدیران ارشد، هم در برابر تغییر مقاومت می کنند و هم سعی دارند علایم تغییر را مخدوش سازند. آن ها منافع تضمین شده مهمی دارند. اگر رویه ها، استراتژی ها و اهداف فعلی اشتباه از آب درآیند، سرزنش خواهند شد. جهت گیری های مجدد، حاکمیت آن ها را تهدید می کند. ارتقاها و موفقیت های شغلی بالای آن ها، چنین به آن ها القا می کند که مهارت های تخصصی بالاتری نسبت به دیگران دارند. این در حالی است که تخصص های آنان به هنگام نیست؛ زیرا تجربه های شخصی آنان و مشتریان، ارباب رجوع، تکنولوژی ها و مرئوسان مربوط به گذشته است. آن ها از طریق کانال های مختلف اطلاعات به دست می آورند که وقایع منجر به جابه جایی

آنان را انتقال نمی دهد و بیشتر با مدیران عالی که تحت همین فشار هستند مراوده برقرار می کنند. عامل نهایی که ما معتقدیم در برابر تغییر مقاومت می کند، فرهنگ سازمان است. هر سازمانی یک فرهنگی دارد که آن چه درست است و همچنین رفتار مناسب را تعیین و تعریف می کند. وقتی کارکنان فرهنگ سازمان خود را یاد گرفته اند، (که ماه ها طول می کشد) آن ها می دانند چه کاری را باید انجام دهند. چون فرهنگ به کارکنان می فهماند که چه چیزی مهم است و چه چیزی مهم نیست، خود یک ثبات رفتاری ایجاد می کند که موجب مقاومت در برابر تغییر می شود.

به طور خلاصه، به نظر می رسد که تغییر سازمانی برنامه ریزی شده، در تئوری بیشتر از عمل مورد توجه قرار می گیرد. عوامل ضد تغییر منجر به رکود سازمانی شده و موجب عدم انعطاف و با ثباتی، بیشتر از آن چه که پیش بینی شده، می گردد. البته سکون همه وقت بد نیست. سازمان ها نیاز دارند در برابر هر تغییر محیطی از خود واکنش نشان دهند و هر سازمانی برای انجام وظیفه نیاز به ثبات دارد. اگر یک سازمان در برابر هر نوع محرک تغییر، واکنش نشان دهد، ثبات و رفتار جهت داده شده درون سازمان را از دست می دهد (همان منبع، ص ۳۵۱).

* مدیریت مقاومت در برابر تغییر

همگی انسان ها مخلوق و در بند عادات خود هستند. عموماً انجام دادن کارها به روشی جدید و متفاوت از قبل برای افراد امری دشوار به نظر می رسد و شاید به دلیل این خصلت انسانی که اکثر کارکنان تمایل چندانی به تغییر در محل کار خود ندارند. به ندرت مشاهده می شود مدیرانی که برای تغییر آماده شده اند به دلیل مقاومت کارکنان با شکست مواجه نشوند و در این راستا داستان های گوناگونی نداشته باشند. برای مدیران ضروری است که چگونگی مدیریت مقاومت را بیاموزند، زیرا اصولاً تلاش ها و برنامه های ناموفق در زمینه تغییر، هزینه ها و مشکلات بسیاری را در پی دارند. این



هزینه ها شامل کاهش وفاداری کارکنان، کاهش احتمال دستیابی به اهداف مشترک، اتلاف پول و منابع و همچنین سختی ها و مشکلاتی که در رابطه با اصلاح تلاش ها وجود دارند، می شود (فرهنگی و صفرزاده، ۱۳۸۹، ص ۵۷۶).

* استراتژی های غلبه بر مقاومت

پیش از بیان رویکرد های خاص غلبه بر مقاومت، چهار دستاورد کلی وجود دارد که لازم است به خاطر داشته باشیم:

۱. سازمان باید برای تغییر آماده شود. درست همانند میز غذایی که باید قبل از شروع به خوردن چیده شود.
۲. هنگامی که مدیریت ارشد در خصوص آگاه ساختن کارمندان از فرآیند تغییر، ضعیف عمل می کند، تغییر سازمانی از موفقیت کم تری بر خوردار خواهد بود.
۳. تصور نکنید که افراد فقط به طور آگاهانه در برابر تغییر مقاومت می کنند.
۴. تعبیر و تفسیر و نحوه ادراک کارمندان از پدیده تغییر تأثیر به سزایی بر مقاومت آن ها خواهد گذاشت. زمانی که کارمندان احساس کنند منافع یک تغییر، ارزش های شخصی شان را تحت الشعاع قرار می دهد، تمایل کم تری به مقاومت دارند. از این رو به مدیران توصیه می شود که حداقل به اجرای موارد زیر اهتمام ورزند:

۱-۴- تا حد امکان، اطلاعات بیش تری را درباره تغییر در اختیار کارکنان قرار دهند.

۲-۴- کارکنان را با دلایل / منطق تغییر آشنا سازند.

۳-۴- جلساتی را به منظور مطرح کردن پرسش های کارکنان در خصوص تغییر بر پا کنند.

۴-۴- فرصتی را برای کارکنان به وجود آورند تا در مورد نحوه تأثیر احتمالی تغییر، نظر دهند.

این توصیه ها بر اهمیت برقراری ارتباط با کارکنان در طول فرآیند تغییر تأکید دارد. علاوه بر ارتباط، مشارکت کارکنان در فرآیند تغییر نیز یکی دیگر از رویکردهای کلی جهت کاهش مقاومت به شمار می آید.

* نیروهای تغییر

سازمان ها با نیروهای متفاوتی روبه رو می شوند که موجبات تغییر را فراهم می کنند. این نیروها از منابع خارج از سازمان و منابع داخلی نشأت می گیرند. در این بخش به بررسی نیروهایی که نیاز به تغییر را ایجاد می کنند، می پردازیم. آگاهی از این نیروها می تواند مدیران را در تعیین و تشخیص زمان مناسب اجرای تغییرات سازمانی یاری رساند.

الف) نیروهای بیرونی:

نیروهای بیرونی همان طور که از نام شان پیداست از خارج از سازمان بر سازمان فشار وارد آورده و جزو عوامل اصلی پدیدآورنده تغییر به شمار می آیند. چهار نیروی عمده خارجی جهت تغییر عبارتند از: ویژگی های جمعیتی، پیشرفت های تکنولوژیکی، تغییرات بازار و فشارهای اجتماعی و سیاسی.

۱- ویژگی های جمعیتی: اگر سازمان ها در صدد کسب حداکثر مشارکت و تعهد از جانب کارمندانشان هستند، باید به مدیریت موثر و تنوع گرایی روی آورند. چنان چه کارمندان انتظار دارند استعدادهای آن ها به خوبی جذب شده و با اهداف مشترک منطبق گردند، ناچارند با واقعیت های جدیدی از فرهنگ و ارزش های نسل نو و انتظاراتی که این نسل از کار کردن دارد، روبه رو شوند. در چنین دوره ای چالش و رقابت سازمانی برانگیخته خواهد شد و از این ترکیب برای حداکثر کردن پتانسیل و استعداد کارکنان استفاده می شود.

۲- پیشرفت های تکنولوژیکی: پیشرفت تکنولوژی ها ی اطلاعاتی و به کارگیری آن ها، یکی از برجسته ترین نیروهای تغییر به شمار می رود. امروزه، سازمان های بزرگ و کوچک، خصوصی و عمومی، سودآور و غیر سودآور برای دستیابی به موفقیت های بیشتر باید با مجموعه ای از تکنولوژی های اطلاعاتی منطبق شوند.

۳- تغییر در بازار: بروز پدیده اقتصاد جهانی در سال های گذشته باعث شده تا شرکت ها تغییرات قابل توجهی را در روش کار خود به وجود آورند.

۴- فشارهای اجتماعی و سیاسی: این دسته از نیروها به واسطه وقایع اجتماعی و سیاسی شکل می گیرند. به طور

نمونه، سقوط دیوار برلین و فروپاشی حزب کمونیسم اتحاد جماهیر شوروی فرصت های شغلی جدید فراوانی را به وجود آورد.

ب) نیروهای درونی:

نیروهای درونی که از درون سازمان نشأت می گیرند، علت اصلی برخی از تغییرات سازمانی محسوب می شوند. این نیروها می توانند ماهرانه (یا پنهانی) اعمال شوند؛ نظیر رضایت شغلی کم، یا می توانند آشکار و ظاهری باشند همانند بهره وری در سطح پایین یا جابه جایی و تعارض زیاد. نیروی درونی، اغلب از مشکلاتی که در منابع انسانی، تصمیمات و رفتار مدیریت وجود دارد نشأت می گیرد (فرهنگی، صفرزاده، ۱۳۸۹، ص ۵۵۶).

* الگوهای تغییر برنامه ریزی شده

برخی از سازمان ها با تغییر به عنوان یک رویداد اتفاقی برخورد می کنند. در این قسمت، فعالیت های مربوط به تغییر برنامه ریزی شده یا هدف مند را نشان خواهیم داد.

هدف تغییر برنامه ریزی شده، بقا و تداوم فعالیت سازمان است. مادامی که سازمان ها با تغییر مواجه اند، محصولات و خدمات ارایه شده به وسیله آن ها با گذشت زمان و طی کردن مراحل حیات خود، منسوخ می شوند؛ رقا محصولات یا خدمات جدیدی عرضه می کنند، مقررات و خط مشی های مالیاتی دولت، سازمان را وادار به تغییر می کنند، منابع مهم عرضه مواد اولیه نایاب می شوند، سازمان در برابر افول مسلم، در اثربخشی خود یا واکنش نشان می دهد یا آن را می پذیرد. چون سازمان ها سیستم های باز هستند و به محیط خود وابسته اند و چون محیط همیشه ثابت نیست، بنابراین سازمان ها باید سازوکارهای داخلی خود را برای تسهیل در تغییر برنامه ریزی شده، توسعه دهند. تلاش در جهت انجام تغییر برنامه ریزی شده چیزی است که ما آن را مدیریت تغییر معنا می کنیم. در ادامه به سه الگوی تغییر برنامه ریزی شده «الگوی تغییر لوین»، «الگوی سیستم های تغییر» و «الگوی هشت مرحله ای کاتر در ارتباط با هدایت تغییرات سازمانی و بهبود و توسعه سازمانی» می پردازیم.

ادامه دارد...



اهمیت جایگاه روابط عمومی در بازاریابی نوین

حمیدرضا یعقوبی آوینی

فعالیت اقتصادی با هم و در کنار هم قرار دهد و به آن اعتماد داشته باشد. داشتن نقاط مشترک بین تبلیغات و بازاریابی که روابط عمومی آن را به هم متصل می کند، اهمیت این واحد را در طرح ریزی و برنامه ریزی آن ها در پیشرفت اهداف و برنامه ها نشان می دهد.

امروزه در برخی زمینه ها نقش تبلیغات غیر مستقیمی همچون روابط عمومی در بازاریابی را بیشتر از تبلیغات مستقیم محیطی می دانند. طراحی یک برنامه روابط عمومی کارا، موثرترین راه برای نفوذ و تأثیر واقعی بر مخاطبان و مشتریان است. هیچ ابزار جایگزینی برای افزایش اعتبار شرکت و محصول، بهتر از ابزار روابط عمومی وجود ندارد؛ ابزاری که می تواند شما را به رهبر کسب و کار تبدیل کرده و وجهه شما را نزد مشتریان تجاری، تحلیل گران مالی و صنعتی و سایر صاحب نظران بهبود بخشد.

روابط عمومی در خارج از سازمان، نقش یک سفیر تجاری را دارد و در داخل سازمان به عنوان یک سامان دهنده مطرح است. به طوری که کارشناسان روابط عمومی به طور روز افزونی در توسعه و یا پشتیبانی ابعاد مختلف ارتباطات مربوط به نام تجاری در یک برنامه بازاریابی و تبلیغاتی به کار گرفته می شوند. این نگرش هوشمندانه ای است که مفهوم ارتباطات را عین بازاریابی و معنی بازاریابی را عین ارتباطات می داند.

روابط عمومی تنها مرجع صلاحیت دار برای بهبود نام های تجاری یا شرکت های بدن نام و مخدوشی است که مشتریان به صورت مستقیم یا غیرمستقیم، تصور بدی از آن ها دارند. یک برنامه عملیاتی دقیق و راهبردی روابط عمومی می تواند نتایج مطلوب را در پی داشته باشد و نشان دهنده مسئولیت اجتماعی یک سازمان باشد. برای مثال، روابط عمومی شرکت های خودروساز با شرکت در امور عام المنفعه مانند امور خیریه، تصویر خوبی از خود نزد مشتریان به جای می گذارد. پس ایجاد یک هماهنگی موثر بین روابط عمومی، بازاریابی و تبلیغات با داشتن یک دید واضح از نقاط قوت و ضعف می تواند هر سازمانی را در توسعه جایگاه خود و بهبود فعالیت های یکپارچه بازاریابی و فروش قادر سازد.

امروزه هر سازمانی و در هر دوره ای زمانی مشخص باید گزارش فعالیت های خود را به سهام دارن ارایه کند و در این گزارش می بایست میزان موفقیت خود را در بازاریابی و میزان حفظ و جذب مشتریان در افزایش سوددهی را بیان کند. در سال های اخیر شرکت های بزرگ با تغییر گرایش مدیریتی خود به سمت بازاریابی متمرکز و قوی، تمام نیروی روابط عمومی خود را برای حمایت و حفظ نشان تجاری خود بسیج کرده اند تا بتوانند نام تجاری خود را حفظ کنند و به نحوی به این درک رسیده اند که روابط عمومی می تواند با تبلیغ نام تجاری، بازاریابی مناسبی داشته باشد. پس به طور حتم، سازمانی که روابط عمومی خوب و شناخته شده ای دارا باشد، باعث می شود انتقادات نسبت به آن سازمان کم تر و حمایت ها نسبت به آن افزایش یابد.

بنابراین، یکی از نکات بسیار حساس در تعامل با مشتریان نقش شاخه های تبلیغات و بازاریابی در روابط عمومی است. درک نقش و قدرت روابط عمومی در پشتیبانی فعالیت های فروش و بازاریابی امری بسیار حیاتی است. نقشی که به عنوان یکی از ابزارهای ارتباط و تعامل با مشتریان باعث افزایش سهم از اذهان و با شناخت کامل از مشتری می تواند انگیزه جذب را افزایش دهد و به طبع آن افزایش در سهم از بازار به وجود می آید.

با وجود این، روابط عمومی به عنوان نقش آغازین در یک سازمان، در موارد زیادی مانند: بهبود آگاهی، هدایت کردن فروش، تقویت تأثیر بهبود فروش و تبلیغات، ایجاد انگیزه در نیروی فروش، عوامل توزیع، سهام داران، خرده فروش ها، معرفی کالا و خدمات جدید، ایجاد وفاداری نام و نشان تجاری، سرو کار داشتن با موضوعات مشتری و در خیلی از روش های دیگر به حمایت از بازاریابی سازمان برمی خیزد.

از آنجایی که روابط عمومی جزو پیوسته ای از یک آمیزه بازاریابی یکپارچه و متعادل است، هماهنگی و نتیجه فعالیت ها، تنها زمانی امکان پذیر خواهد بود که مدیریت عالی هر سازمان بتواند بازاریابی، تبلیغات و روابط عمومی را در هر



بینش پنجره‌های شکسته چگونه کار می‌کند و چرا؟

این روزها در شبکه‌های اجتماعی، مطالب و پست‌های گوناگونی را در رابطه با تئوری «پنجره‌های شکسته» می‌بینیم. این تئوری یکی از زیربناهای تصمیم‌گیری سطح بالا در جوامع مدرن است و مبنایی کاملاً فلسفی دارد و درک درست این نظریه می‌تواند تحولات اساسی در ذهن تصمیم‌گیران مسایل اجتماعی و مدیران ایجاد کند. اهمیت غیرقابل وصف این نظریه در امکان موفقیت است که برای فرهنگ‌سازی فراهم می‌کند، همان‌گونه که ایجاد یا مدیریت فرهنگ عمومی، از بالا به پایین امری بعید است اما این نظریه در صورت به‌کارگیری صحیح، مدلی را در اختیار تصمیم‌گیران قرار می‌دهد که بتوانند فرهنگ عمومی را مدیریت کنند. حتی اگر شما جمعیت کوچکی را مدیریت می‌کنید درک بینش پشت این نظریه می‌تواند تأثیرات عمیقی بر رویکرد شما بگذارد.

داستان «پنجره‌های شکسته»

وقتی در سال ۱۹۸۴ «دیوید گان» به عنوان مدیر جدید متروی نیویورک منصوب شد، این مترو در وضعیت فاجعه‌باری به سر می‌برد.

متروی نیویورک یکی از کثیف‌ترین مناطق شهری بود، بسیاری از شیشه‌های واگن‌ها شکسته بودند، صندلی‌ها به شدت آسیب‌دیده و همه جا با اسپری رنگ یا یادگاری‌نویسی مخدوش شده بود، اما بدتر از آن، این واقعیت بود که این مترو یکی از جرم‌خیزترین متروهای جهان بود و شنیدن اخباری از دزدی و تیراندازی در آن امری عادی محسوب می‌شد.

دیوید در اقدامی عجیب، دستور داد که تمامی واگن‌ها بازسازی شوند و واگن‌هایی که طی روز با اسپری رنگ، نوشتن یادگاری و ... آسیب می‌بینند، شبانه از خط خارج شوند و تا صبح روز بعد، رنگ‌آمیزی و تعمیر شده به خط بازگردند و تا زمانی که حتی یک پنجره شکسته وجود داشته باشد واگن نمی‌تواند به سرویس‌دهی بازگردد.

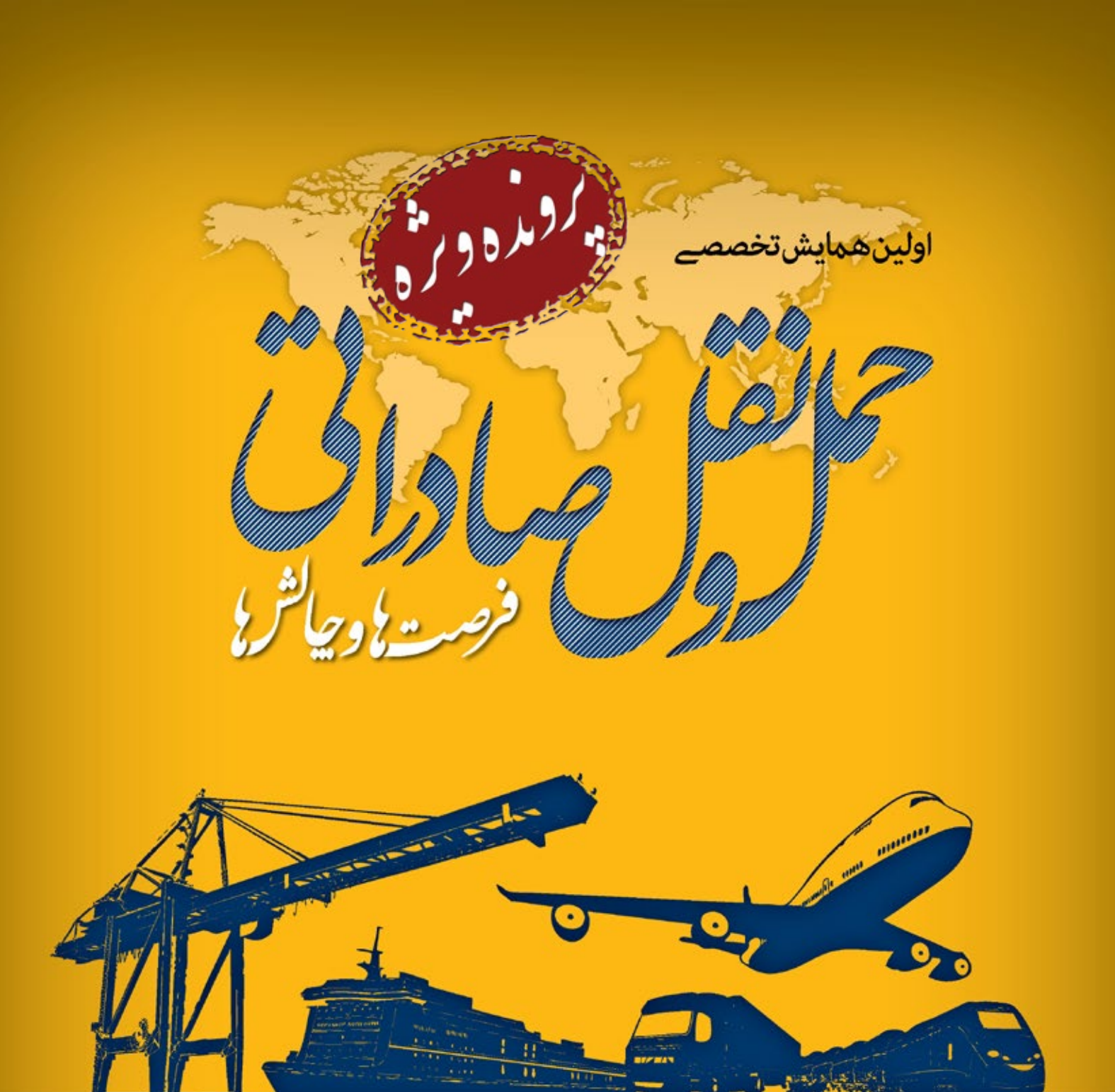
با توجه به وضعیت فرهنگی مترو، به‌نظر نمی‌رسید که تا ابد هیچ واگنی بتواند بیش از یک روز به طور مداوم سرویس دهد. اما به‌زودی همه چیز تغییر کرد. نه‌تنها بیشتر مردم شروع به رعایت نظافت و مراقبت از واگن‌ها کردند بلکه آماری که در پایان سال ۱۹۹۰ گرفته شد نشان داد که میزان جرایم کیفری رخ داده در متروی نیویورک ۷۵ درصد کاهش داشته‌است که بسیار بیش از نرخ کاهش جرم در سطح ملی بود.

Gladwell در مورد تئوری پنجره‌های شکسته می‌گوید: «اگر پنجره‌ای شکسته شد ولی تعمیر نشده رها شد، افرادی که از کنار آن رد می‌شوند چنین نتیجه خواهند گرفت که کسی به تعمیر آن اهمیت نمی‌دهد و کسی مسئول این کار نیست.»

و بر این اساس این تئوری، نظریه «این خانه دارد» مورد فهم قرار می‌گیرد. اما برخلاف تصور رواج یافته در این باره، پیام نظریه پنجره‌های شکسته این نیست که «حواسمان به همه چیز هست و هیچ خلاقی را تحمل نمی‌کنیم!» در واقع رویکرد پنجره‌های شکسته برخورد با مجرم نیست، همان‌طور که در داستان مترو هم اصلاً مجرم‌ان نقشی ندارند.

تئوری پنجره‌های شکسته، رویکرد صرف هزینه برای تغییر و اصلاح فرهنگ است و از محدود رویکردهای موفق در فرهنگ‌سازی سریع است. می‌توانیم هر چقدر که بخواهیم پیام رعب‌آورتری را برای مجرمان ارسال کنیم اما تا زمانی که فرهنگ عمومی جامعه از قانون‌مداری حمایت نکند، این کار فایده چندانی نخواهد داشت.

نکته اساسی این است که مدل مدیریتی «پنجره‌های شکسته» همان مدل مدیریتی «این خانه دارد» نیست، بلکه بستر مورد نیاز آن است.



اولین همایش تخصصی

روزانه دوره

عشق و صادرات
فرصت‌ها و چالش‌ها

محورهای همایش

جایگاه حمل و نقل در چرخه تجارت خارجی کشور

نقش سرمایه‌گذاری خارجی در توسعه حمل‌ونقل صادراتی

توانمندی بنگاه‌های داخلی در حوزه حمل‌ونقل صادراتی

راهکارهای کاهش هزینه‌های لجستیک تجاری

عملکرد بنادر، فرودگاه‌ها، پایانه‌های صادراتی و کانیتیری

نقش بیمه‌ها در توسعه حمل‌ونقل صادراتی

مکان: محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران

سازمان توسعه تجارت ایران / سالن خلیج فارس

دبیرخانه دریافت مقالات و ثبت نام

تلفن: ۲۲۶۶۲۵۲۵

نمابر: ۲۲۶۶۴۰۶۹

tpo.ir/transportation



مهندس ترکان:

«پارک‌های لجستیکی» و «شرکت‌های لجستیکی» نیاز ضروری صادرات غیرنفتی ایران است

- بی‌نظیر بودن جغرافیای ایران برای حمل‌ونقل و لجستیک
- لزوم کاهش مناطق ممنوعه پرواز (با در نظر گرفتن ملاحظات امنیتی) در سراسر کشور برای احیای دالان‌های هوایی کشور برای پروازهای بین‌المللی
- لزوم توجه به دالان‌های کابلی و زیرساخت‌های فیبر نوری کشور در جهت ترانزیت IT و خدمات ارتباطاتی
- اشاره به انتخاب بندر جاسک در سواحل مکران به عنوان دومین پایانه صادراتی نفت خام ایران
- تکمیل راه‌آهن چابهار-مشهد به عنوان یکی از طرح‌های ضروری توسعه حمل‌ونقل ریلی کشور و افزایش سهم آن در ترانزیت
- لزوم احیای اقتصاد سواحل جنوبی کشور از طریق انجام برنامه‌ریزی‌های لازم و فراهم کردن زیرساخت‌های مورد نیاز برای هدایت مهاجرت‌های جمعیتی کشور به سمت سواحل جنوبی کشور (به جای حاشیه کلان‌شهرها)
- دارا بودن سواحل مکران از قابلیت تبدیل شدن به بندر قطب (Mother Port)

در این همایش، همچنین مهندس «ولی‌اله افخمی‌راد» معاون وزیر و رئیس سازمان توسعه تجارت به تشریح نقش هزینه‌های حمل‌ونقل در قیمت تمام‌شده کالاهای صادراتی پرداخت و با بیان این‌که سهم هزینه‌های حمل‌ونقل از تجارت کالاهای خام همچون نفت و مواد معدنی در کشورهای صنعتی به‌طور متوسط ۱۸ درصد است، بیان داشت که این سهم برای ایران به ۳۰ تا ۳۵ درصد می‌رسد و در ادامه به اهمیت حمل‌ونقل در توان رقابتی کالاهای ایرانی در بازارهای جهانی اشاره داشت.

«سیده فاطمه مقیمی» عضو هیئت ریسه اتاق بازرگانی تهران نیز دیگر سخنران این همایش بود که به ضرورت توجه به اقتصاد ترانزیت پرداخت و مزیت‌های پرشمار ایران برای تبدیل شدن به گذرگاه ترانزیتی در منطقه را برشمرد.

گفتنی است، کاپیتان «عزتی» معاون بازرگانی شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران، «سامانی» دبیر انجمن شرکت‌های هواپیمایی، «جوادی» نایب رئیس کمیسیون حمل‌ونقل اتاق بازرگانی استان هرمزگان، «منجی» مدیرعامل شرکت کشتیرانی دریای خزر و «سلیمانی سدهی» عضو هیئت علمی موسسه مطالعات و پژوهش‌های بازرگانی از دیگر سخنرانان این همایش یک‌روزه بودند.

نخستین همایش «حمل‌ونقل صادراتی؛ فرصت‌ها و چالش‌ها» در محل نمایشگاه بین‌المللی تهران با حضور مقامات دولتی، فعالان بخش خصوصی و اعضای اتاق بازرگانی برگزار شد. سازمان توسعه تجارت، متولی برگزاری این همایش بود که هدف از آن را معرفی فرصت‌های صادراتی به فعالان صنعت حمل‌ونقل تعریف کرده بود. یکی از سخنرانان کلیدی این همایش، مهندس اکبر ترکان بود که از پیشکسوتان صنعت حمل‌ونقل محسوب می‌شوند و هم‌اکنون مشاور ارشد رئیس‌جمهوری و دبیر شورای عالی مناطق آزاد و ویژه کشور هستند.

وی با شناخت و اشرافی خیلی خوب به مباحث لجستیکی، ایجاد و توسعه «پارک‌های لجستیکی» در کشور را یکی از نیازهای ضروری برای بهبود و توسعه تجارت کشور و افزایش توان صادرات غیرنفتی ایران مطرح کرد. به گفته ایشان، هم‌اکنون مناطقی همچون: سیرجان، سلفچگان، پس‌کرانه‌های بندر شهید رجایی، پس‌کرانه‌های بندر امام خمینی(ره)، منطقه آزاد چابهار، منطقه آزاد انزلی، منطقه ویژه اقتصادی سرخس و منطقه ویژه اقتصادی دوغارون شرایطی کاملاً مناسب برای تبدیل شدن به پارک لجستیکی در کشور را دارا هستند.

مهندس ترکان همچنین لزوم شکل‌گیری «شرکت‌های لجستیکی» بزرگ در کشور در کنار حمایت از حضور شرکت‌های لجستیکی بین‌المللی در ایران را از دیگر بایدهای توسعه لجستیک و تجارت کشور برشمرد.

وی با تأکید بر اینکه فرصت‌ها و پتانسیل‌های بی‌نظیر لجستیکی و حمل‌ونقلی ایران همیشگی نخواهد بود، به ظهور قریب‌الوقوع دو کریدور حمل‌ونقلی در شرق (با سرمایه‌گذاری گسترده چینی‌ها در پاکستان) و غرب (توسط عراق در منطقه فاو) ایران اشاره و تأکید کرد که اگر دیر بجنبیم، قطعاً فرصت‌های لجستیکی و ترانزیتی ایران را به سمت خود جذب خواهند کرد.

سایر موارد و نکات برجسته مطرح شده از سوی ایشان به شرح زیر بود:

- لزوم توجه به فناوری‌های نوین در صنعت کشتی‌سازی برای حفظ توان تجاری ناوگان دریایی کشور



طرح تدوین سند جامع لجستیک کشور به تصویب رسید

شورای عالی ترابری به ریاست دکتر آخوندی، وزیر محترم راه و شهرسازی، انجام طرح ملی «تدوین سند جامع لجستیک کشور» را به تصویب رساند.

در این جلسه، درخصوص اهمیت و ضرورت توجه به لجستیک در توسعه اقتصادی کشور و موقعیت ویژه ایران در لجستیک بین‌الملل و منطقه و نقش دولت‌ها در توسعه لجستیک، مطالبی از سوی حاضران بیان شد و پس از تبیین لزوم تدوین نقشه جامع لجستیک کشور، شرح خدمات پیشنهادی برای تدوین این سند ملی مورد بررسی و تصویب قرار گرفت تا به زودی و برای نخستین بار، شاهد سندی بالادستی و مادر برای توسعه و ارتقای لجستیک کشور باشیم.



نویسنده: مجید بابایی
کارشناس حمل و نقل ریلی



جایگاه حمل و نقل ریلی در دولت یازدهم

برنامه ششم توسعه کشور در شرف نهایی شدن است. پنج برنامه توسعه پس از انقلاب سپری شد. تا سال ۵۷ حدود ۴,۵۰۰ کیلومتر شبکه ریلی ایجاد شده بود و در این ۳۷ سال بعد از انقلاب هم ۵,۵۰۰ کیلومتر شبکه جدید احداث شده است؛ تقریباً سالی ۱۵۰ کیلومتر. در طول این ۱۰,۰۰۰ کیلومتر شبکه ریلی امروز سالی حداکثر ۳۵ میلیون تن بار و حدود ۲۷ میلیون نفر مسافر جابه‌جا می‌شود. در خوش‌بینانه‌ترین حالت، بخش ریلی حدود ۸ درصد کل حمل‌ونقل کشور را بر عهده دارد. البته این ظاهر ماجراست و در کیفیت همین ۸ درصد هم کلی حرف و حدیث، نارضایتی و عقب ماندگی وجود دارد.

در این چهار دهه و این پنج برنامه توسعه به منظور شکوفایی حمل‌ونقل ریلی قوانین بسیاری مصوب شد، مسولان عالی‌رتبه نظام همواره بر توسعه و مدرن‌سازی حمل‌ونقل ریلی تأکید ویژه داشته‌اند، رئیس محترم جمهوری در دولت یازدهم توسعه حمل‌ونقل ریلی را به عنوان یکی از حوزه‌های سه‌گانه اولویت خود اعلام می‌کنند، در این دهه‌ها بخش مهمی از برنامه‌های اعلامی وزرای پیشنهادی راه‌ترابری به مجلس مختص ارتقای کمی و کیفی بخش ریلی بوده است، در سند چشم‌انداز توسعه کشور، بیش‌ترین رشد در بخش حمل‌ونقل به حوزه ریلی اختصاص داده شد و یک دهه تجربه خصوصی‌سازی در حمل‌ونقل ریلی به سختی و با تلاش مشترک دولت و فعالان اقتصادی بخش حاصل شده است.

اما چرا با وجود این پشتوانه‌ها، در عمل حمل‌ونقل ریلی همچنان یکی از عقب‌افتاده‌ترین بخش‌های اقتصادی کشور است؟ چرا علی‌رغم وجود چنین پتانسیلی در حوزه قانون‌گذاری و مزیت‌های آشکار و نهان بخش ریلی در اقتصاد کشور، سهم پیش‌بینی شده برای جابه‌جایی بار و مسافر به میزان ۳۰ درصد در بخش باری و ۱۸ درصد در بخش مسافری، نه تنها محقق نگردید، بلکه طی سالیان اخیر بخش ریلی با کاهش سهم از بازار حمل‌ونقل مواجه شده است؟ چرا حمل‌ونقل ریلی برای تحقق اهداف چشم‌انداز فاقد برنامه‌ای بلندمدت و نقشه راهی عملیاتی است؟ چرا حمل‌ونقل ریلی از حمل‌ونقل حومه‌ای هیچ سهمی ندارد؟ چرا کشوری با این همه استعداد تاکنون توان اجرای یک راه‌آهن سریع را نداشته است؟ چرا متوسط سن ناوگان ریلی کشور از ۳۰ سال هم گذشت و کیفیت خدمات به مسافران روز به روز کاهش می‌یابد؟ چرا بخش خصوصی ریلی اختیار تعیین قیمت خدمات خود را ندارد؟ چرا دولت از بودجه دولتی برای کامیون به رایگان جاده می‌سازد، اما بخش خصوصی باید هزینه توسعه و نگهداری خطوط ریلی را بپردازد؟ چرا با گذشت ۱۰ سال از آغاز خصوصی‌سازی در حمل و نقل ریلی، تشکیل نهاد مستقل تنظیم مقررات ریلی با وجود تأکید قوانین جاری کشور به سرانجامی نرسیده است؟ و البته بسیاری چراهای دیگر که مشخص نیست پاسخ آن‌ها را از کدام نهاد باید پرسید.

اما در بین همه این سئوالات بی‌پاسخ، یک پرسش کلیدی مطرح است که کم‌تر به آن پرداخته‌ایم و اینکه آیا تناسبی بین توان و ساختار مدیریتی متولی توسعه حمل‌ونقل ریلی کشور و سطح انتظارات جامعه از این بخش وجود دارد؟ به عبارتی حمل‌ونقل ریلی که حداکثر سهمی ۸ درصدی از کل حمل‌ونقل کشور را بر عهده دارد آیا از چنان پتانسیلی برای تبیین راهبردها، سیاست‌ها، برنامه‌ریزی، بودجه‌بندی و اجرای طرح‌های توسعه حمل‌ونقل ریلی مطابق با انتظارات به حق جامعه برخوردار است؟ حداقل همین برنامه پیشنهادی ششم توسعه

نشان داد که چنین نیست. در بین هزاران ماده و تبصره و بند، هیچ‌کدام حرفی از این راهبردها و سیاست‌ها در حوزه ریلی نمی‌زنند. یعنی کشور برای پنج سال آینده نسبت به توسعه بخش ریلی کاملاً خنثی و بی‌برنامه است. نه هدفی دارد و نه معیاری برای سنجش عملکرد این بخش تعیین شده است. به عبارتی می‌توان چنین برداشت کرد که دولت بر خلاف وعده‌ها و تأکیدات قبلی‌اش اولویتی برای بخش ریلی قایل نیست. پس حداقل در پنج سال آینده وضع به همین منوال است که می‌بینیم. این موضوع، چه پیامی برای فعالان بخش ریلی دارد؟ بخش خصوصی باید چه برداشتی از این رویکرد دولت داشته باشد؟ آیا این رویکرد به این معنی است که مدیریت حمل‌ونقل ریلی به‌واسطه چنین کم‌توجهی بی‌نظیری مجاز است طرح‌های جدید بخش را که برای آینده مفید می‌داند، متوقف نماید؟ آیا کشور برای رفع گلوگاه‌های شبکه موجود ریلی که به شدت بهره‌وری بخش را تنزل داده است، همچنان بی‌برنامه خواهد بود؟ آیا نوسازی ناوگان ریلی کشور که بایستی توسط بخش خصوصی صورت گیرد و به‌واسطه ساختار غیربهره‌ور موجود توجیه لازم برای سرمایه‌گذاری را ندارد، از اولویت کشور خارج شده است؟

این‌ها دغدغه‌هایی است که بخش ریلی برای آینده خود متصور است؛ اما سؤال اینجاست که چرا بخش ریلی نتوانسته است مسئولان عالی‌رتبه کشور را نسبت به این چالش‌ها و دغدغه‌ها توجیه کند؟ چرا طی این دهه‌ها بخش ریلی حتی از همین بسترهای قانونی موجود نیز نتوانسته در راستای ارتقای کمی و کیفی بخش بهره‌برد؟ و چرا سیاست‌گذاری‌های صورت گرفته از سوی دولت طی سالیان اخیر نتوانسته بخش ریلی را در تحقق اهدافش یاری نماید؟

شاید بتوان این‌گونه پاسخ داد که توان و ساختار مدیریتی حمل‌ونقل ریلی کشور متناسب با انتظارات جامعه نیست. شاید بتوان ادعا کرد که حمل‌ونقل ریلی نه تنها دغدغه دولت نیست که حتی دغدغه وزارت‌خانه ذی‌ربط هم نیست! که اگر چنین باشد دیگر از دولت با این همه اولویت‌های ریز و درشت چه انتظار است.

اگر انتظارات مردم و مسئولان عالی‌رتبه کشور از حمل‌ونقل ریلی دستیابی به یک راه‌آهن مدرن، توسعه‌یافته، تأثیرگذار در رشد اقتصادی و ارزش آفرین است، بپذیریم که به ساختاری توان‌مند، منعطف، پویا و موثر در دولت نیازمندیم. اینکه تمامی احکام پیشنهادی بخش ریلی جهت درج در لایحه پیشنهادی برنامه ششم توسعه حذف می‌شود، کشور را در آینده‌ای نزدیک با بحران عقب‌ماندگی مفرط بخش ریلی مواجه می‌کند و آرزوی برخورداری کشور از راه‌آهنی مدرن را بر دل مردم باقی می‌گذارد و این امر اصلاً زیننده دولت تدبیر و امید نیست. همچنین اتخاذ چنین سیاستی در خارج کردن بخش ریلی از برنامه‌های توسعه پنج سال آینده به نحوی چشم‌گیر بر امور جاری این بخش و به‌ویژه فعالان اقتصادی حمل‌ونقل ریلی تأثیر منفی خواهد داشت و چه بسا با شکست قطعی همین خصوصی‌سازی نیم‌بند، عملاً تمام زحمات یک دهه گذشته برای مشارکت بخش خصوصی حتی در همین دولت یازدهم بر باد رود.

انتظار از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور که نهاد متولی توسعه و برنامه‌ریزی در کشور است، دقت نظر و درک درست از ابعاد و بخش‌های تأثیرگذار بر توسعه می‌باشد. قطعاً استدلال این سازمان از محدودیت منابع دولت در سالیان آتی و در نتیجه حذف احکام ریلی نمی‌تواند درست باشد؛ چراکه هرز رفت منابع در طرح‌های بدون اولویت هم در برنامه‌های گذشته و هم در همین برنامه پیشنهادی ششم توسعه به کرات مشاهده می‌شود. بخش ریلی علی‌رغم سهم اندکش در بازار حمل‌ونقل کشور اما به‌واسطه مزیت‌های چشم‌گیری که دارد در صورت توجه بیشتر می‌تواند در مجموع کمک حال اقتصاد کشور در همین دوران بحران محدودیت منابع باشد. جدا از انتظاری که مردم در خصوص توسعه کمی و کیفی بخش ریلی از دولت دارند، فعالان اقتصادی بخش نیز که طی دهه اخیر با انگیزه فراوان در این حوزه مشارکت داشته‌اند، انتظار دوراندیشی دولت در راستای بهبود فضای کسب‌وکار و توسعه زیربناهای حمل‌ونقل ریلی را دارند که اگر غیر از این باشد، بین وجود سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی در دولت یازدهم و حذف آن در دولت قبلی تفاوتی نخواهد بود.

تقاضای فعالان بخش ریلی از ریاست محترم جمهور، تجدید نظر در سیاست تقابل با بخش ریلی است؛ چراکه آیندگان این رفتار دولت را از یاد نخواهند برد و کشور توان چنین سیاست به دور از درایت را در ایجاد عدم توازن در بخش حمل‌ونقل به اشکال مختلف خواهد داد.



The World's Most Valuable Brands

« The World's Most Valuable Brands Home » [Methodology](#)

SEARCH	BROWSE THE LIST					Values calculated
Search by brand name 	Rank	Brand	Brand Value (\$bil)	1-Yr Value Change (%)	Brand Revenue (\$bil)	Company Advertising (\$mil)
	1	Apple	104.3	20	104.3	1,100
	2	Microsoft	51.7	4	75.8	4,400
	3	Coca-Cola	54.9	9	23.5	3,342
	4	IBM	50.7	5	104.5	1,339



گروه‌های کسب و کاری مختلف چه جایگاهی در رتبه‌بندی «فوربس ۲۰۱۵» دارند؟

از بین این گروه‌ها، خودروسازان، صنعت مد، خدمات مالی، محصولات خواروباری و تولیدکنندگان تکنولوژی (سخت‌افزار) هر کدام با داشتن ۱۳ شرکت در بین ۱۰۰ شرکت برتر، بیشترین گروه‌های کسب و کاری به لحاظ تعداد دارا هستند. تعداد شرکت‌های هر گروه از کسب و کارهای دوازده گانه در جدول زیر آمده است:

مجموع ارزش برندها (میلیارد دلار)	تعداد برند حاضر در بین ۱۰۰ شرکت	گروه کسب و کار
۱۸۹,۶۰	۱۳	خودروسازان
۶۷,۶۰	۶	محصولات آرایشی-بهداشتی
۱۵۶,۱۰	۱۳	صنعت مد (پوشاک)
۱۳۷,۰۰	۱۳	ارایه‌دهندگان خدمات مالی
۲۰۴,۸۰	۱۳	محصولات خواروباری
۲۸,۶۰	۳	سازندگان ماشین‌آلات صنعتی
۴۷,۵۰	۳	لجستیک
۷۶,۱۰	۵	صنعت رسانه (مدیا)
۱۹,۶۰	۳	سایر (نفت و گاز، هواپیماسازی، اسباب‌بازی)
۱۳۲,۹۰	۹	خرده‌فروشی
۴۱۹,۸۰	۱۳	تکنولوژی (سخت‌افزاری)
۲۲۹,۸۰	۶	تکنولوژی (نرم‌افزاری)
۱۷۰۹,۴	۱۰۰	مجموع

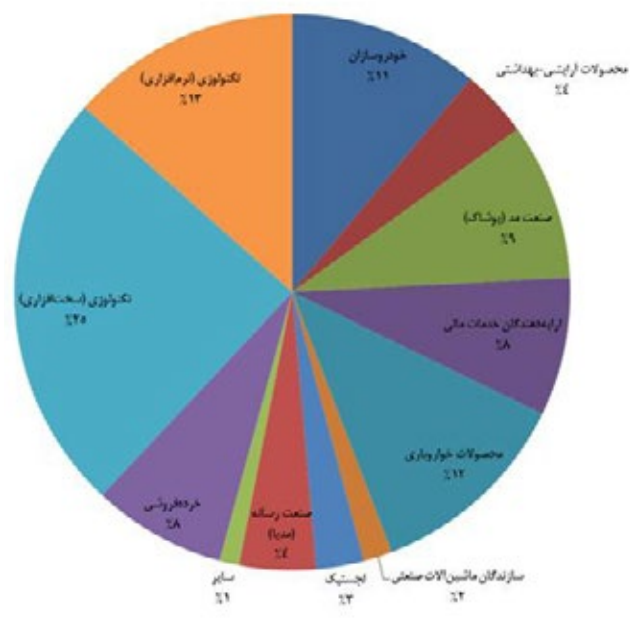
به‌تازگی رتبه‌بندی معتبر فوربس از ۱۰۰ کسب و کار برتر در سال ۲۰۱۵ منتشر شده است. این رتبه‌بندی بر اساس ارزش «برند» شرکت‌ها صورت گرفته و در این یادداشت تحلیلی، سعی شده است که به بررسی ویژگی‌های ۱۰۰ شرکت برتر از دو منظر گروه کسب و کار و کشورهای صاحب برند پرداخته شود. نکته قابل توجه اینکه، ارزش برند این ۱۰۰ شرکت، در مجموع بالغ بر یک‌هزار و ۷۰۹ میلیارد دلار برآورد شده است.

۱) تحلیل شرکت‌های برتر از منظر گروه کسب و کار

دسته‌بندی صنایع به تفکیک گروه‌های صنعتی ۱۲ گانه زیر صورت گرفته است:

- خودروسازان
- تکنولوژی (سخت‌افزاری)
- تکنولوژی (نرم‌افزاری)
- خدمات مالی
- خرده‌فروشی
- لجستیک
- صنعت مد (پوشاک)
- محصولات آرایشی-بهداشتی
- محصولات خواروباری
- سازندگان ماشین‌آلات صنعتی
- صنعت رسانه (مدیا)
- سایر

برندهای با ماهیت «تکنولوژی (نرم‌افزاری)» دارای بالاترین رتبه‌ها هستند و برندهای با ماهیت «تکنولوژی (سخت‌افزاری)» در رتبه بعدی برترین‌ها هستند. به لحاظ ارزش برند، گروه کسب و کار «تکنولوژی (سخت‌افزاری)» با ۴۲۰ میلیارد دلار ارزش برند (۲۵ درصد کل ارزش ۱۰۰ شرکت برتر) بیشترین سهم را در بین شرکت‌های برتر دارند و گروه‌های «تکنولوژی (نرم‌افزاری)» و «محصولات خواروباری» به ترتیب با مجموع ارزش برند ۲۳۰ و ۲۰۵ میلیارد دلار در رتبه‌های دوم و سوم قرار گرفته‌اند.



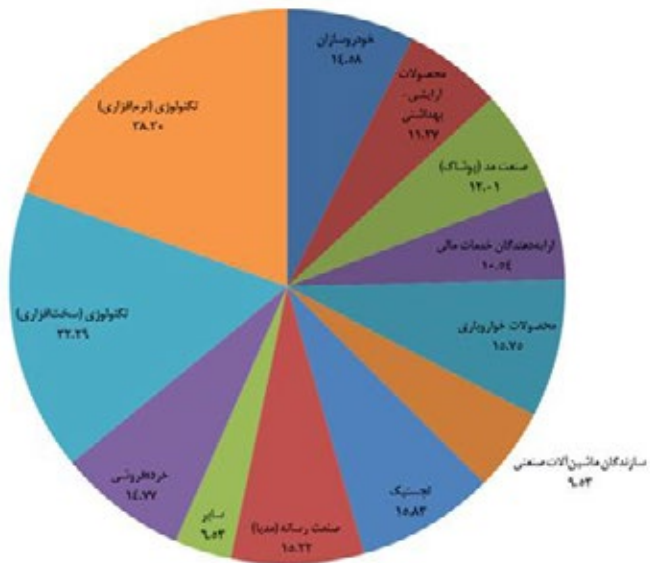
برندهای با ماهیت «تکنولوژی (نرم‌افزاری)» دارای بالاترین رتبه‌ها هستند و برندهای با ماهیت با در نظر گرفتن معیار متوسط ارزش یک برند، گروه کسب و کار «تکنولوژی (نرم‌افزاری)» با ارزش ۳۸,۳ میلیارد دلار به ازای یک شرکت، ارزشمندترین گروه کسب و کاری است و پس از آن گروه کسب و کار «تکنولوژی (سخت‌افزاری)» با ارزش ۳۲,۳ میلیارد دلار به ازای یک شرکت در رده دوم بین گروه‌های کسب و کاری قرار دارد. پس از این دو گروه و با اختلافی فاحش، گروه کسب و کار «لجستیک» با ارزش ۱۵,۸ میلیارد دلار به ازای یک شرکت قرار می‌گیرد.

نمودار زیر متوسط ارزش (میلیارد دلار) هر برند را به ازای گروه‌های کسب و کاری مختلف نشان می‌دهد:

«تکنولوژی (سخت‌افزاری)» در رتبه بعدی برترین‌ها هستند. به لحاظ ارزش برند، گروه کسب و کار «تکنولوژی (سخت‌افزاری)» با ۴۲۰ میلیارد دلار ارزش برند (۲۵ درصد کل ارزش ۱۰۰ شرکت برتر) بیشترین سهم را در بین شرکت‌های برتر دارند و گروه‌های «تکنولوژی (نرم‌افزاری)» و «محصولات خواروباری»



به ترتیب با مجموع ارزش برند ۲۳۰ و ۲۰۵ میلیارد دلار در رتبه‌های دوم و سوم قرار گرفته‌اند.



ضمن اینکه برندهای با ماهیت «تکنولوژی (نرم‌افزاری)» و «رسانه (مدیا)» با کم‌ترین میانگین سنی (عمر برند) به ترتیب برابر با ۲۹,۲ و ۳۷,۶ سال و برندهای با ماهیت «سازندگان ماشین‌آلات صنعتی»، «ارایه‌دهندگان خدمات مالی» و «محصولات آرایشی-بهداشتی» با بیشترین میانگین سنی به ترتیب برابر با ۱۴۵,۳، ۱۰۷,۲ و ۱۰۵,۳ سال جزو جوان‌ترین و پیرترین گروه‌های کسب و کاری بوده‌اند.

به‌طور مشخص، با مورد توجه قرار دادن کسب و کارهای لجستیکی باید گفت سه شرکت لجستیکی در بین ۱۰۰ برند برتر حضور دارند که عبارتند از:

ارزش برند (میلیارد دلار)	رتبه (۲۰۱۵)	نام شرکت لجستیکی
۲۸,۱۰	۱۳	آمازون
۱۲,۵۰	۴۰	یوپی‌اس
۶,۹۰	۸۰	فدکس

مجموع ۴۷,۵

۲) تحلیل شرکت‌های برتر از منظر کشورهای محل شکل‌گیری

فقط ۱۴ کشور به عنوان محل شکل‌گیری ۱۰۰ شرکت برتر ۲۰۱۵ (طبق رتبه‌بندی فوربس) بوده‌اند که آمریکا با در بر گرفتن ۵۸ شرکت بیشترین سهم را در این بین دارد. سایر کشورهای منشا برترین برندها در جدول زیر آمده است:





کشور	تعداد برند برتر	مجموع ارزش برندها (میلیارد دلار)
آمریکا	۵۸	۱۱۹۶,۶۰
آلمان	۱۰	۱۲۸,۶۰
ژاپن	۷	۹۶,۲۰
فرانسه	۷	۸۵,۷۰
کره جنوبی	۳	۵۲,۵۰
سوئیس	۲	۲۹,۵۰
سوئد	۲	۲۷,۱۰
انگلستان	۲	۲۲,۷۰
ایتالیا	۲	۱۹,۷۰
اسپانیا	۲	۱۷,۰۰
هلند	۲	۱۳,۷۰
استرالیا	۱	۷,۲۰
کانادا	۱	۶,۷۰
دانمارک	۱	۶,۲۰
مجموع	۱۰۰	۱۷۰۹,۴

نکته قابل توجه در جدول بالا این است که دومین اقتصاد برتر دنیا یعنی چین هیچ جایگاهی در بین صد شرکت برتر ندارد!

کشور آمریکا در تمام گروه‌های کسب‌وکاری ۱۲ گانه فوق حضور دارد که بیشترین آن‌ها در ارائه‌دهندگان خدمات مالی (۹ برند)، شرکت‌های تولیدکننده سخت‌افزارهای تکنولوژیک (۸ برند) و صنعت خرده‌فروشی (۸ برند) است. ضمن این‌که پنج غول برتر رسانه‌ای دنیا و سه غول برتر لجستیکی دنیا متعلق به آمریکاست. اما صنعت خودروسازی تقریباً در احاطه آلمان (۵ برند) و ژاپن (۴ برند) است و آمریکا و کره‌جنوبی نیز با دو شرکت برتر خودروسازی، دو کشور دیگر این صنعت در بین برترین‌ها هستند.

از بین ۷ شرکت برتر ژاپنی، چهارتای آن خودروسازی و سه تای دیگر شرکت‌های تولیدکننده سخت‌افزارهای تکنولوژیک هستند.

از شش شرکت تولیدکننده نرم‌افزار و خدمات تکنولوژیکی، پنج شرکت متعلق به آمریکا و یکی متعلق به آلمان است و از بین شش شرکت برتر آرایشی-بهداشتی، چهارتای آن متعلق به آمریکا و دوتای دیگر متعلق به فرانسه است.

هشت برند برتر خرده‌فروشی، آمریکایی هستند و تنها یک برند خرده‌فروشی برتر متعلق به کشور سوئد (IKEA) است.

لیست ۱۰۰ شرکت برتر ۲۰۱۵ از نگاه مجله فوربس

Rank	Brand Name	Brand Worth (\$B)
1	Apple	145.30
2	Microsoft	69.30
3	Google	65.60
4	Coca-Cola	56.00
5	IBM	49.80
6	McDonald's	39.50
7	Samsung	37.90
8	Toyota	37.80
9	General Electric	37.50
10	Facebook	36.50
11	Disney	34.60
12	AT&T	29.10
13	Amazon	28.10
14	Louis Vuitton	28.10
15	Cisco	27.60
16	BMW	27.50
17	Oracle	26.80
18	NIKE	26.30
19	Intel	25.80
20	Wal-Mart	24.70
21	Verizon	24.50
22	American Express	23.40
23	Honda	22.60
24	Mercedes-Benz	22.50
25	Budweiser	22.30
26	Gillette	20.40
27	Marlboro	19.70
28	SAP	19.60
29	Pepsi	19.00
30	Visa	18.80
31	Nescafe	17.30
32	ESPN	16.20
33	H&M	15.30
34	L'Oréal	14.80

68	Thomson Reuters	7.80	35	Hewlett-Packard	14.70
69	Santander	7.60	36	HSBC	14.40
70	John Deere	7.60	37	Home Depot	13.00
71	Chase	7.40	38	Frito-Lay	13.10
72	Bank of America	7.30	39	Audi	12.80
73	Canon	7.30	40	UPS	12.50
74	Prada	7.30	41	Ford	12.50
75	Nissan	7.30	42	Gucci	12.40
76	Red Bull	7.20	43	Nestle	12.20
77	Philips	7.10	44	Accenture	12.00
78	Porsche	7.00	45	IKEA	11.80
79	Sony	6.90	46	Siemens	11.60
80	FedEx	6.90	47	Wells Fargo	11.40
81	Citi	6.90	48	Fox	11.30
82	Boeing	6.90	49	Pampers	11.10
83	Adidas	6.80	50	Ebay	11.00
84	Subway	6.80	51	Hermès	10.60
85	Chanel	6.80	52	Starbucks	10.50
86	RBC	6.70	53	MasterCard	10.40
87	Allianz	6.60	54	Danone	9.60
88	Goldman Sachs	6.60	55	Cartier	9.60
89	Ralph Lauren	6.60	56	J.P. Morgan	9.50
90	Heineken	6.60	57	Caterpillar	9.40
91	Exxon Mobil	6.50	58	Zara	9.40
92	Target	6.40	59	Kellogg's	9.30
93	Panasonic	6.30	60	Kraft	9.20
94	Hershey	6.30	61	Colgate	9.00
95	LEGO	6.20	62	Chevrolet	9.00
96	Lancome	6.20	63	Coach	8.60
97	KIA Motors	6.20	64	Hyundai	8.40
98	Sprite	6.20	65	Rolex	8.30
99	MTV	6.20	66	Lexus	8.00
100	Estee Lauder	6.10	67	Volkswagen	8.00





نویسنده:
مجتبی سلیمانی سدهی

لجستیک و انواع آن

لجستیک که عبارتست از سازماندهی حرکت کالا در طول زمان و مکان، از قرن نوزدهم با سرمنشا نظامی تاکنون که زنجیره‌های تامین بین‌المللی را داریم، رشد و تعالی داشته است. لجستیک و علم آن گرچه همچون بسیاری از علوم دیگر ریشه در ارتش و حوزه نظامی دارد و ریشه آن به دوران یونان باستان بازمی‌گردد که برای امور اداری و تدارکاتی ارتش آنها کاربرد داشته است، اما امروزه گستردگی کاربرد آن در حوزه غیرنظامی بسیار وسیع شده و ستون فقرات تجارت را شکل داده است. در این نوشتار، لجستیک و انواع آن معرفی و دسته‌بندی شده است.

انجمن مدیریت لجستیک آمریکا، تعریفی جامع و فراتر از انتظار از لجستیک ارائه می‌دهد: لجستیک عبارتست از فرآیند برنامه‌ریزی، طراحی، اجرا و کنترل کالا و با حداقل هزینه جریان و انباشت مواد خام، موجودی در فرآیند، کالاهای نهایی و محصولات قابل استفاده مجدد و غیرقابل استفاده و نیز اطلاعات مرتبط و امور مالی از نقطه ابتدا تا زمان مصرف به منظور تامین خواسته مشتریان.

لجستیک در یک معنای مفهومی عبارتست از: اطمینان از قرار گرفتن هفت مطلوب در کنار هم: موجود بودن محصول مطلوب، به مقدار مطلوب، با کیفیت مطلوب، در شرایط مطلوب، در مکان مطلوب، در زمان مطلوب و با هزینه مطلوب. حمل‌ونقل، انبار و مدیریت اطلاعات، سه مولفه اصلی لجستیک را تشکیل می‌دهند که البته سهم حمل‌ونقل چیزی حدود ۶۲ درصد، سهم انبار و ذخیره‌سازی حدود ۳۳ درصد و سهم مدیریت اطلاعات حدود ۵ درصد از متوسط هزینه‌های لجستیکی است. لجستیک را به‌طور کلی می‌توان به دو دسته «لجستیک نظامی» و «لجستیک غیرنظامی» تقسیم‌بندی کرد و منظور ما از لجستیک در این نوشتار، همان لجستیک غیرنظامی است.

در یک تقسیم‌بندی کلی، لجستیک را می‌توان به دو بخش تقسیم کرد: لجستیک کلان و لجستیک خرد که به ترتیب در حوزه اقتصاد کلان و اقتصاد خرد مورد توجه قرار می‌گیرند. لجستیک کلان به مقولاتی همچون لجستیک بین‌الملل، لجستیک ملی، لجستیک تجاری و مانند آن می‌پردازد و لجستیک خرد بیشتر به لجستیک کارخانه/شرکت می‌پردازد.

* لجستیک خرد

لجستیک خرد پا به پای تولید، طی سالیان متمادی به رشد و بالندگی خود ادامه داده و می‌دهد. به بیانی بهتر، تولید بدون لجستیک امکان‌پذیر نبوده و این دو هم‌زاد و هم‌راه یکدیگر معنی می‌یابند. بی‌گمان، سال‌ها قبل از اینکه توجه مدیران تولید به لزوم توجه به ارتباطات و فعالیت‌های برون‌سازمانی جلب شود (قبل از دهه ۷۰ میلادی) و هم‌زمان با رشد فرآیندهای صنعتی پس جنگ جهانی دوم، این لجستیک درون کارخانه‌ای بوده است که مورد توجه و دقت مدیران صنعتی قرار گرفته است و البته که همچنان موضوعی کلیدی و اثرگذار بر تولید و شاخص‌های کلیدی آن است. امروزه شاهد آن هستیم که کارخانه‌های پیشرفته و بزرگ تولیدی در سطح بالای تجارت سازمانی خود بخشی به عنوان لجستیک را در نظر گرفته و بدان اهمیتی ویژه می‌ورزند.

لجستیک خرد بیشتر به لجستیک کارخانه/شرکت می‌پردازد که خود به چهار دسته تقسیم می‌شود:

لجستیک مقدم (Inbound Logistics) که بدان لجستیک تدارکات نیز می‌گویند و بر تامین و تدارک مواد اولیه و قطعات از تامین‌کنندگان تا کارخانه تولیدی تمرکز دارد.

لجستیک درون کارخانه (Intralogsitics) که بر فعالیت‌های لجستیکی فرآیند تولید تمرکز دارد و تمامی فعالیت‌های اجرایی، مدیریتی، نظارتی و کنترلی است که بر جریان و نگهداری کالا (اعم از مواد اولیه، کالای در جریان ساخت و

* لجستیک کلان

لجستیک کلان همچون اقتصاد کلان به مسایل لجستیکی فرابنگاهی توجه می‌کند. لجستیک تجاری را می‌توان هم‌ارز با لجستیک کلان دانست. به طور کلی، لجستیک تجاری به موضوعات لجستیک و زنجیره تامین در سطح کلان (و نه بنگاهی) می‌پردازد و گاهی آن را با عناوینی چون «لجستیک ملی» یا «لجستیک فرابنگاهی» نیز می‌شناسیم.

بر اساس تعریف بانک جهانی، لجستیک تجاری دامنه‌ای از فعالیت‌های ضروری تجاری همچون: حمل‌ونقل، انبارداری، یکپارچه‌سازی بارهای تجاری، امور گمرکی و تبادلات مرزی تا سیستم‌های توزیع بین‌المللی و درون کشوری را شامل می‌شود. لجستیک تجاری را می‌توان اسکلت تجارت توصیف کرد. باید توجه داشت که توانایی یک کشور در تجارت جهانی کنونی به دسترسی بازرگانان آن کشور به شبکه‌های لجستیکی جابه‌جایی محموله‌های باری در سطح جهانی وابسته است. همچنین کارآیی زنجیره‌های تامین یک کشور (از بعد هزینه، زمان و قابلیت اطمینان) به ویژگی‌های مشخصی از بازرگانی داخلی آن کشور (عملکرد لجستیکی) وابسته است. داشتن عملکرد لجستیکی بهتر و تسهیل‌سازی تجارت به نحو قابل ملاحظه‌ای با شکوفایی تجارت، تنوع صادرات، جذابیت برای سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی و رشد اقتصادی مرتبط است.

زیرساخت‌های لجستیکی (همچون: جاده، ریل، فرودگاه، بندر، ناوگان حمل‌ونقلی و...)، خدمات لجستیکی (همچون: توزیع و پخش درون‌شهری، بین‌شهری و بین‌المللی)، امور و فرآیندهای گمرکی، ردیابی و ردگیری محموله‌های ارسالی حوزه‌های اصلی لجستیک تجاری را تشکیل می‌دهند.





Top 50 3PLs

۵۰ شرکت برتر خدمات لجستیکی (۳PL) بین المللی

رتبه	نام شرکت خدمات لجستیکی طرف سوم	درآمد خالص سالیانه (۲۰۱۴)
1	DHL Supply Chain & Global Forwarding	32,193
2	Kuehne + Nagel	23,293
3	DB Schenker Logistics	19,861
4	Nippon Express	17,916
5	C.H. Robinson Worldwide	13,470
6	DSV	8,661
7	CEVA Logistics	7,864
8	SDV (Bolloré Group)	7,483
9	Sinotrans	7,463
10	Panalpina	7,338
11	DACHSER	7,043
12	Expeditors	6,565
13	GEODIS	5,960
14	Hitachi Transport System	5,920
15	Toll Holdings	5,822
16	J.B. Hunt Dedicated Contract Services & Integrated Capacity Solutions	5,799
17	UPS Supply Chain Solutions	5,758
18	GEFCO	5,387
19	Agility	4,300
20	UTi Worldwide	4,180
21	IMPERIAL Logistics	4,080
22	Yusen Logistics	3,945
23	Hellmann Worldwide Logistics	3,800
24	Hub Group	3,571



رتبه	نام شرکت خدمات لجستیکی طرف سوم	درآمد خالص سالیانه (۲۰۱۴)
25	Burris Logistics	3,506
26	Norbert Dentressangle	3,409
27	Schneider Logistics & Dedicated	3,390
28	Damco	3,212
29	Kintetsu World Express	2,942
30	CJ korea express	2,842
31	Kerry Logistics	2,723
32	Ryder Supply Chain Solutions	2,461
33	XPO Logistics	2,357
34	Sankyu	2,293
35	Total Quality Logistics	2,142
36	Coyote Logistics	1,950
37	BDP International	1,900
38	Wincanton	1,816
39	arvato	1,797
40	NNR Global Logistics	1,745
41	Menlo Logistics	1,717
42	Americold	1,696
43	APL Logistics	1,659
44	Mainfreight	1,640
45	Landstar	1,624
46	Transplace	1,605
47	JSL Logistica	1,514
48	Logwin	1,501
49	GENCO	1,500
50	FedEx Supply Chain/FedEx Trade Networks	1,462
#	Total	274,075

بر این اساس، درآمد خالص ۵۰ شرکت برتر لجستیکی طی سال ۲۰۱۴ بالغ بر ۲۷۴ میلیارد دلار بوده است که سه شرکت لجستیکی آلمانی DHL، Kuehne & Nagel و DB Schenker بیش از ۷۵ میلیارد دلار درآمد سالیانه داشته‌اند. تمامی این شرکت‌های لجستیکی طیف گسترده‌ای از خدمات لجستیکی اعم از حمل‌ونقل دریایی، هوایی، ریلی، جاده‌ای، انبارداری، خدمات فورواردری، توزیع، خدمات لجستیکی بر پایه فناوری اطلاعات و مانند آن را به مشتریان خود ارائه می‌دهند.

شرکت Hellmann Worldwide Logistics با ۱۴۴ سال سابقه، قدیمی‌ترین شرکت لجستیکی این مجموعه بوده که در رتبه ۲۳ این رده‌بندی قرار گرفته است و نکته قابل توجه حضور جوان‌ترین شرکت لجستیکی، یعنی شرکت DB Schenker Logistics با تنها ۸ سال سابقه فعالیت حرفه‌ای در رتبه سوم برترین شرکت‌های لجستیکی می‌باشد. این در حالی است که میانگین عمر فعالیت ۵۰ شرکت برتر لجستیکی بین‌المللی، ۶۰٫۳ سال است؛ ۱۱ شرکت دارای سابقه‌ای بیش از ۱۰۰ سال و سه شرکت نیز کمتر از ۱۰ سال سابقه فعالیت لجستیکی در سطح بین‌المللی دارند. شرکت‌های لجستیکی آمریکایی بیشترین تعداد را در بین ۵۰ شرکت برتر لجستیکی سال ۲۰۱۴ دارند (۱۹ شرکت) و پس از آن شرکت‌های آلمانی (۷ شرکت)، ژاپنی (۶ شرکت)، فرانسوی (۴ شرکت) و انگلیسی و دانمارکی (هر کدام ۲ شرکت) بیشترین حضور را در بین برترین‌های لجستیکی دنیا دارند. ضمن اینکه کشورهای استرالیا، چین، سنگاپور، هنگ‌کنگ، کره‌جنوبی، کویت، نیوزلند، برزیل، مکزیک و سوئیس هر کدام دارای یک شرکت لجستیکی بین‌المللی برتر در میان ۵۰ شرکت هستند. اما از منظر درآمد سالیانه، این شرکت‌های لجستیکی آلمانی هستند که با حدود ۹۲۰۵ میلیارد دلار درآمد سالیانه بیشترین سهم را در بین ۵۰ شرکت برتر لجستیکی بین‌المللی دارند (نزدیک ۳۴ درصد سهم از کل) و پس از آن، شرکت‌های آمریکایی با ۲۴۰۲ درصد، شرکت‌های ژاپنی با ۱۲۰۷ درصد و فرانسوی‌ها با ۸۰۱ درصد سهم از کل درآمد سالیانه شرکت‌های برتر لجستیکی به عنوان پردرآمدترین کشورها از محل ارائه خدمات لجستیکی بین‌المللی قرار می‌گیرند.

بر اساس نظر تحلیل‌گران، دو پدیده «آمازون» و «وال‌مارت» در سالیان آتی تاثیر به‌سزایی بر فعالیت شرکت‌های لجستیکی خواهند داشت. آمازون و وال‌مارت با توجه به معرفی خدمات لجستیکی به عنوان یکی از مزیت‌های کلیدی و حرفه‌ای خود، به‌نوعی عرصه را بر شرکت‌های خدمات لجستیکی تنگ خواهند کرد. با این وجود، رشد قابل ملاحظه فعالیت‌های فروش اینترنتی و خرده‌فروشی آنلاین و متعاقب آن پیدایش نیازمندی‌های لجستیکی جدید یک بازار نوظهور با رشد بالا در سال‌های آتی برای شرکت‌های ۳PL خواهد بود.



تهیه‌کننده: محمد سیاوشی

معرفی حمل‌ونقل ریلی کشور ترکیه

راه‌آهن دولتی جمهوری ترکیه، به ترکی استانبولی Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları و با نام اختصاری TCDD نهادی است که در جمهوری ترکیه حمل‌ونقل مسافر و بار، مدیریت و کنترل راه‌های ریلی را در ترکیه بر عهده دارد. سازمان راه‌آهن ترکیه در سال ۱۸۵۶ در دوره عثمانی‌ها افتتاح شد و بیش‌تر به صورت نیمه‌خصوصی و با مدل سفارش کار به نهادهای خصوصی و مدیریت دولتی آن اداره می‌شد. این سازمان در ۲۴ می ۱۹۲۴ بر اساس قانون شماره ۵۰۶ مبنی بر دولتی کردن این سازمان، با نام مدیریت عمومی راه‌های ریلی آناتولی-بغداد به طور کامل دولتی شد. بعدها این سازمان هم‌بخش اجرا و هم‌بخش مدیریت و کنترل را برعهده گرفته و در سال ۱۹۵۳ به صورت شرکت دولتی سهامی‌عام تغییر اساسنامه داد.

این سازمان از اولین سازمان‌های حمل و نقل ریلی در منطقه خاورمیانه است که در دوره عثمانی پروژه‌های بلندپروازانه‌ای را هم‌چون اتصال استانبول به حجاز و بغداد به برلین را به مرحله اجرا درآورده بود.

✱ بعد از سال ۲۰۰۰

هم‌اکنون نقش راه‌آهن در ترکیه با احداث فرودگاه‌های متعدد در نقاط مختلف این کشور و نیز ایجاد راه‌های زمینی کاهش یافته‌است. میزان حمل‌ونقل مسافر در دوره کنونی از مسیر زمینی ۹۶ درصد و از طریق خطوط ریلی نیز ۲ درصد است. میزان حمل بار از طریق مسیرهای جاده‌ای نیز ۹۴ درصد و از مسیر ریلی ۴ درصد برآورد می‌شود. اما با تغییر سیاست دولت در زمینه حمل‌ونقل، راه‌آهن ترکیه از سال ۲۰۰۳، احداث خطوط ریلی سریع‌السير را در دستور کار قرار داد.

✱ قطارهای سریع‌السير

خطوط ریلی سریع‌السير هم‌اکنون در اولویت‌های سیاست حمل‌ونقل دولت ترکیه قرار دارد به طوری‌که تمامی شهرهای پرجمعیت ترکیه به صورت شبکه‌ای به این خطوط مجهز می‌شوند.

اولین خط ریلی سریع‌السير افتتاح شده در ترکیه خط مسیر استانبول به آنکاراست که ۵۳۳ کیلومتر طول دارد و مسیر آنکارا به اسکی‌شهر این خط به اتمام رسیده و در حال بهره‌برداری است. پیش از این، قطارهای معمولی این مسیر ۲۴۵ کیلومتری را در مدت چهار ساعت طی می‌کردند و اکنون با بهره‌برداری از این مسیر، مسافران با استفاده از قطارهای سریع‌السير، مسیر فوق را در مدت ۹۵ دقیقه طی می‌کنند. البته ساخت مسیر اسکی‌شهر-استانبول این خط نیز به اتمام رسیده ولی به علت برخی کمبودها هنوز وارد مدار نشده‌است. این خط بعد از رسیدن به استانبول با استفاده از یک تونل از زیر بستر دریا از بخش آسیایی استانبول عبور کرده و به بخش اروپایی خواهد رسید.

عملیات احداث خط ریلی سریع‌السير قونیه به آنکارا نیز به اتمام رسیده و مراحل تست این مسیر در حال انجام است.

برخی از مسیرهای در حال احداث و یا در دست مطالعه عبارتند از:

- آنکارا - آفیون - اوشاق - ازمیر
- آنکارا - قیصریه
- استانبول - بورسا
- استانبول - ادرنه - کاپی‌کوله (مرز بلغارستان)
- آنکارا - بورسا
- اسکی‌شهر - آفیون - آنتالیا
- قونیه - مرسین - طرسوس - آدانا
- سیواس - ارزنجان - ارزروم - قارص
- آنکارا - قونیه - آنتالیا
- ازمیر - آفیون - قونیه
- قیصریه - قونیه - آنتالیا

در قطارهای سریع‌السير به کار گرفته شده در مسیر آنکارا - اسکی‌شهر، برای راحتی معلولان تدابیر خاصی اندیشیده شده است و ترکیه هم‌اکنون کشنده‌های این قطارها را از اسپانیا، ایتالیا و کره‌جنوبی خریداری می‌کند.

✱ مدیریت کلان

راه‌آهن ترکیه زیر نظر وزارت حمل‌ونقل و ارتباطات اداره می‌شود. این سازمان بر ۷ مدیریت منطقه‌ای و ۷ پایانه بندری-ریلی نظارت می‌کند. هفت مدیریت منطقه‌ای راه‌آهن ترکیه عبارتند از: حیدرپاشای استانبول، آنکارا، ازمیر، سیواس، ملاتیا، آدانا و آفیون. همچنین پایانه‌های بندری-ریلی زیر نظر سازمان راه‌آهن دولتی ترکیه عبارتند از بندر حیدرپاشا، بندر ازمیر، بندر سامسون، بندر اسکندرون، بندر باندیرما و بندر دریجه.

✱ اطلاعات شبکه ریلی

طول خطوط اصلی راه‌آهن ترکیه در سال ۲۰۰۱، ۱۰ هزار و ۹۸۴ کیلومتر است. ۹۵ درصد از این خطوط به صورت تک خطه است. خطوط الکتریکی نیز با ۲ هزار و ۳۰۵ کیلومتر ۲۱ درصد این راه‌ها را تشکیل می‌دهند. ۲ هزار و ۶۶۵ کیلومتر از این راه‌ها نیز (۲۴ درصد) سیگنالی هستند. طول مسیرهای دو خطه، ۴۰۳ کیلومتر (۴ درصد مجموع راه‌ها)، سه خطه، ۲۸ کیلومتر (۳ صدم درصد) و چهار خطه، ۹ کیلومتر (۱ صدم درصد) است.

✱ خدمات راه‌آهن

راه‌آهن ترکیه از سال ۱۸۵۶ تاکنون در زمینه حمل‌ونقل بار و مسافر فعالیت می‌کند. در بخش مسافری، در مسیرهای اصلی ۳۶ خط فعالیت می‌کنند که در سال ۲۰۱۰ تعداد ۶ میلیون و ۴۷۵ هزار و ۴۲۴ مسافر را جابه‌جا کرده‌اند. گفتنی است، راه‌آهن ترکیه همچنین ۲۴ مسیر محلی حمل‌ونقل مسافر را مدیریت می‌کند.

✱ مسیرهای بین‌المللی

مسیر اروپا: حمل‌ونقل مسافر بین ترکیه و اروپا هر روزه از طریق قطارهای مسیر استانبول-بخارست-استانبول و خط استانبول-تسالونیکي-استانبول صورت می‌گیرد. استانبول همچنین از طریق سرویس سفر اکسپرس به شبکه ریلی صوفیه، بلغراد، بوداپست و کیشینف متصل است.

مسیر خاورمیانه (ترکیه - ایران): پل‌قطور پلی است که در مسیر راه‌آهن ایران و ترکیه در نزدیکی شهرستان خوی ساخته شده‌است. ساخت این پل در سال ۱۳۴۹ (۱۹۷۰ میلادی) به پایان رسید. این پل از نوع زیر قوسی است و تا مدت‌ها بزرگ‌ترین دهانه قوسی را در بین پل‌های ایران دارا بود. البته این پل در زمان جنگ ایران و عراق مورد اصابت راکت‌های عراقی قرار گرفت اما خوشبختانه راکت‌های عراقی به خود پل اصابت نکردند و به اطراف پل برخورد کردند. گفته شده است که مهندس سازنده این پل یک زن آلمانی است. این پل در ۲۵ کیلومتری جنوب‌غربی شهر خوی و در ناحیه سرحدی کردنشین بخش قطور از توابع شهرستان خوی در استان آذربایجان‌غربی واقع شده است. این شرکت اتریشی (پور) پی‌ریزی و پایه‌های بتنی آن اجرا و اسکلت فلزی و شاسی آن توسط امریکایی‌ها انجام گرفت. طول این پل ۴۴۸ متر، طول ارک فلزی پل ۲۲۳ متر و ارتفاع آن از سطح رودخانه قطور ۱۱۸۰۲۸ متر و دارای ۱۰ عدد پایه بتنی مسلح بوده که ۶ عدد از این پایه‌ها به طرف خوی و ۴ عدد از پایه‌های بتنی به سمت مرز رازی است و در مجموع دارای ۸ دهانه که به صورت آکس به آکس در امتداد هم‌گسترش یافته‌اند. رنگ این پل فلزی در گذشته به رنگ قرمز بود و در زمان جنگ ایران و عراق جهت استتار از حمله هوایی عراق، به رنگ خاکی رنگ‌آمیزی شده‌است. همچنین ارتباط ریلی بین ترکیه و ایران از طریق ترن موسوم به ترانس آسیا امکان‌پذیر است. این ترن در مسیر استانبول-وان-تبریز-تهران و بالعکس فعالیت می‌کند. قطار ترانس آسیا، هفته‌ای یک‌بار بین استانبول و تهران تردد می‌کند. این ترن در برخی ایام هفته‌ای دو بار بین تهران-استانبول به حمل مسافر می‌پردازد. خطوط ریلی ایران-ترکیه در دریاچه وان واقع در شرق ترکیه به انتها می‌رسد و مسافرین این مسیر از طریق free boat به سمت دیگر دریاچه رفته و با تعویض قطار به مسافرت خود ادامه می‌دهند.

ترکیه - سوریه : ترن توروس اکسپرس هفته‌ای یک بار در خط ریلی استانبول-غازی و آنتپ-استانبول به جابه‌جایی مسافران این مسیر می‌پردازد. سوریه-ترکیه-ایران : در این مسیر قطارهای ایرانی به صورت ترانزیت از مسیر ترکیه عبور می‌کنند. قطار تهران-دمشق هفته‌ای یک بار تردد می‌کند. ترکیه-عراق: حمل‌ونقل ریلی مسافر در این مسیر از طریق خط غازی آنتپ-بغداد-غازی آنتپ صورت می‌گیرد.

✱ حمل و نقل بار

راه‌آهن ترکیه در سال ۲۰۱۰ به میزان ۱۸ میلیون و ۱۲۷ هزار و ۸۶۸ تن بار را جابه‌جا کرده‌است. این سازمان قابلیت حمل هرگونه بار را داراست و علاوه بر مسیر داخلی در مسیرهای مختلف بین‌المللی نیز فعالیت می‌کند.



تحلیل حقوقی مرزهای رشوه



طیبه پیرمردلو، وکیل پایه یک دادگستری

جرم ارتشا از جرایمی است که واجد جنبه عمومی بوده و غیرقابل گذشت است؛ یعنی با گذشت شاکی خصوصی هم جریان تعقیب متوقف نمی‌شود. همین نکته اهمیت این جرم را نشان می‌دهد. در گذشته احکام ناظر به دو جرم رشاء (دادن رشوه) و ارتشاء (گرفتن رشوه) در مواد ۱۳۹ تا ۱۴۷ قانون مجازات عمومی و ماده واحده مصوب سال ۱۳۰۸ شمسی پیش‌بینی شده بود. در سال ۱۳۶۲، این قانون از سوی مجلس شورای اسلامی (کمیسیون قضایی) مورد تجدیدنظر قرار گرفت. قانون مصوب سال ۱۳۶۲ نیز با تصویب قانون دیگری، مورد تجدیدنظر قرار گرفت. در قانون اخیر که در تاریخ ۱۸ دی ۱۳۶۷ به تصویب رسید، مجازات‌ها شدیدتر شد و شمول قانون نیز از کارمندان دولتی و قضایی و شهرداری‌ها و... فراتر رفت و نیروهای نظامی و موسسات عمومی غیردولتی و شرکت‌های دارای مدیریت دولتی و غیره را نیز در بر گرفت و به این ترتیب، علاوه بر تشدید مجازات جرم‌های رشاء و ارتشاء، قلمرو شمول قانون مشترک نیز گستره بیشتری یافت. در تاریخ بیست‌وسوم خرداد ۱۳۷۵ نیز در ضمن قانون مجازات اسلامی (تعزیرات و مجازات‌های بازدارنده) طی مواد ۵۸۸ تا ۵۹۴، بحث از جرایم رشاء و ارتشاء به میان آمده‌است.

* تعریف جرم ارتشاء از دیدگاه قانون‌گذار

بند دهم ماده واحده متمم قانون دیوان جزای عمال دولت، مصوب ۱۳۰۸: اخذ وجه یا مال یا اخذ سند پرداخت وجه یا تسلیم مالی است از طرف مستخدم دولتی یا مملکتی یا بلدی برای انجام دادن یا ندادن امری که مربوط است به تشکیلات قضایی و اداری دولت یا ادارات مملکتی و بلدی، خواه انجام یا عدم انجام آن امر، مربوط به کار اداری یکی از مستخدمان دیگر دولت یا ادارات مملکتی یا بلدی باشد یا نباشد. اخذ وجه یا مال یا سند به ترتیب فوق‌الذکر، ارتشاء است؛ خواه مستقیماً به عمل آمده باشد و خواه به طور غیرمستقیم و مأموری که

اخذ وجه یا مال یا سند کرده، مرتشی است؛ خواه رسمی باشد و خواه غیررسمی، خواه در انجام یا عدم انجام امری که برای آن رشوه گرفته، واقعا مؤثر بوده یا نبوده و خواه اقدام به انجام یا به عدم انجام امری که وعده داده است، کرده یا نکرده باشد.

ماده ۶۵ قانون تعزیرات مصوب سال ۱۳۶۲ در تعریف ماهیت جرم ارتشاء مقرر می‌دارد: هر یک از مستخدمین و مأمورین مشاغل رسمی، اعم از قضایی و اداری یا شوراهای و شهرداری‌ها یا نهادهای، برای انجام دادن یا انجام ندادن امری که مربوط به تشکیلات قضایی و اداری یا شوراهای و شهرداری‌ها و نهادهای می‌باشد، وجه یا مال یا سندپرداخت وجه یا تسلیم مالی را قبول نماید، در حکم مرتشی است؛ خواه انجام یا عدم انجام آن امر مربوط به کار اداری شخصی باشد و خواه مربوط به کار اداری یکی از مستخدمین دیگر، قبول آن مستقیماً به عمل آمده باشد، یا غیرمستقیم؛ خواه مأمور رسمی باشد یا غیررسمی و خواه در انجام یا عدم انجام امری که برای آن چیزی گرفته، واقعا مؤثر بوده یا نبوده و خواه اقدام به انجام یا عدم انجام امری که وعده داده‌است، کرده یا نکرده باشد. علاوه بر تأدیه آنچه گرفته‌است، به انفصال دایم از شغل و به شلاق تا ۷۴ ضربه محکوم خواهد شد.

ماده ۳ قانون تشدید مجازات مرتکبان اختلاس و ارتشاء و کلاهبرداری مصوب ۱۳۶۷/۱۰/۱۸: هر یک از مستخدمین و مأموران دولتی، اعم از قضایی و اداری یا شوراهای و شهرداری‌ها یا نهادهای انقلابی و به طور کلی قوای سه‌گانه و همچنین نیروهای مسلح یا شرکت‌های دولتی یا سازمان‌های وابسته به دولت یا مأمورین به خدمات عمومی، خواه رسمی یا غیررسمی برای انجام دادن یا انجام ندادن امری که مربوط به سازمان‌های مزبور می‌باشد، وجه مال یا سندپرداخت وجه یا تسلیم مالی را مستقیماً یا غیرمستقیم قبول نماید،

در حکم مرتشی است، اعم از این‌که امر مذکور مربوط به وظایف آن‌ها بوده یا آن‌که مربوط به مأمور دیگری در آن سازمان باشد؛ خواه آن کار را انجام داده یا نداده و انجام آن بر طبق حقانیت و وظیفه بوده یا نبوده باشد یا آن‌که در انجام یا عدم انجام آن مؤثر بوده یا نبوده باشد.

ماده ۵۹۲ قانون مجازات اسلامی، نیز مؤید همین ماده ۳ قانون تشدید مجازات اسلامی مصوب ۶۷ است. در مقام تحلیل و بررسی، ماهیت قوانین جزایی در خصوص جرم ارتشاء که هر از چند گاهی باعث تصویب قانون شدیدتر نسبت به قوانین ماقبل می‌شود، بیان‌گر گسترش این بزه اجتماعی بوده و علاوه بر تشدید مجازات جرم رشاء و ارتشاء، قلمرو شمول قانون نیز گستره بیشتری پیدا کرده‌است، به گونه‌ای که در مقایسه ماده ۶۵ قانون مجازات اسلامی، مصوب ۱۳۶۲ با قانون تشدید مجازات مرتکبان اختلاس و ارتشاء در ماده ۳ این قانون مصوب ۱۳۶۷/۱۰/۱۶ می‌توان گفت: ماده ۳ قانون تشدید مجازات مرتکبان اختلاس و ارتشاء مصوب سال ۶۷، علاوه بر شهرداری‌ها و کارمندان دولتی و قضایی و... نیروهای مسلح را نیز در بر گرفته و همچنین قانون مجازات اسلامی مصوب ۱۳۷۵/۳/۶ در ماده ۵۸۸ داوران و ممیزان و کارشناسان، اعم از رسمی یا غیررسمی که توسط دادگاه تعیین شده باشد یا توسط طرفین نیز مشمول این قانون قرار داده‌است که در قانون تشدید مجازات ماده ۳، بدان اشاره نشده است. البته امروز کار دادگاه و رویه بر اساس قانون تشدید مجازات مرتکبان اختلاس و ارتشاء، مصوب سال ۱۳۶۷ است و می‌توان به صراحت گفت، قانون مجازات اسلامی اخیرالتصویب با قانون تشدید مجازات اسلامی، مکمل همدیگر در بررسی جرم هستند.

* عناصر اختصاصی تشکیل دهنده جرم ارتشاء

با توجه به مواد پیش گفته و سایر مواد قانونی، عناصر جرم ارتشاء عبارتند از:

الف) عنصر مادی: پیش از بحث درباره عنصر مادی جرم رشوه، لازم است نخست در خصوص این‌که عنصر مادی چیست و آیا هر جرمی مستلزم عمل مادی است، توضیح مختصری داده شود تا فهمیدن بحث مورد نظر، راحت‌تر شود.

جرم، یک عنصر مادی به نام «جسم جرم» دارد که نتیجه ظهور خارجی اراده است و نیرویی که می‌خواهد صورت خارجی چیزی را تغییر دهد، عمل مجرمانه نامیده می‌شود. وقتی گفته می‌شود که جرم انجام شد یا جرم کامل است که تغییر صورت حاصل شده باشد. این تغییر صورت، یعنی اجرای جرم ممکن است فوری باشد و با یک عمل انجام گیرد و یا با اعمال عدیده. برای این‌که جرمی وجود خارجی پیدا کند، پیدایش یک عنصر مادی ضرورت دارد، زیرا ابزار فکر برای ارتکاب جرم کافی نیست و اگر سیاست

جزایی کشور به صرف قصد ارتکاب جرم اشخاص را مجرم بداند، موجب این خواهد شد که در اعماق وجدان اشخاص، تجسّسات غیرقابل اغماض به عمل آید و غالباً اشخاص بدون آن‌که برای جامعه خطرناک باشند، مجازات شوند. پس قصد ارتکاب جرم تا زمانی که مقرون به اعمال خارجی نشده و منتشر نشده و خللی در نظم اجتماعی وارد نساخته، قابل پیگیری نخواهد بود.

عنصر مادی بزه رشوه عبارتند از:

قبول وجه یا مال یا سند پرداخت: برای تحقق عنصر مادی جرم، لازم است مرتکب، وجه یا مال و سند را به صورت‌های مندرج در ماده در برابر انجام یا عدم انجام کاری پذیرفته باشد؛ در غیر این صورت، یعنی در صورتی که مأمور دولت (قاضی و مستخدم و کارمند و نظامی و...) بدون وعده انجام کار یا ترک فعلی، صرفاً خریدوفروش کرده یا چیزی را مثل دیگران معاوضه کند یا فی‌المثل قرض‌الحسنه‌ای بگیرد، بدون آن‌که این اعمال عوض اقدام طرف دیگر باشد، مشمول حکم نخواهد بود.

قبول رشوه باید برای انجام یا ترک فعل در خصوص کاری باشد که مربوط به سازمان دولتی یا خدمات عمومی است. جزء دیگر عنصر مادی جرم، این است که قبول مال یا وجه یا ... از طرف مأمور دولتی به منظور انجام یا ترک کاری که مربوط به سازمان‌های دولتی قضایی یا نهادهای و شوراهای و ... است، باشد، هرچند ممکن است دهنده مال کاری در نزد خود گیرنده نداشته باشد. انجام یا عدم انجام کار مورد نظر نیز شرط تحقق عنوان رشوه (رشاء) نیست. دهنده مال در درخواست خود، چه به حق باشد یا بر باطل فرقی نمی‌کند؛ یعنی اگر در اقلام مورد درخواست، محق هم باشد، مانع تحقق جرم ارتشاء نخواهد بود. بر این اساس، برای تحقق عنصر مادی جرم، لازم است مستخدم دولت از قاضی یا کارمند و... پول یا مال یا سندی را به طور مستقیم یا غیرمستقیم (از شخص ثالث) بگیرد که برای او کاری، اعم از فعل یا ترک فعل انجام دهد.

سمت یا مقام گیرنده رشوه: بنا به نظر مشهور فقها، رشوه غالباً در صورتی تحقق می‌یابد که مال مبذول، مربوط به حکم و قضا باشد و رشوه به حاکم یا قاضی داده شود، هرچند در این تحقیق، اعطای مال به والی و حاکم و عامل و کارگزار دولت نیز مشمول رشوه قرار گرفته‌است. در قانون تعزیرات، سمت گیرنده وجه، یکی از عناصر و اجزای مادی جرم است، همان‌طوری که موارد فوق،

یعنی ماده ۶۵ مصوب سال ۱۳۶۲ قانون

مجازات اسلامی و ماده ۳ قانون

تشدید مجازات مرتکبان

اختلاس و

ارتشاء



مصوب ۱۳۶۷ و مواد الحاقی دیگر نشان می‌دهد، مرتشی ممکن است، قاضی یا عامل دولت یا شهرداری‌ها یا نهادهای یا از مأموران نظامی باشد. به طور کلی جرم ارتشاء، در صورتی در جمهوری اسلامی تحقق پیدا می‌کند که گیرنده از مأموران دولتی، موسسات عمومی غیردولتی و حکومتی باشد و به عبارت دیگر، جرم ارتشاء از جرایم خاص مستخدمان و مأموران دولتی (اعم از اداری و قضایی و...) است. بنابراین، نه تنها جرم ارتشاء و رشوه را نباید با اخاذی اشتباه کرد (در اخاذی ممکن است، گیرنده مأمور دولت یا شخص عادی باشد)، بلکه در صورت اخذ وجهی از سوی افراد عادی و غیر کارمند، این جرم تحت عنوان رشوه قرار نمی‌گیرد. مثلاً مأمور یک تعاونی، پولی را از یک کشاورز می‌گیرد تا محصول او را زودتر به بازار عرضه کند، این تخلف ارتشاء محسوب نمی‌شود.

(ب) عنصر معنوی: درخصوص توضیح عنصر معنوی باید گفت، برای آن‌که جرمی محقق شود، کافی نیست عمل پیش‌بینی شده به موجب قانون جزا در خارج واقع شود، بلکه علاوه بر آن، لازم است، عامل از روی اراده و قصد، مرتکب عمل شده باشد. به عبارت دیگر، برای تحقق جرم لازم است میان عملی که قانوناً قابل مجازات است و شخص عامل رابطه روانی موجود باشد و آن رابطه اراده است و اراده همان آهنگ و قصد شخص می‌باشد.

می‌دانیم که این جرم، از جمله جرایم عمومی است. با وجود این، گیرنده وجه یا مال باید با علم و آگاهی و سوء نیت، اقدام به گرفتن وجه یا مال کند. در واقع، گیرنده می‌داند که از مقام و موقعیت خود سواستفاده می‌کند و با علم به این‌که در مقام تخلف و سواستفاده است، مبادرت به عمل می‌نماید. با توجه به این عنصر، در صورتی که گیرنده مال یا چک یا سند یا پول به‌عنوان قرض‌الحسنه یا هبه یا صلح، مالی را از کسی بگیرد و بعداً مشخص شود که مقصود دهنده مال، امضای سند خاص یا گرفتن همان امتیاز و... بوده، نظر به نبودن عنصر معنوی، جرم ارتشاء تحقق نخواهد یافت. در واقع، در اخذ مال باید کارمند دولت قصد مجرمانه داشته باشد.

* مجازات جرم ارتشاء

همان‌گونه که اشاره شد، مجازات مرتکبان جرم ارتشاء، با گذشت زمان شدید و شدیدتر شده است و این شدت و افزایش، نشان می‌دهد که جرم مذکور همواره و متأسفانه در حال گسترش بوده است. مجازات‌ها بنا بر مقام و موقعیت و درجه مأموران و کارمندان و همچنین شدت و ضعف جرم ارتكابی به لحاظ مبلغ و حدود تخلف تعیین شده است. انواع این مجازات‌ها در قانون تشدید مجازات مرتکبان اختلاس و ارتشاء (ماده ۳ و ۴) و قانون مجازات اسلامی مواد ۵۸۸ و ۵۹۲ پیش‌بینی شده که عبارتند از: زدن شلاق، جریمه نقدی، اخذ مال مأخوذه، مصادره اموال مذکور به نفع دولت، حبس از شش ماه تا ۱۵ سال یا حبس

ابد، انفصال از مشاغل دولتی و عمومی و در برخی موارد که مربوط به برهم زدن نظم اقتصادی جامعه است یا اهمیت جرم بسیار بالاست، حتی مجازات اعدام نیز در نظر گرفته شده است. البته در این صورت، ممکن است عنوان جرم تغییر یافته و با نام دیگری مثل «افساد فی الارض» به مجازات گیرنده یا گیرندگان اقدام شود. این مجازات‌ها در ماده ۴ قانون تشدید مجازات مرتکبان اختلاس و ارتشاء مصوب ۱۳۶۷/۱۰/۱۸ مشهود است. البته این شدت مجازات به خاطر کسانی که با تشکیل یا رهبری شبکه چند نفری، در نظم جامعه و نظام اقتصادی اختلال کنند، اعمال خواهد شد.

* شروع به جرم

تبصره ۳ ماده ۳ قانون تشدید مجازات مرتکبین اختلاس و ارتشاء مصوب سال ۱۳۶۷ و همچنین ماده ۵۹۴ قانون مجازات اسلامی مصوب ۱۳۷۵ از مجازات شروع به جرم سخن می‌گوید. ماده ۵۹۴ ق.م.ا. مقرر می‌دارد: «مجازات شروع به عمل ارتشاء در هر مورد، حداقل مجازات مقرر در آن مورد است.» شروع به جرم ارتشاء به این صورت، قابل تصور است که مثلاً شخص گیرنده مال یا وجه یا سند، پیش از اقدام به انجام فعل یا ترک فعل که متعهد شده و پیش از به ثمر رسیدن جرم در حال اخذ و تحویل گرفتن مورد ارتشاء، دستگیر شود و با این اقدام، جرم عقیم بماند.

اما بر طبق ماده ۳، چنانچه مرتشی، وجه یا مال یا سند پرداخت وجه یا تسلیم مالی را قبول کند، در بیان مجازات قید شده، در صورتی که قیمت مال، وجه مأخوذ بیش از ۲۰ هزار ریال نباشد، به مجازات محکوم می‌شود. عده‌ای عقیده دارند، قبول سند پرداخت وجه یا سند تسلیم مال، نوعی اخذ مال است. به عنوان مثال، اگر مستخدم برای انجام امری، حواله تحویل یک دستگاه موتورسیکلت را از راشی بپذیرد، مثل این است که موتور را دریافت کرده و فرقی بین اخذ مستقیم وجه یا مال با اخذ سند مربوط به مال یا تسلیم آن نیست.

به عنوان تعدیل این نظر، باید گفت: از آن جایی که غایت مطلوب مرتشی، دسترسی به وجه یا مال است و سهولت در اخذ بعضی اموال ایجاب می‌کند سند تحویل آن را پیشتر اخذ نماید، صرفاً از این جهت که دور از محیط اداری به مال دسترسی پیدا کند، حواله آن را قبول نماید و اصل بر این است که او با قبول سند اصل مال را تحویل می‌گیرد.

یعنی پس از قبول حواله یا سند تسلیم مال به محل وقوع مال، مراجعه و آن را اخذ می‌کند و به اعتبار این اخذ مال است که مرتشی است، نه به اعتبار اخذ حواله تحویل مال

و چنان‌چه به پاراگراف دوم



ماده در بخش بیان مجازات دقت کنیم، اشاره دارد به وجه مال یا مال مأخوذ و هیچ اشاره‌ای به سند پرداخت وجه یا تسلیم مال ندارد. زیرا قانون‌گذار، فرض را بر این گذاشته که بزه‌کار پس از اخذ سند وجه یا تسلیم مال اصل وجه یا مال، را با مراجعه به محل مال دریافت کرده، چراکه غایت مطلوب او دسترسی به همان مال است، چون قبول وجه یا مال در حقیقت اخذ مال است. بنابراین به محض قبول وجه یا مال اخذ مال، محقق شده است. ولی اگر سند قبول شده، منجر به اخذ مال نگردد، ارتشاء محقق نیست و به همین جهت است که قانون‌گذار در قسمت مجازات اعلام کرده: چنانچه قیمت وجه یا مال مأخوذ ... باشد. زیرا اگر بنا بود، صرف قبول سند پرداخت وجه ارتشاء باشد، قانون‌گذار در بخش بیان مجازات به آن اشاره می‌کرد.

* جرم رشاء

نگاه به روایاتی که در باب رشوه وارد شده اند از قبیل: «الراشی و المرتشی کلاهما فی النار» یا «لعن الله الراشی و المرتشی و الرایش بینهما» و... به خوبی نشان می‌دهد که جرم رشاء یا ارتشاء یا واسطگی بین آن دو همراه و همزمان‌اند و به قول معروف: جرایم رشاء و ارتشاء دو روی یک سکه‌اند، هرچند ممکن است، گاهی جرم رشاء تحقق یابد، ولی بزه ارتشاء مثلاً فاقد عنصر روانی و معنوی باشد و اساساً گیرنده فاقد قصد مجرمانه بوده و عاری از سوءنیت باشد. به هر تقدیر، راشی کسی است که برای فعل یا ترک کاری که مربوط به مستخدمان دولت یا مأموران به خدمات عمومی، یا کادری است، قضایی است، وجه یا مالی را به آن‌ها پرداخت می‌کند. چنانچه ماده ۵۹۲ ق.م.ا. مصوب ۱۳۷۵ می‌گوید: «هر کس

عالمأ و عامداً برای اقدام به امری یا امتناع از انجام امری که از وظایف اشخاص مذکور در ماده ۳ قانون تشدید مجازات مرتکبان ارتشاء و اختلاس مصوب ۱۳۶۷/۹/۱۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام است، وجه یا مال یا سند پرداخت وجه یا تسلیم مالی را مستقیم یا غیرمستقیم بدهد، در حکم راشی است و به عنوان مجازات علاوه بر ضبط مال ناشی از ارتشاء، به حبس از شش ماه تا سه سال یا تا ۷۴ ضربه شلاق محکوم می‌شود.»

عناصر جرم رشاء عبارتند از:

(الف) عنصر مادی: عنصر مادی جرم رشاء، این است که مراجعه کننده به یکی از مؤسسات دولتی، قضایی یا شهرداری‌ها، شوراها و نهادهای، مؤسسات عمومی غیردولتی وجه یا مال یا سند پرداختی را به منظور انجام یا ترک فعلی که از وظایف مستخدمان مذکور در ماده ۵۹۲ ق.م.ا. و ماده ۳ قانون تشدید مجازات است، به یکی از مأموران یا کارمندان سازمان‌های دولتی و... بپردازد. و دوم این‌که، قبول مال از ناحیه گیرنده مرتشی.

(ب) عنصر معنوی: جرم رشاء، عمدی است و در صورتی تحقق می‌یابد که راشی با سوءنیت و آگاهانه و سازش یا موضعه با یکی از کارمندان دولتی یا قضایی و... و به قصد تبانی و رشوه، مال یا وجه را داده و مرتشی نیز با علم به سازش آن را گرفته باشد و همان‌گونه که دیدیم در صورت ناآگاهی و سوءنیت مرتشی صرفاً جرم رشاء تحقق می‌یابد.

* موارد معافیت راشی از مجازات

در بررسی فقهی مسئله نیز در برخی موارد، راشی، گناه‌کار به‌شمار نمی‌رود و آن مورد روایت سیرتی از امام هفتم(ع) بوده که می‌گفت: به والیان و کارگزاران حکومت، رشوه می‌دهیم تا در تحویل ظروف و «اداوی»(جمع اداوه و به معنی ظروفی است که از پوست حیوانات ساخته می‌شود) بر ما ستم نکنند و امام در پاسخ فرمود: آن‌چه که به وسیله آن، مالت را حفظ کنی، اشکال ندارد.

در بحث حقوقی و بررسی قوانین نیز در برخی موارد، راشی معاف از مجازات است. این مورد را تبصره ۵ ماده ۳ قانون تشدید مجازات مصوب ۱۳۶۷ و همچنین ماده ۵۹۱ ق.م.ا. مصوب ۱۳۷۵ بیان کرده است. ماده ۵۹۱ ق.م.ا. می‌گوید: «هرگاه ثابت شود که راشی برای حفظ حقوق حقه خود، ناچار از دادن وجه یا مالی بوده، تعقیب کیفری ندارد و وجه یا مالی که داده، به او مسترد می‌گردد.»

پس، معافیت از مجازات با شروط زیر ممکن است: دادن رشوه برای حفظ حقوق حقه باشد، البته اثبات «حفظ حقوق حقه» بر عهده دهنده مال خواهد بود و البته، راشی در دادن رشوه مضطر و ناچار باشد که این نیز باید اثبات شود (تبصره ماده ۵۹۲ و ۵۹۱).

کوثر؛ چشمه آسمانی



ظهور پیامبر اسلام(ص) در زمانی بوده است که ملت‌های گوناگون با عقاید مختلف زندگی می‌کردند. برخی مادی و منکر هرگونه خدایی و در میان سایرین، برخی بت‌پرست و بعضی دیگر مسیحی و یا یهودی بودند. جدای از همه این‌ها، سلاطین نیز در استعمار و استثمار ملل ضعیف دست دراز داشتند. در چنین روزگاری پیغمبر اسلام(ص) با ابلاغ فرامین الهی، پرچم توحید را برافراشت و تمامی جهانیان را به پذیرش اسلام و تسلیم در برابر خدای یگانه دعوت نمود. این دعوت به یکتاپرستی، تبلیث مسیحیت و نسبت‌های ناروای یهود به خدا و انبیای الهی و رسوم و عادات جاهلیت و سایر عقاید باطل آن زمان را بسیار جدی نفی می‌کرد. همچنین اطاعت همه‌جانبه از خدا و تسلیم در برابر او عملاً با رفتار متکبرانه سلاطین آن زمان در تعارض بود. بدین ترتیب پیامبر اسلام(ص) یک تنه با همه ملل و امم، روبه‌رو شد و برهان نبوت خود را قرآن قرار داد و با یک سلاح عقلی و فرهنگی یعنی مبارزه‌طلبی نسبت به یک کتاب، قدرت‌های ملوک و سلاطین و عالمان یهود و مسیحیت و صابنان و عموم بت‌پرستان را به مقابله فراخواند.

قرآن، تنها کتاب آسمانی است که با صراحت و قاطعیت تمام ادعا می‌کند که معجزه‌ای است جاوید برای تمامی مردم، در هر زمان و هر مکان و با هر ملیتی که دارند. محققان اسلامی معتقدند که کل قرآن در مجموع دارای چندین وجه اعجاز می‌باشد اما آن وجه از اعجاز که قرآن نسبت به یکایک سوره‌های خود نسبت به آن مبارزه طلبی می‌کند، همان فصاحت و بلاغت آیه‌های آن است. اعجاز قرآن از نظر فصاحت و بلاغت به این معناست که در بیان مطلب و مقصود مورد نظر بتوان از الفاظ شیوا و زیبا و ترکیبات سنجیده و خوش‌آهنگ بهره برد. محققان ادب عرب معتقدند که این وجه در یکایک سوره‌های قرآن به طور واضح مشهود است.

همچنین این محققان معتقدند که علاوه بر اعجاز فصاحت و بلاغت قرآن، برای کل قرآن در مجموع وجوه دیگری از اعجاز نیز وجود دارد. نکته بسیار مهم آن است که فهم این وجوه، مانند فهم اعجاز فصاحت و بلاغت، تخصصی نیست بلکه همگان با هر ملیت و هر نژادی قادر به فهم این وجوه از اعجاز هستند.

قرآن در موارد متعددی اشاره به اخبار غیبی دارد که بعداً به وقوع پیوسته است. این امر حاکی از آن است که قرآن از سوی کسی نازل شده است که می‌تواند خبر از غیب بدهد و او کسی نیست جز خدای متعال که تنها داننده غیب به صورت مطلق است. آیاتی که قرآن در آن‌ها به ذکر پیشگویی‌هایی پرداخته نیز بسیار زیاد است که از جمله آن می‌توان به نمونه بارز سوره مبارکه کوثر و شخصیت والای حضرت فاطمه زهرا(س) اشاره نمود.

حضرت فاطمه زهرا (س)، دخت نبی اکرم(ص) و اولین شهیده راه ولایت و شخصیت برجسته‌ای است که در بین زنان همانند مهتاب آفرینش، روشنایی عالم‌تابی از خود نشان داد و در کتاب وجود او تمام حقیقت انسان و بلکه تمام حقیقت زن و در یک کلام تمام نسخه انسانیت به خوبی مشاهده می‌شود. به گونه‌ای که افتخار خاندان وحی است و الگوی شایسته‌ای که امام راحل(ره) در بیان شیوای خود درباره او فرمود: «حضرت فاطمه زهرا(س) زنی بود که اگر مرد بود، نبی بود. زنی که اگر مرد بود به جای رسول الله(ص) بود.»

بنت الشاطی، دانشمند مصری می‌نویسد: «او محبوب‌ترین دختر پیامبر(ص) در میان دخترانش بود و شبیه‌ترین کس از جهت خلق و خوی و خلقت به پدر خود بود خداوند تقدیر کرد که از بین خواهرانش تنها او ظرف مطهر سلاله اطهار و رویشگاه پاک درخت تنومند اشراف آل بیت پیامبر(ص) باشد.»

فاطمه زهرا(س) گوهریست گران‌قیمت که هر چه زمان برآن بگذرد تلالوی بیشتر می‌یابد و بر قدر و قیمتش افزوده می‌گردد و جلوه‌های تازه‌ای از این منبع فیض تجلی می‌کند. تاکنون کتاب‌ها و مقاله‌های بی‌شماری درباره شخصیت سیده زنان عالم، بانوی بزرگ اسلام نوشته شده که هر کلام گوشه‌ای از فضایل و مناقب آن حضرت را بیان کرده است ولی به جرأت می‌توان گفت که دخت اطهر پیامبر اسلام(ص)، فاطمه مظلومه(س)، بالاتر از این نوشتار و برتر از این گفتارها و پندارهاست. بیش از ۱۴۰۰ سال از نزول قرآن کریم می‌گذرد. مردم مسلمان و علاقه‌مند به خاندان رسالت و ولایت، سوره مبارکه کوثر را میلیون‌ها بار خوانده و قرائت کرده‌اند و بسیاری از مردم آن را در نماز یومیه و نماز شب خویش خوانده‌اند. ولی با آن که برخی مفسران و محدثان بدان اشاره کرده‌اند، تا به حال کسی متوجه سری که در سوره کوثر وجود دارد، نشده است؛ که به برکات ارادت و محبت به کوثر رسالت، آن نکته در ادامه شرح داده شده است.



• شان نزول

پیغمبر اکرم(ص) دو فرزند پسر از بانوی گرامی اسلام، حضرت خدیجه(س) داشتند؛ یکی «قاسم» و دیگری «طاهر» که او را «عبدالله» نیز می‌نامیدند و هر دو در مکه از دنیا رفتند و حضرت محمد(ص) فاقد فرزند پسر شد. پیامبر اسلام(ص) در سال هشتم هجری در مدینه از ماریه‌ی قبطیه، صاحب فرزند ذکور دیگری به نام «ابراهیم» شد، ولی اتفاقاً او نیز قبل از آنکه به دو سالگی برسد چشم از دنیا پوشید و وفات او قلب مبارک پیامبر(ص) را آزد. «عاصی بن وائل» که از سران مشرکان در مکه بود، پیغمبر اکرم(ص) را به هنگام خارج شدن از مسجدالحرام ملاقات کرد و مدتی با آن حضرت گفت‌وگو نمود. پس از آن گروهی از سران قریش که در مسجد نشسته بودند و این منظره را از دور مشاهده کردند، هنگامی که عاص بن وائل وارد مسجد شد به او گفتند: با که صحبت می‌کردی؟ وی گفت: با این مرد «ابترا».

عاص بن وائل این تعبیر را به خاطر این انتخاب کرد که «ابراهیم»، پسر پیغمبر اکرم(ص) از دنیا رفته بود و عرب کسی را که پسر نداشت «ابترا» یعنی بلاعقب می‌نامید. زیرا اعراب طبق سنت خود برای فرزند پسر اهمیت فوق‌العاده‌ای قایل بودند و او را تداوم بخش برنامه‌های پدر می‌شمردند، و لذا قریش این نام را بعد از فوت ابراهیم، برای آن حضرت انتخاب کرده بود. این موضوع زبان بدخواهان قریش را گشود. بعد از این ماجرا، آن‌ها فکر می‌کردند با رحلت پیغمبر اکرم(ص) برنامه‌های او به خاطر نداشتن فرزند ذکور تعطیل و بدون اثر خواهد شد و کسی نیست که این هدف را دنبال کند و از این مسئله بسیار خوشحال بودند.(۱)

روزگاری گذشت، روزی پیامبر(ص) را دیدند که در حال تبسم بود. از ایشان پرسیدند: ای رسول خدا(ص) چه چیزی موجب خنده شما شده است؟ ایشان فرمودند: سوره‌ای بر من نازل شده است و بعد سوره کوثر را قرائت نمودند و گفتند: آیا می‌دانید کوثر چیست؟ آنان گفتند: خدا و رسولش آگاه‌ترند. پیامبر(ص) فرمود: کوثر نهری در بهشت است که خداوند با آن مرا به خیر کثیری وعده داده است و آن حوض من است که اتمم در کنار آن بر من وارد می‌شوند.(۲) پس سوره کوثر نازل شد و خداوند در این سوره به طور اعجاب‌آمیزی به مشرکان پاسخ گفت و خبر داد که دشمنان پیامبر اسلام(ص) ابترا خواهند بود و برنامه اسلام و قرآن هرگز قطع نخواهد شد. بشارتی که در این سوره داده شده از یک سو ضربه‌ای بود بر امیدهای دشمنان اسلام و از سوی دیگر تسلی خاطر برای رسول خدا(ص) بود که بعد از شنیدن آن لقب زشت و توطئه دشمنان، قلب پاکش، غمگین و مُکدر شده بود.

کوثر یک معنی جامع و وسیع دارد و آن خیر وسیع و فراوان است و مصادیق آن زیاد است، ولی بسیاری از بزرگان علمای شیعه وجود مبارک فاطمه زهرا(س) را یکی از روشن‌ترین مصادق‌های آن دانسته‌اند، چراکه در آیه‌ای از این سوره اشاره دارد که سران قریش پیغمبر اکرم(ص) را متهم می‌کردند که بلاعقب است. قرآن ضمن نفی سخن آنها می‌گوید: «ما به تو کوثر دادیم.» از این تعبیر استفاده می‌شود که این خیر کثیر، همان فاطمه زهرا(س) است، زیرا نسل و ذریه پیامبر(ص) به وسیله همین دختر گرامی ایشان در جهان انتشار و گسترش یافت. نسلی که نه تنها فرزندان جسمانی پیامبر(ص) بودند، بلکه آیین او و تمام ارزش‌های اسلام را حفظ کردند و به آیندگان ابلاغ نمودند. آنان نه تنها امامان معصوم(ع) که حساب مخصوص به خود دارند، بلکه هزاران نفر از فرزندان فاطمه(س) در سرتاسر جهان پخش شدند که در میان آن‌ها علمای بزرگ تشیع، فقها، محدثان، مفسران والامقام، نویسندگان و فرماندهان بزرگی بودند که با ایشار و فداکاری در حفظ آیین اسلام ناب محمدی و ولایت به امامان معصوم(ع) کوشیدند.(۳)

در اینجا به بحث جالبی از فخر رازی برخورد می‌کنیم که در ضمن تفسیرهای مختلف درباره سوره کوثر می‌گوید: «قول سوم این است که این سوره به عنوان دست رد بر کسانی نازل شده که عدم وجود اولاد را بر پیغمبر اکرم(ص) خرده می‌گرفتند، بنابراین معنای سوره این است که خداوند به او نسلی می‌دهد که در طول زمان باقی خواهد ماند. ببینید! چه تعداد از فرزندان حضرت زهرا(س) را شهید کردند، در عین حال جهان مملو از آن‌هاست. این در حالی است که از بنی‌امیه که دشمنان اسلام و به خصوص تشیع بودند شخص قابل ذکری در دنیا باقی نمانده است. پس بنگر و ببین چقدر از علمای بزرگ در میان آن‌هاست مانند باقر و صادق و رضا و نفس زکیه،(۴) هزاران هزار از فرزندان فاطمه(س) در سراسر جهان پخش شدند و در میان آنها نویسندگان و فقها و محدثان و مفسران والامقام و فرماندهان عظیم بودند که با ایشارو فداکاری در حفظ آیین اسلام کوشیدند.» (۵)



۵۰ روش برای پیشگیری از دیابت نوع ۲

• تفسیر سوره

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
إِنَّا أَعْطَيْنَاكَ الْكَوْثَرَ ﴿١﴾ فَصَلِّ لِرَبِّكَ وَانْحَرْ ﴿٢﴾ إِنَّ شَانِئَكَ هُوَ الْأَبْتَرُ ﴿٣﴾
به نام خداوند بخشنده و مهربان
ما به تو خیر کثیر دادیم ﴿١﴾ پس به شکرانه‌اش برای پروردگارت
نماز بخوان و (شتر) قربانی کن ﴿٢﴾ و بدان که دشمن تو
ابتر و بلاعقب است ﴿٣﴾

سوره کوثر، یکصد و هشتمین سوره قرآن کریم که در جزء ۳۰ این کتاب شریف قرار گرفته و در سال اول بعثت و به عنوان پانزدهمین سوره قرآن و به تعداد سه آیه بعد از سوره عصر یا عادیات نازل شده است. روایات بر این که این سوره در مکه نازل شده یا در مدینه مختلف است، به گفته بعضی از مفسران و محققان در زمان صلح حدیبیه، در مکه نازل شده و برخی دیگر از مفسران گفته‌اند که یک بار در مکه و بار دیگر در مدینه نازل گردیده است. (۸) نام این سوره از اولین آیه آن گرفته شده و به معنای خیر کثیر و فراوان است. این سوره به همراه سوره عصر به عنوان کوتاه‌ترین سوره قرآن و از سوره‌هایی است که یکجا نازل شده است.

آنجا که خداوند در مقام دعوت به توحید است، ضمیر مفرد به کار می‌برد، همانند «أنا ربکم فاعبدون» پروردگار شما من هستم، پس مرا عبادت کنید. «أنا ربکم فاتّقون» من پروردگار شما هستم، از من پروا کنید. «أنتی أنا الله» همانا من خداوند یکتا هستم. همچنین در مواردی که خداوند کاری را بدون واسطه انجام می‌دهد یا در مقام بیان ارتباط تنگاتنگ خالق با مخلوق است، ضمیر مفرد به کار می‌رود، همانند «و أنا الغفور الرحیم» تنها من بخشنده مهربانم، «فأنتی قریب» من به بندگانم نزدیکم. اما گاهی آیه در مقام بیان عظمت خداوند و شرافت نعمت است که در این موارد ضمیر جمع همچون «آنا» به کار می‌رود، چنانکه در آیه اول سوره کوثر می‌فرماید: «آنا اعطیناک الکوثر» زیرا عطای الهی به بهترین خلق خدا، آن هم عطای کوثر، به گونه‌ای است که باید با عظمت از آن یاد شود. در برخی از موارد که خداوند کاری را با واسطه انجام می‌دهد، نظیر باران که با واسطه تابش خورشید و پیدایش بخار و ابر می‌بارد، از ضمیر جمع استفاده می‌کند، چنانکه می‌فرماید: «وانزلنا من السماء ماء» ما از آسمان آبی فرو فرستادیم. (۹)

از میان یکصد و چهارده سوره قرآن، چهار سوره با کلمه «آنا» آغاز شده است: سوره‌های فتح، نوح، قدر و کوثر.

«آنا فتّحنا لک فتحاً مبیناً» ما برای تو پیروزی آشکار قرار دادیم.

«آنا ارسلنا نوحاً» ما نوح را به سوی مردم فرستادیم.

«آنا انزلناه فی لیلة القدر» ما قرآن را در شب قدر نازل کردیم.

«آنا اعطیناک الکوثر» ما به تو کوثر عطا کردیم.

ادامه دارد...

مواد غذایی کمتری در بشقابتان قرار دهید:

- ۱: یک لیوان بزرگ آب ۱۰ دقیقه قبل از هر وعده غذایی تان بنوشید، با این کار شما احساس گرسنگی کمتری می کنید.
- ۲: در غذا از تکه های کوچک گوشت، مرغ و ماهی استفاده کنید.
- ۳: یک دسر را با دیگران به اشتراک بگذارید.

یک وعده غذایی کوچک بخورید:

- ۴: برای اینکه تکه های کوچک تری از غذا را بردارید و کمتر غذا بخورید، از قاشق چای خوری یا از چنگال، قاشق و چاقو به اندازه کودک استفاده کنید.
- ۵: غذای اصلی تان را با سالاد در یک بشقاب بریزید، در این حالت غذای کمتری ریخته اید اما بیشتر به نظر می رسد.
- ۶: به آرامی غذا بخورید. ۲۰ دقیقه طول می کشد تا معده شما یک پیام به مغز ارسال کند که شما سیر شده اید.
- ۷: هنگام غذا خوردن تلویزیون تماشا نکنید (مردم بیشتر تمایل به خوردن دارند هنگامی که تلویزیون تماشا میکنند).

سعی کنید بشقابتان را مثل روش زیر پر کنید:

/ یک چهارم بشقاب پروتئین

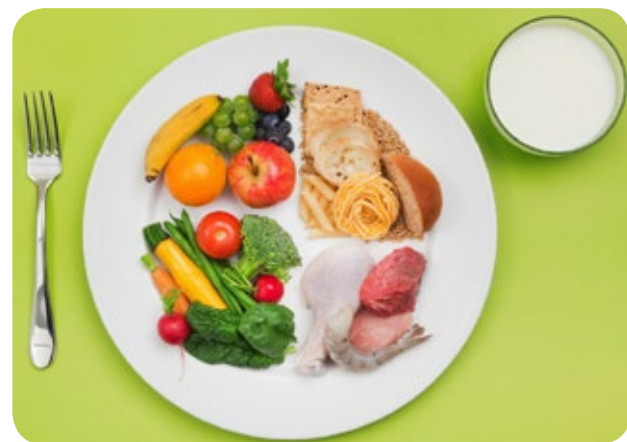
// یک چهارم بشقاب غلات (برنج)

/// نصف بشقاب سبزی و میوه ها

//// فرآورده های لبنی (شیر کم چرب)

هر روز بیشتر فعالیت بدنی داشته باشید:

راه هایی برای اینکه هر روز فعال تر باشید پیدا کنید. سعی کنید به مدت حداقل ۳۰ دقیقه، ۵ روز در هفته فعالیت بدنی داشته باشید. راه رفتن یک راه بسیار خوبی برای شروع است و شما می توانید آن را تقریباً در هر نقطه و در هر زمان انجام دهید. دوچرخه سواری و شنا نیز راه های خوبی برای فعالیت بدنی هستند.





در خانه ورزش کنید:

- ۸: از تمرین های کششی و هوازی استفاده کنید و به کودکان خود آموزش دهید.
- ۹: در حالی که کارهای خانه را انجام می دهید ، حرکات کششی انجام دهید.
- ۱۰: با یک ویدیو که نشان می دهد شما چگونه می توانید فعال باشید کار کنید.

از هر فرصتی برای فعال بودن استفاده کنید:

- ۱۱: به جای ارسال یک ایمیل ، یک پیام را شخصا به یک همکار انتقال دهید.
- ۱۲: برای رسیدن به دفتر خود از پله ها استفاده کنید و یا اینکه تا آنجا که می توانید از پله ها استفاده کنید و بقیه طبقات را با آسانسور طی کنید.
- ۱۳: به جای ارتباط از طریق تلفن در طول یک پیاده روی با دوستان تان صحبت کنید.
- ۱۴: راه بروید و تلویزیون تماشا کنید.
- ۱۵: جایی برای پیاده روی انتخاب کنید که ایمن باشد مانند پارک یا بازار محلی.
- ۱۶: از اتوبوس یک ایستگاه جلوتر پیاده شوید و بقیه راه خانه و یا محل کار را پیاده روی کنید ، البته در صورتی که مسیر برای پیاده روی ایمن است.

مواد غذایی سالم انتخاب کنید:

- مواد غذایی سالم به شما کمک میکند تا وزن خود را مدیریت کرده و شانس ابتلا به دیابت نوع ۲ را کاهش دهید. سبزی ها، میوه ها و غلات کامل را برای خوردن انتخاب کنید. مصرف غذاهای با چربی بالا مانند شیر کامل ، پنیر و غذاهای سرخ شده را کاهش دهید. این کار به شما کمک خواهد کرد تا میزان چربی و کالری دریافتی تان را در روز کاهش دهید.
- ۱۷: وقتی برای خرید مواد غذایی می روید یک ترکیبی از سبزی ها را خریداری نمایید.
- ۱۸: برای آماده کردن پیتزا از سبزی هایی مانند اسفناج ، کلم بروکلی و فلفل استفاده کنید.
- ۱۹: سعی کنید غذاهای کشورهای دیگر را امتحان کنید. در بسیاری از این غذاها از سبزی ها ، غلات کامل و حبوبات استفاده شده است.
- ۲۰: سبزی های مورد علاقه تان و یک نوع سالاد ، کنار غذای اصلی تان داشته باشید.

با مراقبت آشپزی کنید:

- ۲۱: با روغن و کره کمتر آشپزی کنید. برای ریختن روغن در ظرف حتما از پیمانه استفاده کنید.
- ۲۲: سعی کنید در حال پخت و پز و یا تمیز کردن آشپزخانه، میان وعده نخورید.
- ۲۳: برای آشپزی از مقادیر کمتری از گوشت و ماهی های دودی استفاده کنید. آنها مقدار زیادی نمک دارند.

در آشپزی سبک داشته باشید:

- ۲۴: به جای نمک با ترکیبی از ادویه ها آشپزی کنید.
- ۲۵: دستورالعمل های مختلف برای پختن گوشت ، مرغ و ماهی را امتحان کنید.
- ۲۶: برای کاهش دریافت کالری ، مواد غذایی کم و یا بدون شکر افزوده شده را انتخاب کنید.
- ۲۷: برنج قهوه ای را به جای برنج سفید انتخاب کنید.

در مسیر سلامت غذا قدم بردارید:

- ۲۸: هنگام غذا یک ظرف سالاد سبزیجات بزرگ با سس سالاد کم کالری داشته باشید. غذای اصلی خود را با یک دوست به اشتراک بگذارید و یا نیمه دیگر را برای وعده بعدی تان بسته بندی کنید.
- ۲۹: در رستوران های فست فود انتخاب سالمی داشته باشید. مرغ کبابی (با پوست) به جای یک چیزبرگر سفارش دهید.
- ۳۰: سیب زمینی سرخ کرده و چیپس را نادیده بگیرید و سالاد را انتخاب نمایید.
- ۳۱: به جای بستنی یا کیک ، سالاد میوه سفارش دهید.

در نوشیدنی های تان تجدید نظر کنید:

- ۳۲: یک بطری آب پیدا کنید که برای شما ارزشمند باشد (از یک انجمن یا باشگاه ، تیم ورزشی مورد علاقه و غیره) و هر روز از آن بنوشید.
- ۳۳: به جای نوشیدن آب پرتقال ، بعد از شستن و پوست کندن خود پرتقال را بخورید.
- ۳۴: به جای مصرف شیر کامل ، سعی کنید شیر کم چرب مصرف کنید. این کار به شما کمک خواهد کرد که میزان چربی و کالری دریافتی تان در هر روز را کاهش دهید.
- ۳۵: به جای نوشابه و آب میوه های صنعتی ، به طور منظم آب بنوشید.

هوشمندانه تغذیه کنید:

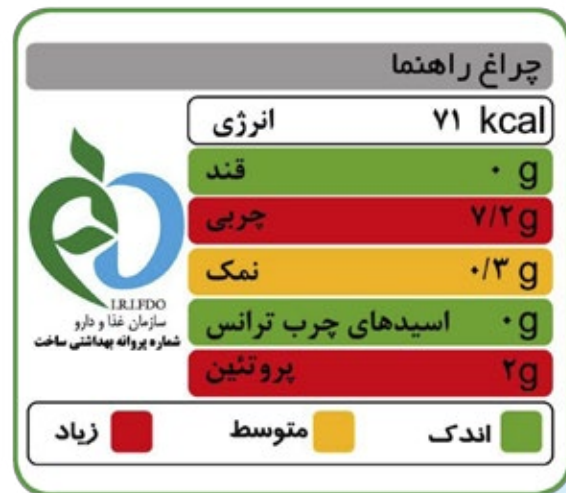
- ۳۶: حداقل نیمی از غلات مصرفی خود را از غلات سبوس دار مانند نان سبوس دار ، حبوبات و برنج قهوه ای انتخاب کنید.
- ۳۷: از نان گندم کامل برای نان ساندویچ استفاده کنید.
- ۳۸: یک میان وعده سالم با خود داشته باشید ، مانند میوه های تازه ، تعداد انگشت شماری آجیل بدون نمک و غلات کامل.
- ۳۹: سرعت صرف میان وعده را کاهش دهید. خوردن یک بسته ذرت بو داده کم چرب بیشتر از خوردن یک آب نبات طول بکشد.
- ۴۰: با خانواده و دوستان تان یک ظرف میوه بخورید.
- ۴۱: یک میان وعده سالم و یا وعده غذای اصلی را میل نمایید و بعد برای خرید مواد غذایی از منزل خارج شوید. با معده خالی به خرید مواد غذایی نروید.
- ۴۲: برای خرید مواد غذایی تازه و محلی از مراکز و بازارهای محلی مواد غذایی خرید نمایید.

خود را در مسیر درست حفظ کنید:

- ۴۳: قبل از اینکه برای خرید مواد غذایی به فروشگاه بروید یک لیست از مواد غذایی که نیاز دارید را تهیه کنید.
- ۴۴: یک سابقه کتبی از آنچه شما در یک هفته خورده اید را نگه دارید. این کار می تواند به شما کمک کند که ببینید چه وقت تمایل به پرخوری یا خوردن غذاهای پرچرب و یا پرکالری دارید.

برچسب های مواد غذایی را بخوانید:

- ۴۵: برچسب روی بسته های مواد غذایی را مقایسه کنید.
- ۴۶: موا غذایی را انتخاب کنید که چربی های اشباع ، چربی های ترانس ، کلسترول بد ، کالری ، نمک و قند اضافه شده پایین تری دارند.



از ذهن و بدنتان مراقبت کنید:

- ۴۷: برای تغییر در غذا خوردن و نحوه فعال بودن زمان بگذارید. سعی کنید هر هفته یک غذا و یا فعالیت بدنی جدید را تجربه کنید.
- ۴۸: راه هایی را برای تمدد و آرامش اعصاب پیدا کنید. سعی کنید نفس عمیق بکشید ، قدم بزنید و یا به موسیقی مورد علاقه خود گوش کنید.
- ۴۹: به خودتان بها دهید. یک کتاب بخوانید و یا عبادت کنید.
- ۵۰: قبل از اینکه چیزی را بخورید فکر کنید. سعی کنید وقتی خسته ، ناراحت و یا غمگین هستید چیزی نخورید.

منبع: بسته اطلاعاتی و آموزشی دیابت وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی (معاونت بهداشتی)
دفتر آموزش و ارتقای سلامت



تغذیه تابستانی از دیدگاه طب سنتی

سرانجام انتظار به سر می‌آید و پس از خرداد ماه که همه‌اش اضطراب و امتحان و رفت‌وآمدهای نهایی به مدرسه بود، فصل تابستان فرا می‌رسد. با آمدن این فصل در انباری‌ها باز شده و وسایل بازی و تفریح کودکان که تا چند روز پیش در حبس بودند، خارج می‌شود. تورهای مسافرتی فعال‌تر شده و شهرهای مختلف آماده برای پذیرایی از میهمانان تابستانی می‌شوند. آنچه لذت همه موارد مطرح شده را تضمین خواهد کرد، یک تن سالم است و این تن سالم با رعایت تغذیه مناسب، به‌ویژه در این فصل گرما که زمینه برای فساد مواد غذایی بسیار فراهم است، محقق خواهد شد.

در این گرمای بی‌امان، آب‌رسانی به بدن بسیار مهم می‌شود. اما ماجرا به همین جا ختم نمی‌شود؛ یعنی تغذیه تابستانه فقط این نیست که بطری بطری آب بنوشید. البته که باید بطری آب همیشه همراهتان باشد، اما در کنار آن باید با مصرف مواد غذایی مناسب نیز به فکر آب‌رسانی بدن باشید. سؤال اینجاست که در این روزهای گرم چه باید خورد تا آب کافی به ارگان‌های بدن برسد و انرژی بدن تأمین شود؟ با ما همراه باشید تا با مناسب‌ترین مواد غذایی مخصوص تابستان آشنا شوید.

* مواد غذایی مفید برای فصل گرما

در طول روز، بدن ما از طریق تعریق، ادرار یا حتی تنفس در حدود ۲ تا ۲٫۵ لیتر آب از دست می‌دهد. باید بدانید که تأمین آب بدن برای سلامت و حفظ عملکرد ارگان‌ها لازم است و برای همین متخصصان به افراد بزرگسال توصیه می‌کنند که هر روز حداقل یک و نیم لیتر آب بنوشند. اما تابستان و گرمای بی‌امان خورشید باعث می‌شود که نیاز بدن به آب بالا برود. برای همین هم لازم است که به فکر جذب مایعات بیشتری باشید. با این حال با نوشیدن آب خالی نمی‌شود تمام نیازهای بدن را تأمین کرد. خداوند، میوه‌ها و خوراکی‌هایی متنوعی خلق کرده که سرشار از آب و فیبر بوده و تأمین آب بدن را بر عهده دارند.

میوه‌ها و سبزیجات: ستاره‌های تأمین آب بدن

حتماً خودتان هم بهتر می‌دانید که میوه‌ها و سبزیجات سرشار از آب هستند. این مواد غذایی مفید به طور متوسط از ۸۰ تا ۹۵ درصد آب تشکیل شده‌اند. در بین این میوه‌ها و سبزیجات، خیار حاوی بیش‌ترین میزان آب است. در واقع میزان آب این میوه به ۹۷ درصد می‌رسد. کاهو حاوی ۹۵ و گوجه‌فرنگی و کدو نیز حاوی ۹۴ درصد آب است. برای همین هم یک سالاد کاهوی خوشمزه حاوی خیار و گوجه‌فرنگی یکی از بهترین خوردنی‌های مناسب برای فصل گرماست. چون هم خنک است و هم این‌که به‌راحتی آب بدن را تأمین می‌کند. البته حواستان باشد شیشه سس سفید را داخل آن چپ نکنید! قهرمانان تأمین آب در بین میوه‌ها هم میوه‌های آبداری مانند هندوانه و طالبی با ۹۱ درصد و بعد از آن لیموترش، گریپ‌فروت و پرتقال با ۸۵ درصد آب هستند. البته میوه‌های شیرین دیگری مانند زردآلو یا سیب نیز بین ۸۶ و ۸۵ درصد آب دارند. میوه‌های دیگری مانند آووکادو، شاه‌بلوط یا خرما نیز با وجود اینکه کالری زیاد و آب کم‌تری دارند اما با این حال حذف کامل آن‌ها از سبد میوه ایده‌ی خوبی نیست؛ چراکه این میوه‌ها حاوی قندهای دیر جذبی هستند که برای تأمین انرژی بدن لازم‌اند.

فرقی نمی‌کند که در این فصل میوه و سبزیجات به صورت خام یا پخته مصرف شوند، اما با این حال باید بدانید که پختن این مواد غذایی کمی میزان آب آن‌ها را از بین می‌برد؛ پس بهتر است تا جایی که می‌شود این مواد غذایی، خام مصرف شوند.

بفرمایید لبنیات اما نه زیاد

به عقیده متخصصان تغذیه، شیر یکی از مایعات مفید برای تأمین آب بدن محسوب می‌شود، چون حاوی بین ۸۰ تا ۹۱ درصد آب است. البته شیرهای کم‌چرب بیش از این آب دارند. ماست کم‌چرب با حدود ۸۸ درصد آب و پنیر سفید بدون چربی با ۸۶ درصد آب در مقام‌های بعدی قرار دارند. برای همین هم مصرف این مواد غذایی نیز روشی مناسب برای تأمین آب بدن در دل گرماست. اما با این وجود بهتر است در مصرف آن دقت شود. یعنی این‌که سعی کنید تا جایی که ممکن است از لبنیات کم چرب استفاده کنید.

گوشت و ماهی

ماهی‌ها نیز حاوی میزان قابل‌توجهی آب هستند. در واقع این مواد غذایی مفید بین ۶۵ تا ۸۰ درصد آب دارند. گوشت‌های قرمز نیز به نوبه خود دارای بین ۵۰ تا ۷۰ درصد آب می‌باشند. البته میزان جذب آب از این مواد غذایی به نوع پخت آن‌ها بستگی دارد. البته اگر می‌خواهید آب بدن‌تان را از طریق مواد غذایی حاوی پروتئین تأمین کنید باید بدانید که یک عدد تخم‌مرغ ۷۵ درصد آب دارد و می‌تواند جایگزین مناسبی برای گوشت‌های پرچرب باشد. البته واضح است که هیچ ماده‌ی غذایی حتی میوه و سبزیجات نیز نمی‌توانند جای آب را بگیرند.

* ۵ ماده غذایی اصلی برای حفظ سلامت در فصل تابستان

کارشناسان بهداشتی رعایت پنج نکته، افزایش استفاده از مواد پتاسیم‌دار، نوشیدن مایعات کافی، مصرف غذای سبک و کم حجم، مصرف نکردن فست‌فود و غذای رستوران‌های بین راهی در سفر و دور ماندن از نور خورشید در ساعات داغ روز (۱۲ تا چهار بعدازظهر) را از عوامل اصلی حفظ سلامت در تابستان می‌دانند.

مواد حاوی پتاسیم از گرم‌زدگی در تابستان جلوگیری می‌کنند، بنابراین مصرف مواد غذایی سرشار از پتاسیم مانند سبزیجات و میوه‌ها سلامتی فرد در فصل گرما را تضمین می‌کند. سدیم و پتاسیم دو عنصر بسیار مهم برای حفظ فشار خون و عملکرد سیستم عصبی، اسکلتی و سلامت قلب هستند؛ البته امکان جبران مواد معدنی سدیم به‌راحتی در بدن با مصرف مواد غذایی و نمک و همچنین لبنیات وجود دارد. آب‌میوه‌های طبیعی نیز که در منازل تهیه می‌شود حاوی پتاسیم است. همچنین منیزیم برای حفظ فعالیت طبیعی ماهیچه‌ها و اعصاب، ضربان قلب و استحکام استخوان‌ها ضروری است و کم‌بود آن در بدن بی‌اشتهایی، تهوع، استفراغ، افسردگی و ناراحتی عصبی به همراه دارد. منیزیم در موز، انواع لوبیا، عدس، جو و سیبوس برنج نیز یافت می‌شود.

نوشیدن مایعات کافی به ویژه شربت‌های سنتی و طبیعی

نوشیدنی‌های مناسب این فصل باید شناخته و مورد مصرف قرار گیرند. نوشیدن آب کافی هشت تا ۱۰ لیوان (بسته به ذائقه فرد) به عنوان مایع حیات به عنوان نخستین نوشیدنی فصل تابستان حایز اهمیت است. علاوه بر آب، استفاده از سایر نوشیدنی‌ها و شربت‌های طبیعی و سنتی نباید مورد غفلت خانواده‌ها قرار گیرد، مانند شربت خاکشیر، عرق‌نعنای، عرق بهارنارنج، عرق بیدمشک، آبلیمو سکنجین و... که هر یک از آنان دارای خواص درمانی بوده و در این ایام برای سلامتی و جلوگیری از گرم‌زدگی مناسب هستند.

مصرف غذاهای سبک و کم حجم

در فصل تابستان باید سعی شود از غذاهای سبک و کم حجم استفاد شود، استفاده از غذاهایی مانند آب‌دوغ‌خیار، نان و پنیر و سبزی و سوپ‌های کم‌چرب و کم‌نمک در ایام تابستان و به‌خصوص، شب هنگام، در سلامتی بسیار مفید است. بهره‌گیری از انواع مواد غذایی و پروتئین‌ها و کربوهیدرات‌ها برای بدن ضروری است اما این غذاها باید در اندازه و حجم کم‌تری برای ناهار صرف شود تا هضم آن به سهولت صورت گیرد.

استفاده از فست‌فود ممنوع، مصرف غذای رستوران‌های بین‌راهی درحداقل

مشاهده شده با شروع فصل تابستان خانواده‌ها در مسافرت و گردش از فست‌فودها و رستوران‌های بین راهی به وفور استفاده می‌کنند که این موضوع باعث بروز بیماری و مسمومیت هنگام سفر می‌شود. استفاده از غذاهای آماده و کنسرو شده نیز سبب بیماری و مشکلات دستگاه گوارش خواهد شد و سفارش می‌شود خانواده‌ها در هنگام سفر از غذاهای ساده که در منزل تهیه می‌شود، تناول کنند.



دشمنان ستون فقرات!

زندگی روزمره و شهرنشینی باعث شده است که فعالیت بدنی بسیاری از ما کاهش پیدا کند و با عادت به پشت میز نشینی، همه ما دچار عواقبی مانند کمر درد بشویم. بنابراین بهتر است که دشمنان اصلی ستون فقرات را شناسایی کنیم تا بتوانیم با آن‌ها مقابله کرده و از این درد مزمن رهایی یابیم.

۱) شکم بزرگ

در این حالت، چون تعادل انحنای کمری یا لوردوز به هم می‌خورد، ستون مهره‌ها ناچار است انحنای مهره‌های سینه‌ای یا کیفوز را بیشتر کند و همین امر به گودی زیاد کمر، قوز پشتی و بر هم خوردن راستای قرار گرفتن سر و انحنای گردنی منجر شده و درد ایجاد می‌شود.

۲) بد خوابیدن

وقتی اصول صحیح خواب را رعایت نمی‌کنید، می‌بینید که صبح روز بعد از شدت درد قادر به بلند شدن نیستید! بهتر است به پهلو بخوابید و بالش شما فاصله شانه تا سر را پر کند. اگر به پشت بخوابید، قوس گردنی شما در صورت مناسب نبودن بالش به جای تمایل به عقب، به جلو می‌آید و آرتروز گردنی و درد ایجاد می‌شود. البته بدون بالش خوابیدن یا بالش کوتاه همان‌قدر بد هستند که انتخاب بالش بلند.

دمر هم نخوابید و اگر مجبورید یک بالش زیر شکم و لگن خود بگذارید تا گودی کمرتان زیاد نشود و محل اتصال مهره آخر کمر به باسن دردناک نشود. تشک شما نباید زیاد نرم یا زیاد سفت باشد.

۳) بغل کردن بچه‌ها

بستن حامل‌هایی که بچه‌ها را در آن می‌گذارید به ستون مهره شما فشار می‌آورد. بنابراین اگر می‌خواهید فرزندان را بغل کنید او را به پهلو تکیه دهید، یعنی یک پایش جلو و پای دیگر بچه عقب باشد تا وزن او به پهلویتان وارد شود.

۴) نشستن چهار زانو یا دو زانو

وقتی چهار زانو یا دو زانو می‌نشینید باعث تخریب غضروف خود می‌شوید. روی صندلی استاندارد بنشینید و زاویه ۱۲۰ درجه را رعایت کنید.

قوز به جلو (زاویه کمتر از ۹۰) و یا عمود نشستن، راستاها را



به هم می‌زند و بدن ما سعی می‌کند به عضلات منطقه فشار بیاورد تا در حد ممکن راستاهای طبیعی را حفظ کنند و همین عامل، درد را به وجود می‌آورد. پاهای باسن، پشت و کتف شما باید نقاط تماس هنگام نشستن صحیح باشند.

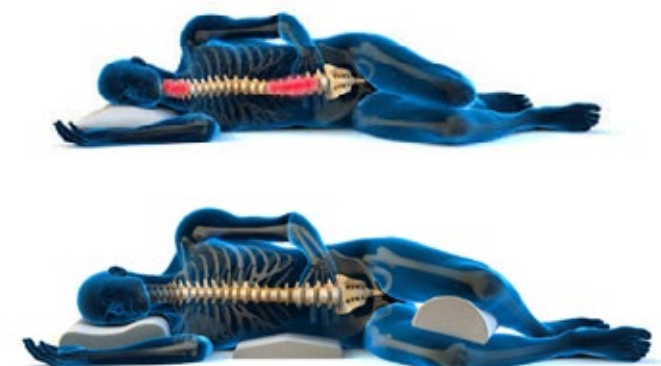
۵) ایستادن طولانی

معمولاً به دلیل وجود شکم برآمده در چاق‌ها و یا عضلات ضعیف کمری در لاغر‌ها و از همه بدتر، عدم رعایت اصول صحیح ایستادن، به دنبال طولانی ایستادن دردها شروع می‌شوند. بنابراین وقتی می‌ایستید باید یک پا جلوتر از دیگری باشد و پای دیگر ۱۵ سانتی‌متر بالاتر باشد تا فشار وزن‌تان عملاً تقسیم شود.

پاهای مرتب با حفظ همین ۱۵ سانتی‌متر از زانو خم کنید تا لوردوز کمری زیاد نشود و درد و خستگی به وجود نیاید. در بعضی مشاغل، داشتن زیرپایی الزامی است.

۶) بلند کردن جسم سنگین

رعایت اصول بلند کردن اجسام مهم است. جسم را با دست بگیرید. یک پا اهرم و پای دیگر جلو باشد. دست‌ها به بدن چسبیده باشد و از راستای دست‌ها نیرو بگیرید نه از کمرتان.



واکسینه کردن فرزندان در برابر تفکرات نامناسب

* در سرمشق دهی ثبات داشته باشید

فرض کنید که شما می‌خواهید یک سبک فکری خوب را به فرزندان منتقل کنید. مثلاً می‌خواهید تفکر امیدوار بودن را به او یاد بدهید. روشن است که میزان یادگیری فرزندان به میزان پای‌بندی شما به تفکرات بستگی زیادی خواهد داشت. برای مثال اگر دم از اهمیت امیدوار بودن بزنید ولی در یک میهمانی حرف‌های ناامید کننده بگویید، نباید انتظار داشته باشید که فرزندان این درس را به‌طور کامل از شما یاد بگیرد.

* به تفکرات سالم، جاذبه بدهید

فرض کنید می‌خواهید به فرزندان تفکرات اعتقادی را آموزش دهید، مثلاً می‌خواهید حجاب و یا نماز را به او یاد بدهید. برای این‌که این تفکرات در فرزند شما نهادینه شوند باید از طریق جذابیت ایجاد کردن برای آن‌ها، فرزندان را نسبت به آن راغب‌تر کنید. این جاذبه‌ها باید متناسب با سن فرزند باشند و با صبر و حوصله و خوش‌خلقی پیگیری شوند.

* به فرزندان اجازه تحقیق و پرسش بدهید

بچه‌ها به خصوص وقتی بزرگ‌تر می‌شوند سئوالاتی از شما می‌کنند که شاید بر خلاف باورهایتان باشند. از شنیدن این پرسش‌ها تعجب نکنید و با آن‌ها مثل یک تابو برخورد نکنید. به جای آن سعی کنید با بازی و محبت و در حد مقتضیات سنی او پاسخ سئوال‌اتش را بدهید.

اگر پاسخ پرسشی را بلافاصله نمی‌دانید، به فرزندان بگویید که باید درباره آن تحقیق کنید و بعد از تحقیق کردن، جواب سئوال او را بدهید و یا او را نزد کسی ببرید که می‌تواند پاسخ او را بدهد. نظر فرزندان را هم بشنوید و با آن محترمانه برخورد کنید.

* فرزندان را انتخاب‌گر بار بیاورید

ما پدر و مادرها عادت داریم از بچگی در همه موارد به جای فرزندانمان تصمیم بگیریم، از خورد و خوراکشان گرفته تا بازی کردنشان. البته که ما موظفیم مراقب امنیت جسمانی و روانی بچه‌هایمان باشیم، اما این به معنای آن نیست که نباید اجازه هیچ انتخاب و اشتباهی را به آن‌ها بدهیم.

اگر می‌خواهید فرزندان آدم متفکری باشد، در مواردی که خطری وجود ندارد به او اجازه انتخاب کردن و بعضاً اشتباه کردن بدهید و اجازه بدهید که او به اشتباه خودش پی ببرد، بدون اینکه شما سرزنشش کنید.

* تفکرات درست او را تقویت کنید

تقویت کردن لزوماً به معنای آن نیست که همیشه به صورت کلامی از فرزندان قدردانی کنید، بلکه به معنای این است که به تناسب سنش او را وارد تصمیمات خانواده کنید. برای مثال در بعضی موارد مناسب با او مشورت کنید.

داشتن فرزندان سالم، آرزوی هر پدر و مادری است. البته که سلامت جسمانی فرزندان یک اولویت اساسی و حیاتی است اما سلامت فکری آن‌ها به همان اندازه برای والدین مهم است. نمی‌توان پدر و مادری را پیدا کرد که از وجود فرزندی با جسم سالم ولی فکری بیمار و منحرف، راضی و شادمان باشد. به‌ویژه که امروز تلویزیون، تبلت، شبکه‌های مجازی، ماهواره، رادیو و هزاران بمب افکن فکری دیگر بر زندگی روزمره همگان اثرگذار هستند؛ پس در این عرصه پرتلاطم، چگونه می‌توانیم فرزندانمان را افرادی فکور و با تفکرانی سالم بار بیاوریم؟ برای این‌که فرزندانمان گذشته از سلامت جسمانی، از سلامت فکری هم برخوردار باشند، چه کارهایی باید بکنیم؟ و چگونه بذر تفکر سالم را در وجود فرزندانمان پرورش بدهیم؟

جای هیچ بحثی نیست که بچه‌های ما از بچه‌های نسل قدیم باهوش‌تر شده‌اند اما این لزوماً به آن معنا نیست که آن‌ها متفکرتر هم شده باشند. در واقع رشد تکنولوژی که از طریق افزایش تحریکات محیطی موجبات رشد هوشی بیشتر فرزندان ما را فراهم کرده‌است، از سویی دیگر به دلیل سرعت و تنوع نامحدود خود، فرصت فکر کردن را هم از آن‌ها گرفته‌است.

نتیجه این معادله آن شده است که امروز ما می‌بینیم فرزندانمان به سادگی هر چیزی را که در رسانه‌ها و یا از دیگران می‌بینند می‌پذیرند، هر حرفی را که می‌شنوند تکرار می‌کنند و یا هر رفتاری را که می‌بینند، تقلید می‌کنند. البته منظور این نیست که تقصیر این اتفاق را کاملاً برگردن تکنولوژی بیندازیم، بلکه تقصیر بزرگ‌تر متوجه خود ما پدر و مادرها است؛ چراکه آموختن تفکر کردن به کودکان وظیفه ما بوده است.

بنابراین اگر می‌خواهید فرزندانمان داشته باشید که بیشتر اهل فکر کردن باشند و از سبک تفکر سالم و متناسب با فرهنگ خودمان برخوردار باشند، لازم است چند کار را انجام بدهید:

* خودتان اهل تفکر باشید

شما به عنوان پدر و مادر، اولین افراد مورد علاقه فرزندانمان هستید و به همین دلیل می‌توانید تأثیری تعیین‌کننده و مادام‌العمر روی آن‌ها داشته باشید. اگر فرزندان شما را در حال مطالعه ببیند، اگر شما را اهل تحلیل و نقد خوانده‌ها و دیده‌ها

و شنیده‌ها بداند و اگر ببیند که قبل از هر کاری فکر می‌کنید، تفکر کردن را از شما خواهد آموخت.



میوه عنب خون را تصفیه وسموم را از سیستم بدن دفع می کند.	عصاره آن برای درمان گلودرد به کار می رود.	 عنب خشک رسیده به عنوان ملین عمل می کند.	برای برطرف کردن بوهای نامتناسب در منزل چند قطره روغن اسطوخودوس را در آب ریخته و بگذارید به آرامی بجوشد.	در درمان انواع سردردها موثر است. 	روغن اسطوخودوس آرام بخش و ضد تشنج بوده و تاثیر آرام بخش های دیگر را افزایش می دهد.
		عنب پوست را روشن میکند.	 باعث کاهش دردهای رماتیسمی می شود.		خاصیت ضد عفونی کننده قوی دارد.
احساس آرامش می دهد و به جلوگیری از سرطان کمک می کند.		مصرف زیاد آن برای افرادی که دچار غلظت خون هستند توصیه نمیشود.	مشکلت پوستی را برطرف می کند	 کره های روده و معده را از بین می برد.	درمان کننده رماتسیم، آرتروز و نقرس است.
	عنب Jujube				برای رفع فراموشی و تقویت حافظه موثر است.

اسطوخودوس
Lavender



طرفداران کله پاچه بخوانند

دکتر بهنام گشتی زاده، متخصص تغذیه گفت: مصرف کله پاچه به دلیل داشتن بافت کلاژنی برای افرادی که از درد استخوانی رنج می برند بسیار مفید است، زیرا منجر به تقویت بافت استخوان ها می شود. بهنام گشتی زاده با بیان این که خوراک کله پاچه با وجود داشتن پروتئین، ویتامین و کلسترول، مصرف بیش از حد آن به دلیل اسیدهای چرب مضر توصیه نمی شود، افزود: افرادی که چربی خون بالایی دارند و کلسترول و اسید اوریک خونسشان بالاست از مصرف بیش از حد کله پاچه اجتناب کنند.

وی با بیان این که یکی از ویژگی های مفید کله پاچه تامین پروتئین مورد نیاز بدن است، افزود: از اصلی ترین مضرات مصرف بی رویه چنین غذایی افزایش کلسترول خون است که منجر به رسوب در رگ های خونی شده و با انسداد عروق ظریف در عمل خون رسانی به مغز و قلب اختلال وارد می کند.

این متخصص تغذیه با اشاره به این که بافت استخوان با خوردن کله پاچه تقویت می شود، اضافه کرد: مصرف کله پاچه به دلیل بافت کلاژنی که دارد برای افرادی که از درد استخوانی رنج می برند بسیار مفید است، زیرا منجر به تقویت بافت استخوان ها می شود.

گشتی زاده ادامه داد: سیرابی در مقایسه با کله پاچه از چربی کمتری برخوردار است و مصرف آن برای افرادی که از ناراحتی معده و اثنی عشر رنج می برند نیز مفید است، زیرا سبب ترمیم بافت سلول های مخاط معده می شود.

وی با بیان این که مصرف خوراک کله پاچه بیشتر در فصل های سرد سال توصیه می شود، گفت: خوراک کله در تابستان و در نواحی گرمسیر برای مزاج انسان سنگین تر است. البته خوراک کله پاچه با تحرک افراد رابطه مستقیمی دارد هنگامی که این خوراک زیاد مصرف می شود باید تحرک افراد نیز افزایش یابد.



«گل پنیرک» درمان سرماخوردگی

دم کرده «گل پنیرک»، یکی از داروهای خوب ضد سرفه است. همچنین به عنوان برطرف کننده تورم دهان و گلو مصرف می شود. این گیاهی است علفی، پایا و چند ساله که ارتفاع آن به ۶۰ سانتی متر نیز می رسد. برگ های این گیاه خودرو، حالت دایره ای و دنداندار دارد و گل های آن بنفش رنگ و کوچک هستند. قسمت مورد استفاده گیاه پنیرک، برگ و گل آن است. دمنوش گل پنیرک با طعم ملایمی که دارد می تواند بدون شیرین کننده هم اغلب ذائقه ها را راضی کند. این بسته به سلیقه شماست. البته به علت اینکه بیشتر خواص دارویی دارد بهتر است که با عسل شیرین شود.

مواد لازم:

گل پنیرک: مقداری

آب جوش: یک قوری

لیمو ترش یا لیمو عمانی: یک عدد

عسل: یک قاشق چای خوری

شیوه تهیه:

یک قاشق غذاخوری گل پنیرک را در یک قوری ریخته و آب با دمای ۸۰ درجه سانتیگراد روی آن بریزید و اجازه دهید که به مدت ۱۰ دقیقه دم بکشد. می توانید در این دمنوش یک عدد لیمو ترش چکانده و با عسل میل نمایید یا اینکه یک عدد لیمو عمانی را هسته گرفته و از وسط دو نصف کنید و داخل قوری بیندازید که در این صورت خواص ضد سرماخوردگی آن چند برابر می شود و برای درمان سرفه نیز بسیار مؤثر است.

آستارا، سرزمین پیوندهای طبیعت و اقتصاد



گردآوری : نوشین حاجی رضایی

شهرستان آستارا از شهرستان‌های ساحلی استان گیلان در شمال ایران است که مرکز آن، شهر آستارا است. جمعیت غالب مردم این شهرستان به ترکی آذربایجانی صحبت می‌کنند، گرچه در مناطق کوهپایه‌ای شهرستان نظیر عنبران محله، مردمان به زبان تالشی که شاخه‌ای از زبان‌های ایرانی است، صحبت می‌کنند. شهرستان مرزی بندر آستارا با کشور جمهوری آذربایجان همسایه است و شغل اکثر مردم این شهر صادرات یا واردات کالا از آذربایجان و کشاورزی است. همچنین این شهرستان همه ساله به‌خصوص در فصل‌های بهار و تابستان میزبان گردشگران بسیاری است که از شهرهای مختلف ایران و کشورهای قفقاز به این شهر مسافرت می‌کنند. وجود بازارچه ساحلی و پاساژهای متعدد نیز باعث رونق وضعیت اقتصادی این شهرستان شده است که به معرفی برخی از این جاذبه‌های گردشگری این شهر می‌پردازیم.

* هنگ مرزی

آستارا پس از جدایی آذربایجان کنونی از ایران و ملحق شدن به شوروی سابق توسط عهدنامه‌های ننگین دولت قاجار دو تکه شد. قسمت شمالی آستارا در ترکیب شوروی سابق و آستارای جنوبی در ترکیب ایران قرار گرفت. بالطبع حساسیت‌های مرزی باعث می‌شد افرادی در هر دو سوی مرزها از خاک کشور خود محافظت کنند. در اواخر دولت قاجاریه و اوایل پهلوی مردمان آستارا و خوانین حیران از خاک کشور دفاع می‌کردند که پس از تشکیل یکپارچه فرماندهی مرزبانی و سامان بخشیدن به شرایط موجود، پاسگاه‌های مرزی توسط سربازان و ماموران نظامی آموزش دیده شروع به کار کرد.

آستارا به هیچ وجه چهره یک شهر مرزی را که در افکار مردم تداعی می‌شود ندارد و یکی از بی‌تنش‌ترین و آرام‌ترین مرزهای زمینی کشور در طول دهه‌های گذشته به‌شمار رفته است. این امر زمانی نمود می‌یابد که خانه‌های مردم آستارا در ۱۰ متری مرزها ساخته می‌شود و کشاورزان در روستاهای مرزی نظیر کشفی در یک جیبی سیم خاردارها به کاشت برنج مشغول می‌شوند.

آستارا نزدیک به ۳۷،۵ کیلومتر مرز زمینی و با حدود ۱۵ کیلومتر مرز استراتژیکی دریایی، در حساس‌ترین نقطه ممکن با دولت آذربایجان قرار دارد. پاسگاه‌ها و برجک‌های متعددی در داخل شهر، روستاها و جاده‌های منتهی به آستارا وجود دارد که وظیفه خطیر دفاع از کیان مملکت را برعهده دارند.

فرماندهی هنگ مرزی شهرستان آستارا زیر نظر فرماندهی هنگ مرزی استان گیلان به مرکزیت بندرانزلی به فعالیت می‌پردازد. نکته قابل تامل در مرکزیت انزلی این است که این شهر چهره یک شهر مرزی در حوزه مرز زمینی را ندارد ولی مقرر فرماندهی استان در این شهر قرار گرفته است. آستارا تنها مرز زمینی استان و اتصال‌دهنده گیلان به سرزمین‌های قفقاز بوده که علاوه بر مرز زمینی، مرز دریایی نیز دارد.

* پایانه ترانزیت

ترمینال ترانزیت آستارا دریچه‌ای مرزی برای وصل کردن اروپا، روسیه و کشورهای آسیای میانه به پایانه راه‌آهن آستارای آذربایجان در مرزهای ایران - آذربایجان به وسیله خط‌آهن است. همچنین ترمینال آستارا به عنوان محل ورود برای کالاهای حمل شده با کشتی از طرف اروپا و کشورهای آسیای میانه به کار می‌رود. این کالاها از طریق ایران به وسیله تریلرهای جاده‌ای به عراق ترانزیت می‌شوند. صادرات محموله‌های ایرانی به وسیله جاده به آستارا و از آستارا به روسیه و کشورهای آسیای میانه و اروپا با خط آهن از دیگر مزیت‌های ترمینال آستارا است. کالاها با راه‌آهن از اروپای غربی در مدت ۱۵ روز، یا ظرف مدت ۵ تا ۱۰ روز از روسیه و کشورهای آسیای میانه، به آستارا می‌رسند و از آستارا، به وسیله جاده، به مقصدهای نهایی در ایران فرستاده می‌شوند.

* بندر

«ملگونف» در سفرنامه خود حدود ۱۴۰ سال پیش می‌نویسد: «آستارا بندری است که هر ساله از حاجی ترخان (آستراخان کنونی) و باکو ۵۰ کشتی به آن‌جا می‌آید و اغلب بارشان آهن است.» این اسکله در دوران پهلوی از رونق می‌افتد تا زمانی که پس از انقلاب اسلامی اسکله‌ای مدرن در آن احداث شد و بخش صیادی آن به بهره‌برداری رسید و امروزه بندرآستارا، نخستین بندر خصوصی و چندمنظوره کشور و پنجمین بندر فعال ترانزیتی شمال کشور به‌شمار می‌رود.

اسکله تجاری آستارا با عنوان نخستین بندر خصوصی کشور به صورت رسمی در نیمه دوم فروردین ۱۳۹۲ شمسی با حضور معاون اول رئیس‌جمهوری وقت افتتاح شد. در تاریخ ۱۹ اسفند ماه ۱۳۹۱ نخستین کشتی پهلوگرفته در بندر آستارا یک کشتی با ۳۶۰۰ تن گندم و بار کانتینری از آکتائو قزاقستان بود. همچنین در تاریخ بیستم فروردین ماه ۱۳۹۲ نخستین محموله صادراتی بندر آستارا به مقصد جمهوری آذربایجان و بندر باکو بارگیری شد. در هفت‌ماهه سال ۱۳۹۲ نیز ۱۲۰۰ تن کالا به ارزش یک میلیون و ۴۲۷ هزار دلار از طریق اسکله بندر آستارا با ۱۵ فروند کشتی به کشورهای روسیه و جمهوری آذربایجان صادر شد. عمده کالاهای صادراتی شامل کربنات کلسیم، پودر پی‌وی‌سی، سرامیک، کاشی، پودر صابون، سیمان سفید و تیتانیوم دی‌اکسید بود.

* طبیعت آستارا

آبشار لاتون

آبشار لاتون در استان گیلان و در ۱۵ کیلومتری جنوب شهرستان آستارا، در روستای کوته‌کومه، از توابع شهر لوندویل جای گرفته است. ارتفاع تقریبی آبشار لاتون ۱۰۵ متر است که به لحاظ بلندی، مرتفع‌ترین آبشار گیلان و ایران به حساب می‌آید. فاصله از روستای کوته‌کومه تا آبشار حدود شش کیلومتر است که در مدت طی این مسافت ۳،۵ ساعتی در حدود ۷۵۰ متر ارتفاع زیاد می‌شود. مسیر صعود آبشار از میان تپه‌هایی جنگلی و بسیار زیباست که در طول مسیر چشمه‌های فراوانی با آبی خنک و نوشیدنی دیده می‌شود. انتهای مسیر نیز دارای پرتگاه‌هایی خطرناک و مرگبار است. در مسیر صعود به آبشار لاتون به روستای قدیمی آسیو شوان می‌رسیم که تقریباً خالی از سکنه است. به زبان تالشی، آسیو به معنی آسیاب و شوان به معنی کنار رودخانه است.

در حاشیه آبشار نیز یکی از زیباترین جنگل‌های متراکم بکر و دست‌نخورده گیلان با انبوهی از درختان آلو، به، گلابی، گردو، فندق و سیب وحشی وجود دارد که در ۹ ماه از سال سرسبزی و زیبایی خود را حفظ می‌کند. از تنوع جانوری اطراف آبشار نیز می‌توان به گرگ، گراز، خرس (نادر)، جوجه تیغی، اسب، گاو و... اشاره کرد.

این آبشار از دامنه‌های شرق کوه اسپیناس سرچشمه گرفته و به رودخانه لوندویل که با طول ۱۷ کیلومتر خود نیز از کوه اسپیناس سرچشمه گرفته سرازیر می‌شود و با شیب تندی به سمت کوته‌کومه و لوندویل حرکت کرده و در آخر وارد دریای خزر می‌شود. حجم آب آبشار در فصول مختلف سال نیز متفاوت است ولی در تمام فصول آب دارد.

گردنه حیران

حیران، نام روستایی است در استان گیلان. این روستا در فاصله ۲۰۳ کیلومتری رشت، مرکز استان و در مسیر راه ارتباطی آستارا - اردبیل قرار دارد. این روستا به دلیل زیبایی طبیعی آن، به عنوان یکی از منطقه‌های نمونه گردشگری در ایران به‌شمار می‌رود و با توجه به شرایط آب و هوایی مناسب در سالیان اخیر، مورد توجه گردشگران قرار گرفته و ساخت‌وساز بناهای تفریحی و گردشگری در آن افزایش یافته است. این گردنه که آخرین منطقه حفاظتی استان گیلان بوده، از یک طرف مشرف به کوه‌هایی است که پوشیده از جنگل‌های انبوه است و از سوی مشرف به دره‌ای نه چندان عمیق که از میان آن رود آستارا، آقچای عبور می‌کند. این رود تعیین کننده مرز استان گیلان ایران و کشور آذربایجان است. این گردنه در بیشتر زمان‌ها در زیر پوششی از مه قرار دارد و از نظر طبیعی دره‌ها و کوهپایه‌های آن، پوشیده از گل‌ها و گیاهان جنگلی و مرتعی هستند. با این وجود این گردنه چندان مرتفع نیست و ارتفاع بلندترین نقطه آن از سطح آب‌های آزاد تنها حدود ۱۵۰۰ متر است؛ در واقع علت اصلی مه تقریباً دائمی گردنه حیران رطوبت دریای خزر است، نه ارتفاع زیاد این گردنه و از این نظر نیز اهمیت دارد که یکی از روستاهای تاریخی و ییلاق بزرگ‌ترین خوانین آستارا (ساسانیان) و قشلاق‌های غربی و شمالی این شهرستان در گذشته بوده‌است.





تله کابین حیران

این تله کابین که در غرب روستای ونه‌بین و حاجی‌امیر آستارا قرار دارد، انتهای‌ترین بخش گردنه حیران را با طی کردن یک مسیر سرسبز ۱۵۰۰متری به شرقی‌ترین نقطه پارک جنگلی فندقلوی شهرستان نمین متصل می‌کند. این تله کابین که با سرمایه‌گذاری بخش خصوصی با ۱۲ میلیارد تومان هزینه در مدت ۶ سال احداث شده، در هر ساعت با ۳۰ کابین شش نفره پیشرفته می‌تواند یک‌هزار گردشگر را با سرعت شش متر بر ثانیه جابه‌جا کند. ارتفاع ایستگاه بالادست این تله کابین در منطقه فندقلو حدود ۱۷۳۰ متر از سطح دریا بوده و طول کل مسیر رفت و برگشت در فاز یک پروژه حدود سه کیلومتر است. این تله کابین هم‌اکنون بیش از ۵۰ نفر ظرفیت اشتغال‌زایی دارد و موقعیت جغرافیایی آن طوری است که از شمال به قله باستانی شیندان و جمهوری آذربایجان، از غرب به پارک جنگلی فندقلو، از شرق به روستای ونه‌بین و جاده اصلی آستارا به اردبیل و از جنوب به دهستان حیران و گردنه زیبای آن اشرف دارد. منطقه حیران برخوردار از جغرافیای مناسب، آب و هوای خوب و طبیعت زیبا و دیدنی است و یکی از چهار منطقه نمونه گردشگری شهرستان آستارا است که پیش از این به تصویب هیئت دولت رسیده‌است. این تله کابین پس از تله کابین لاهیجان و کیا کلايه لنگرود، سومین تله کابین گیلان است که به بهره‌برداری رسیده و با استان اردبیل نیز مشترک است و چهارمین تله کابین گیلان در منطقه درفک رودبار با ۱۱.۵ کیلومتر مسیر به عنوان بزرگ‌ترین تله کابین جهان هم‌اکنون در حال ساخت است.

آستاراچای

آستاراچای، رودخانه مرزی کوچکی است که شهر آستارا در ایران را از شهر آستارا در جمهوری آذربایجان جدا می‌کند.

ساحل صدف ۱۷ هکتاری سیبلی

ساحل زیبای صدف سیبلی آستارا به لحاظ زیست محیطی یکی از پاکیزه‌ترین و بکرترین مناطق ساحلی دریای‌خزر است که هر ساله پذیرای مسافران و گردشگران زیادی از اقصی نقاط کشور و دنیااست. این ساحل در ۱۰ کیلومتری آستارا به سمت بندرانزلی واقع شده و نخستین طرح سالم‌سازی در دریای‌خزر است. وجود امکانات بازی و تفریح کودکان، وجود مسافرخانه و اتاق‌های استراحت در شب، پلاژهای عرضه خدمات، اماکن نصب چادر، اکیپ امداد و نجات غریق و ماهیگیری، مجاورت با جنگل و منطقه حفاظت شده لوندویل و از همه مهم‌تر وجود مأموران انتظامی، محیطی امن و دل‌نشین برای گردش‌گران به‌وجود آورده‌است.



ساحل شریعتی

ساحل شریعتی (با نام پیشین مخیری) در داخل شهر، کنار جاده ترانزیتی منتهی به اداره کل گمرک بندر آستارا واقع شده است. پارک توریستی و تفریحی شریعتی از هر لحاظ در میان شهرهای شمالی کشور بی‌نظیر است و حضور در آن، خاطره‌ای فراموش نشدنی را در ذهن دوستداران طبیعت ایجاد می‌کند.

تجهیزات ورزشی، گل‌کاری، درختکاری، کف‌سازی، مبلمان فلزی، سکوی استراحت با سنگ مرمر، شهر بادی و پیست خودروهای برقی برای کودکان از دیگر امکانات ایجاد شده در این ساحل است.

باغ پرندگان

باغ پرندگان آستارا در ورودی جاده آستارا - رشت در زمینی به مساحت یک‌هزار و ۵۰ متر مربع احداث شده است که در آن بالغ بر ۳۰۰ پرندۀ از ۶۰ گونه مختلف وجود دارد. از جمله پرندگان این باغ می‌توان به طاووس، قرقاول، طوطی، مرغ‌های تزئینی، سرسفید کاکلی، امپراتور، بلدرچین، کبک، بلبل، قناری، مینای سخنگو و مرغ‌عشق اشاره کرد. همچنین از میان قرقاول‌های مונال، فایربک، ترکاپان، سیلور، طلائی، سیون‌هو، شاهی، پرتغالی، سبز، گردن‌حلقه‌ای و کالج، گونه فایربک و مونال بیش از همه مورد توجه گردش‌گران داخلی و خارجی قرار گرفته‌اند. تمام قرقاول‌های مذکور زینتی، خارجی و کمیاب‌اند و برخی از آن‌ها مانند مونا و فایربک در گیلان و سطح کشور به‌ندرت یافت می‌شوند. گفتنی است، در هر ماه به طور متوسط حدود ۵۰ گردشگر از روسیه، جمهوری آذربایجان، اوکراین و حتی عراق از باغ‌پرندگان آستارا بازدید می‌کنند.



باغ ملی

این باغ مصفا در دوره قاجاریه روبه‌روی گمرک احداث شد. کتابخانه کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان، سالن آمفی‌تئاتر و زمین بازی کودکان از امکانات موجود در این باغ است.

باغ چای عباس‌آباد

در دو کیلومتری جنوب غربی آستارا روستایی وجود دارد که عباس‌آباد نامیده می‌شود. شهرت این روستا به دلیل بکر بودن چشم‌اندازهای آن است؛ به ویژه این روستا در کمرشکن کوه اسپیناس از رشته‌های کوه‌های تالش قرار دارد. به دلیل توسعه فیزیکی شهر و افزایش ساخت وسازها، حریم شهر به اطراف این روستا نیز کشیده شده اما مرکز آن همچنان بکر و زیبا باقی‌مانده است. این روستا سرشار از شالیزارهای حاصلخیز است و یکی از مرغوب‌ترین برنج این نواحی در این روستا کشت می‌شود.

یکی از دیدنی‌ترین قسمت‌های عباس‌آباد، باغی به همین نام است که تنها مرکز کشت چای در کل شهرستان است و ده‌ها سال سابقه دارد. این باغ که در دوره مظفرالدین شاه تأسیس شده، هم‌اکنون مرکز تحقیقات وزارت جهاد کشاورزی است که در زمینه تولید انبوه محصول فندق نیز فعالیت دارد.

بهشت کاکتوس‌ها

این مجموعه در سال ۱۳۵۶ه.ش. در خیابان فارابی تأسیس یافته که دارای ۲۲۰۰ نوع کاکتوس از کشورهای برزیل، مکزیک، پرو، بولیوی، آرژانتین و منطقه آمریکای جنوبی است و جالب آن‌که پیرترین کاکتوس خاورمیانه در این مجموعه نگهداری می‌شود.

پارک جنگلی بی‌بی یانلو

پارک جنگلی بی‌بی یانلو شهرستان آستارا به عنوان یکی از ۶۱ منطقه نمونه گردشگری استان گیلان به‌شمار می‌رود. این پارک جنگلی به وسعت یک‌هزار و ۵۱۲ هکتار، جزو جنگل‌های هیرکانی غربی است که در ضلع جنوب غربی شهرستان آستارا واقع شده و فاصله آن تا آستارا پنج کیلومتر بوده و در حاشیه جاده آستارا به اردبیل واقع شده است. پارک مذکور دارای جاذبه‌های طبیعی زیبا و خاصی است که علاوه بر تنوع فراوان رویشگاه‌های جنگلی و جانوری آن، از نظر ژئومورفولوژی (علم شناسایی اشکال ناهمواری‌های زمین) و وجود چندین دره با دامنه‌های پوشیده از جنگل و یال‌های نسبتاً بلند و چندین قله به عنوان سیمای ویژه و بدیع، چشم‌انداز منحصر به فرد و جالب توجهی را ایجاد کرده است. ۴۰ هزار هکتار از مساحت شهرستان آستارا را مناطق جنگلی تشکیل می‌دهد که در آن انواع گونه‌های جنگلی از قبیل بلوط، راش، توسکا، ممرز، نمدار، ملج، لیلکی، انجیلی، آزاد، افرا، گردو، لرگ، خرمندی، داغداغان، شیردار، گیلاس وحشی، فندق، شمشاد جنگلی، شب‌خسب، ون و بارانک به چشم می‌خورد.

چشمه آب‌گرم علی‌داشی

چشمه آب‌گرم علی‌داشی در روستای سرسبز گیله‌ده قرار گرفته است. این چشمه به دلیل نزدیکی به جاده اصلی از طرف آستارا و گردنه حیران از رونق زیادی برخوردار بوده و همه ساله پذیرای عده کثیری از توریست‌های نواحی اطراف است. این چشمه در پای یک پرتگاه سنگی در محلی به نام علی‌داشی در بالای درّه گیله‌ده واقع شده است. خواص درمانی آب‌گرم علی‌داشی بسیار معروف است و دردهایی همچون درد مفاصل (روماتیسم) چشم درد، دل درد، کمر درد، رفع باد و قولنج را تسکین داده و موجب تقویت اعصاب می‌شود و بسیاری از این ناراحتی‌ها را درمان می‌کند. علاوه بر خاصیت درمانی، به دلیل واقع شدن در یک محیط بیلاقی و خوش منظر و خوش آب و هوا از ویژگی توریستی و تفریحی خاصی برخوردار است.





تالاب بین‌المللی استیل عباس‌آباد

تالاب استیل در چهار کیلومتری شهر آستارا در حاشیه جاده آستارا به تالش قرار دارد. اهمیت اکو توریستی این تالاب

از جهت نزدیکی به جاده، تنوع چشم‌اندازهای طبیعی همچون کوهستان، جنگل و مزارع و کشتزارهای اطراف دوچندان می‌شود. ضلع غربی آن پوشیده از جنگل و پوشش‌های سبز گیاهی است و در ضلع شرقی آن درختان توسکای شناور منظره بسیار جالب توجهی را به‌وجود آورده‌است که در بهار و تابستان استراحت‌گاه مسافران بوده و از نظر گردشگری یکی از جاذبه‌های مهم تلقی می‌شود.

از ویژگی‌های مهم این تالاب وجود ماهیان مشهوری مانند کپور و اردک‌ماهی است. همچنین این تالاب طبیعی جایگاه پرندگان کمیاب بوده که برای زاد و ولد از اروپای مرکزی، ماورای خزر و مناطق قطبی به این منطقه مهاجرت می‌کنند که مهم‌ترین آن چینگیر نوک‌سرخ است. این تالاب ۱۳۸ هکتار وسعت دارد و از مکان‌های گردشگرپذیر استان گیلان است. وجود درختان توسکا در این تالاب، جلوه‌ای دیدنی به آن بخشیده‌است. از ویژگی‌های تالاب عباس‌آباد آستارا این است که درختان این تالاب به علت اینکه ریشه آن‌ها در آب قرار دارد، همواره در پهنای تالاب جابه‌جا می‌شوند و حرکت می‌کنند. به همین علت، تالاب آستارا به تالاب استیل درختان شناور هم معروف است. (در گویش محلی به این تالاب، هستل به معنای آبگیر می‌گویند).

از سال ۱۳۸۴ تالاب استیل به عنوان یکی از پنج منطقه نمونه گردشگری استان گیلان شناخته شده‌است.

بازار بزرگ ساحلی آستارا

بازار بزرگ ساحلی آستارا که در میان مردمان بومی آستارا «بساط» گفته می‌شود، یکی از مهم‌ترین مراکز تجاری استان گیلان، شمال ایران، از معروف‌ترین بازارهای ایران و از مقاصد مسافران ورودی به آستارا به‌شمار می‌رود.

پناهگاه حیات وحش لوندویل

پناهگاه حیات‌وحش امیر لوندویل با مساحتی بالغ بر یک‌هزار و ۷۴ هکتار، در موقعیتی قرار دارد که از جنوب به شهر لوندویل و از شمال به شهر آستارا و از شرق به دریای خزر و از غرب به جاده آستارا به انزلی منتهی می‌شود. این منطقه در سال ۱۳۵۲ به عنوان منطقه حفاظت‌شده اعلام شد و طی مصوبه شماره ۶۳ مورخ ۱۳۵۴/۵/۲۱ شورای عالی محیط زیست به مجموعه مناطق تحت مدیریت سازمان پیوست. ارتفاع متوسط منطقه ۲۰ متر پایین‌تر از سطح دریاهاى آزاد است. پناهگاه حیات‌وحش لوندویل دارای اقلیم خیلی مرطوب و معتدل با متوسط بارندگی ۱۱۰۰ میلی‌متر و دمای سالانه ۱۵ درجه سانتی‌گراد است. این منطقه نمونه‌ای منحصر به فرد از باقی‌مانده جنگل‌های جلگه‌ای هیرکانی است.

حدود یک‌سوم منطقه از برکه، آب‌بندان و تالاب‌های مشجر تشکیل شده است و از گونه‌های مهم گیاهی می‌توان از نی، لویی، انار وحشی، توسکای قشلاقی، ازگیل، لرگ، لیلکی، تمشک و غیره نام برد. این پناهگاه شامل زیستگاه‌های متنوع آبی و خشکی برای جانوران است. ۱۲۵ گونه جانوری در منطقه شناسایی شده است که مهم‌ترین آن‌ها عبارتند از روباه معمولی، گراز، سمورآبی، سیاه کاکل، پری شاه رخ، درن فک، قوی فریاد کش، انواع اردک، حواصیل، گیلان‌شاه خالدار و درنا.

به‌عنوان مهم‌ترین عوامل تهدید این منطقه می‌توان به وجود مجتمع ۱۷ هکتار صدف سیبلی، ۲۵ هکتار محل جمع‌آوری و دفن زباله شهرستان، مستثنیات، تغییر کاربری اراضی، تعارضات به اراضی حاشیه تالاب، چرای دام، شکار و صید غیرمجاز، تأسیسات جهانگردی و برداشت صدف اشاره کرد.



* آثار تاریخی

اکنون قدیمی‌ترین بنای منطقه متعلق به دوره ایلخانی بوده و تعداد دیگری از آثار دوران صفویه و قاجاریه این بنای کهن را همراهی می‌کنند. شایان ذکر است که بناها و آثار دوران اسلامی منطقه شهرستان آستارا اکثراً شامل قبور قدیمی و بقاع و آرامگاه‌هایی هستند که در دامنه کوه‌ها و جنگل‌ها به صورت متروک و برخی بدون تاریخ و بنا واقع شده‌اند و از لحاظ فیزیکی وضعیت مناسبی ندارند.

قلعه شیندان

قلعه شیندان (به ترکی آذربایجانی: شیندان قالاسی) قلعه‌های تاریخی و مرتفع در مرز جمهوری آذربایجان و ایران است، که قدمتی در حدود دو هزار سال دارند. دژ و قلعه تاریخی در ارتفاع ۱۸۵۰ متر بر فراز کوه شیندان، در جاده آستارا به اردبیل، منطقه حیران، بالای روستای ونبین و آن سوی مرز واقع شده است. قدمت آن به قبل از اسلام می‌رسد، به معنای محل نور؛ چراکه در آن‌جا آتشکده‌هایی وجود داشته است. از اتفاقات مهم این قلعه می‌توان به قیام حمزه خان تالش (حاکم آستارا) در عهد شاه عباس صفوی اشاره کرد که حاکم اردبیل مدت ۹ ماه آن‌جا را به محاصره در آورد و در نهایت حمزه‌خان با کشتی به شیروان فرار کرد.

دبیرستان حکیم نظامی

آستارا، شهری است با پشتوانه عمیق فرهنگی؛ هر چند اطلاعات عمیقی در ارتباط با باسوادترین شهر ایران وجود ندارد و این شاخص‌ها در سال‌های متفاوت تغییر می‌کند، اما قدر مسلم آن است که آستارا در استان گیلان یکی از باسوادترین مناطق شهری ایران محسوب می‌شود و تعداد بی‌سوادان این شهر بسیار اندک است. سابقه تاریخی در آستارا نیز حاکی از آن است که مردم این شهر همواره به علم و فرهنگ علاقه‌مند بوده‌اند. پایه‌گذاری مدرسه حکیم نظامی در بیش از ۱۰۰ سال پیش در شهر آستارا خود حکایتی از این عمق فرهنگ و ادب در این شهر است. این مدرسه در سال ۱۲۸۷ بنیان گذاشته شده و این مدرسه در این مدت بیش از یک قرن فرهیختگان زیادی را پرورش داده است. از جمله افتخارات دیگر این مدرسه این است که خسرو گل‌سرخ و نیما یوشیج، بنیانگذار شعر معاصر ایران، در سال‌های ابتدایی ۱۳۰۰ در این دبیرستان تدریس کرده‌اند. این مدرسه قدیمی حیاطی

بزرگ دارد و بامی سفالین با در و پنجره‌هایی از چوب و همچنین شومینه‌های چدنی، که در مجموع همه این نمادها در کنار همدیگر بیان‌کننده معماری سنتی و بومی این منطقه از گیلان است. دبیرستان حکیم نظامی باتوجه به قدمت ساخت آن و سایر وجوه آن هم اکنون در فهرست آثار ملی ایران به ثبت رسیده و بخش‌های قدیمی این دبیرستان تبدیل به موزه شده است و مورد حفاظت قرار دارد.

مدرسه شهید مدنی

قدمت ساختمان مدرسه شهید مدنی (داریوش سابق) به بیش از یک قرن می‌رسد اما پس از خریداری ساختمان آن از سوی مرزبان‌ی آستارا، مدرسه شهید مدنی (داریوش سابق) کار خود را در راستای تعلیم و تربیت دانش‌آموزان از سال ۱۳۱۹ ه.ش. آغاز کرد. این مدرسه که در بدو تأسیس یکی از مراکز نظامی شهر بوده، پس از مدتی به یکی از مراکز مشهور آموزشی آستارا مبدل گشته و نمای ساختمان آن بسیار زیبا و منحصر به فرد است و تا اواسط دهه هشتاد کاربرد آموزشی داشت که بعدها در زمین مدرسه ساختمان جدیدی بنا نهادند و ساختمان قدیمی مدرسه در لیست آثار ملی ثبت شد.





طرق مظفری

در هشتمین سال سلطنت مظفرالدین شاه قاجار جاده‌ای شوسه از آستارا به اردبیل کشیده شد که به طرق مظفری معروف گشت. دیدنی‌ترین قسمت این جاده در بالای پل زیبای بهارستان است که از چندین پیچ تند و خطرناک تشکیل شده و آن زمان پاسگاهی را برای حفاظت از این مکان احداث کردند. یک کیلومتر بالاتر از آنجا چشمه‌ای از دل کوه می‌جوشد که برای نوشیدن آب صف طولانی تشکیل می‌شود.

قلعه تک آغاچ

بقایای این قلعه که در ارتفاعات اسپیناس قرار گرفته به دوران سلاجقه می‌رسد که تیمور لنگ در آنجا اتراق کرده و به سنجر آباد قشون برده است. در سال ۱۳۲۶ه.ش. تا سه سال از این مکان به عنوان مرکز نورا فکن مرزبانی آستارا استفاده می‌کردند.

* مراسم و آیین‌های سنتی

مراسم سنتی قره‌بایرام (به فارسی: عید سیاه) در نخستین روز از عید نوروز یا عید فطر در آستارا انجام می‌پذیرد و مردم این شهر به دید و بازدید کسانی که در طول سال نزدیکان خود را از دست داده‌اند در سطح مساجد و یا در خانه صاحبان عزا می‌روند.

آیین سنتی شاخسی و اخسی در برخی از نواحی روستایی در روز تاسوعا و مراسم سنتی شبیه‌خوانان توسط جوانان و ریش‌سفیدان در روز عاشورا که واقعه کربلا را ترسیم می‌کند در این منطقه از استان گیلان انجام و پس از آن خیمه‌های نمادین سوزانده می‌شود.

* غذاهای معروف

باسترمایا لونگی از معروف‌ترین غذاهای شهر آستارا محسوب می‌شود که در هنگام پذیرایی از میهمانان خود سعی در پختن این غذا دارند. در مراسم چيله گنجسی (به فارسی: شب یلدا) نیز این غذای محلی آستارایی در بیشتر خانه‌ها پخت می‌شود.



معرفی کتاب

«در جستجوی زمان از دست رفته» اثر مارسل پروست

بخشهایی از کتاب:

– بعدها دانستم مادر بزرگم اول خواسته بود برایم اشعار موسه، کتابی از روسو و ایندیانا را بخرد؛ چون گرچه کتاب‌های سبک را به همان اندازه زیان‌آور می‌دانست که آبنبات و شیرینی را، اما فکر نمی‌کرد که نفس سنگین نوابغ بتواند بر ذهن کودک اثری خطرناک‌تر و ضعیف‌آورتر از آنی بگذارد که هوای آزاد و باد دریا برای تن او دارد. (کتاب اول، ص ۱۰۵)

– اما حقیقت این است که در درون آن حالت بیماری گونه، از چنین شفایی به اندازه خود مرگ می‌ترسید، چه در واقع مرگ همه آن چیزی بود که اکنون او را می‌ساخت. (کتاب اول، ص ۴۰۷)

– آن‌گاه نوری، بدون شک نه به تابناکی آنی که نشانم داد که اثر هنری تنها وسیله بازیافتن زمان از دست رفته است، در درونم روشن شد. و فهمیدم همه این مصالح اثر ادبی زندگی گذشته‌ام است؛ فهمیدم که این همه از طریق خوشی‌های سطحی، تبلی، مهربانی، درد و رنج به من رسیده بود و آن‌ها را در خود انبار کرده بودم، بی‌آن‌که دیگر کاربرد و ماندگاری‌شان را حدس بزنم، همچنان که دانه حدس نمی‌زند که آنچه در خود ذخیره می‌کند خوراک نهال خواهد شد.... (کتاب هفتم «زمان بازیافته»)

مارسل پروست فرانسوی، این رمان عظیم ۷ جلدی را بین سال‌های ۱۹۰۸-۱۹۰۹ میلادی ۱۹۲۲ میلادی نوشت که البته هر کدام نام مستقلی دارند و بین سال‌های ۱۹۱۳ میلادی تا ۱۹۲۷ میلادی منتشر شدند؛ این در حالی است که سه جلد آخر کتاب پس از مرگ وی چاپ شد. این رمان چندان به تشریح کلاسیک یک «داستان» نمی‌پردازد پروست در جایی می‌گوید: «متأسفانه کتابم را با ضمیرِ «من» شروع کردم و فوراً همه فکر کردند که باید به جستجوی قوانین کلی بپردازند، در حالی‌که «من» در حال تجزیه و تحلیل خود به معنای انزجارآمیز کلمه، بودم.»

این رمان، یک تحلیل عمیق ادبی، هنری، فلسفی و اجتماعی از جامعهٔ فرانسه در اواخر قرن ۱۹ و اوایل قرن بیست میلادی (آن‌چه در تاریخ فرانسه، جمهوری سوم نامیده می‌شود) به دست می‌دهد. همچنین نحوهٔ استفادهٔ مارسل پروست از زبان فرانسه و جمله‌سازی او که شکلی بدیع و نو در ادبیات فرانسه بود آن را به کلی از سایر آثار ادبی هم‌زمانش متمایز می‌کند. این کتاب را «مهدی سحابی» با عنوان «در جستجوی زمان از دست رفته» به فارسی ترجمه و نشر مرکز آن را منتشر کرده است.



بچه‌ها!



بچه‌ها!

مسابقه بهترین رنگ آمیزی

از تمامی فرزندان کودک و خردسال (۳ تا ۹ سال) کارکنان شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران دعوت می‌شود تا تصویری که در همین صفحه درج شده را به سلیقه خود رنگ‌آمیزی کنند و والدین این عزیزان تقاضا می‌شود این صفحه رنگ‌آمیزی شده را تا پایان مرداد ماه از طریق رابطان روابط عمومی شرکت‌ها یا شعبه متبوع خود به واحد روابط عمومی و امور بین‌الملل ستاد مرکزی ارسال کنند تا به برترین آثار هدایایی اهدا گردد.



جشنواره عکس‌های شما...

فرصتی فراهم شده تا در کنار یکدیگر مروری داشته باشیم بر خاطرات خود از ۵۴ سال سابقه فعالیت شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، از عکس‌های قدیمی تا همین امروز و تغییرات نحوه انجام کارها. از آدم‌های قدیمی، چه کارگر و چه مدیران ارشد. شاید همه ندانند که شرکت انبارهای عمومی زمانی در بزرگ‌ترین بندر ایران که خرمشهر بود، مسئولیت‌های زیادی بر عهده داشت است و هزاران ماجرایی از این دست وجود دارد. تنها در صورتی همه کارکنان شرکت انبارهای عمومی دارای حافظه مشترکی از خاطرات می‌شوند که همگان همت کنند و عکس‌های قدیمی را برای ما ارسال کنند تا با نام خودشان و البته شرحی که بر آن نوشته‌اند، در نشریه امین چاپ کنیم. برای ساختن خاطرات و حافظه‌ای مشترک، فقط کمی همت می‌خواهد. بدیهی است که به بهترین و برترین عکس‌ها، هدایای نفیسی تعلق خواهد گرفت.

راه‌های ارتباطی واحد ارتباطات شرکت عبارتند از:

Pr@pwcs.co.ir

آدرس پستی: تهران، میدان شیخ‌بهایی، ابتدای خیابان سنول،

کوچه ماهشاب، پلاک ۲۵، طبقه دوم - کدپستی: ۱۹۹۴۹۱۵۸۱۵

شماره پیامک ۱۰۰۰۸۸۲۱۹۱۷۳

منتظر عکس‌های شما هستیم.



کل من علیها فان و یبقی وجه ربک ذوالجلال والاکرام

برادران بزرگوار، جناب آقایان:

بهر روز وطن پرست - محمدعلی اعتماد گلستانی - الیاس رضانی سراجاری - مجید طلوعی - حسن اسدی - علی پیرمرادلو

و سرکار خانم طیبه پیرمرادلو

با اندوه فراوان مصیبت وارده به جنابعالی را تسلیت عرض کرده و از خداوند منان برای آن عزیز سفر کرده رحمت و مغفرت و برای شما صبر و شکیبایی مسئلت داریم.

مدیران و کارکنان شرکت

سال حرکت به سوی

توسعه و بهبود بهره‌وری

در سایه خدمت‌رسانی

در شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران



ارایه دهنده انواع خدمات انبارداری در ۲۷ نقطه گمرکی
با بیش از ۵۵ سال سابقه خدمت‌گزاری به تجار ایرانی و خارجی

آدرس: تهران، خیابان شیخ بهایی، ابتدای خیابان سنول، کوچه ماهتاب، پلاک ۲۵
تلفن: ۸۸۲۱۹۱۷۳، ۸۸۰۶۰۳۲۳ و ۸۸۰۶۴۷۷۰ (۰۲۱) نمابر: ۸۸۰۶۰۳۲۶
پایگاه اینترنتی: www.pwcs.co.ir پست الکترونیک: info@pwcs.co.ir



شرکت انبارهای عمومی
و خدمات گمرکی ایران